



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล

เรื่อง หลักเกณฑ์การให้ทุนให้โทษและสร้างขวัญกำลังใจแก่พนักงาน ในสังกัดขององค์การบริหารส่วน
ตำบลห้วยทะเล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

ตามท้องที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจ
ของพนักงานในสังกัดโดยได้ประเมินจากพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ
และพนักงานจ้าง ในด้านการบริหารงานของผู้บริหาร การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัด
สภาพแวดล้อมในการทำงานและ แรงจูงใจในการทำงานซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในแง่มุมต่างๆ
ในการทำงานประกอบด้วย ความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบสภาพแวดล้อมในการทำงานภาวะผู้นำ
และวัฒนธรรมองค์กร ค่าตอบแทน และสวัสดิการ โอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์การบริหารส่วน
ราชการระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิต ส่วนตัวความพึงพอใจในการทำงานโดยรวมจากการประเมินดังกล่าว
ผู้บริหารจึงนำผลการประเมินมาสร้าง แรงจูงใจและการลงโทษให้กับพนักงานสังกัดขององค์การบริหารส่วน
ตำบลห้วยทะเล ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

การสร้างขวัญกำลังใจ

๑. มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่างๆ เช่น ด้านการทำงาน ด้านคุณธรรมจริยธรรม
๒. มีการมอบเกียรติบัตรให้กับพนักงานดีเด่น เช่น บุคคลต้นแบบ
๓. มีการมอบเงินช่วยเหลือกรณีญาติและพนักงานเสียชีวิต

การลงโทษ

๑. มีการกล่าวตักเตือนด้วยวาจา
๒. มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร
๓. มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติเนื่องจากกระทำความผิด
๔. มีการสั่งลงโทษกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

ดังนั้นจึงให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ถือปฏิบัติ
อย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖

ลงชื่อ

สุภาภรณ์ นิลประทีปปรีชา

นางสุภาภรณ์ นิลประทีปปรีชา

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล