



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล

ที่ ขย ๓/๕๖๐๑ /-

วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล

ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน
ป.ป.ช.) เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
transparency Assessment : ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็น
มาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินการอย่าง
โปร่งใสและมีคุณธรรมโดยชื่อว่า "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA)" โดยได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ แล้วนั้น

หน่วยงานต่าง ๆ ได้มีการขับเคลื่อนมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนหรือ
ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเลได้ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเพื่อยกระดับผลการประเมินประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตาม
รายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นายสุณัฐพิพล เคนเหลื่อม)

นิติกรปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าหน่วยงาน



ทราบ

(ลงชื่อ)

(นายอนนท์ ดาไม้)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....

.....



ทราบ

(ลงชื่อ)



(นางสุภาวดี ฟากวิสัย)

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทะเล

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

.....

.....



ทราบ

(ลงชื่อ)



(นางสุภาภรณ์ นิลประทีปปรีชา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทะเล



รายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ
โปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล
อำเภอบำเหน็จณรงค์ จังหวัดชัยภูมิ

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อนำมาปรับปรุงใช้ใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง และนำข้อมูลผลการประเมินรวมทั้งข้อเสนอแนะไป ปรับปรุง พัฒนา ส่งเสริม และยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็น ถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการ ด้านการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตรวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรร มาภิบาล ให้เป็นที่ประจักษ์อย่างเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเลหวังเป็นอย่างยิ่งว่าผล การประเมินครั้งนี้จะช่วยปรับปรุงแก้ไข สนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล

**รายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล มีคะแนนรวม ๗๗.๖ คะแนน อยู่ในระดับ B โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IT) ผลการประเมิน คะแนนเท่ากับ ๙๙.๓๖ ซึ่งต้องแก้ไข/ปรับปรุง การปฏิบัติงานดังนี้

๑.๑) การปฏิบัติหน้าที่ จัดทำคู่มือและระเบียบการปฏิบัติหน้าที่ สร้างระบบการกำกับดูแลและติดตาม จัดทำเครื่องมือการประเมินความพึงพอใจในการใช้บริการ และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

๒. ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ผลการประเมิน คะแนนเท่ากับ ๙๗.๒๔ ซึ่งต้องแก้ไข/ปรับปรุง การปฏิบัติงานดังนี้

๒.๑) ประสิทธิภาพการสื่อสาร จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์

หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและ

๓. ผลการประเมินตามแบบสำรวจด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ผลการประเมิน คะแนนเท่ากับ ๕๖.๖๔ ซึ่งต้องแก้ไข/ปรับปรุง การปฏิบัติงานดังนี้

๓.๑) การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากร บุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service

๓.๒) การป้องกันการทุจริต จัดให้ทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างชัดเจน ดูแลติดตามการปฏิบัติหน้าที่ตามแผนของแต่ละ

บุคคลที่ได้รับมอบหมาย จัดบุคลากรเข้าร่วมการอบรม ประชุม เรื่องที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต และจัดทำรายงานอย่างสม่ำเสมอ

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า "การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA)" ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๕) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้เป็น "มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก" ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับ หน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเลโดยภาพรวมได้คะแนน เท่ากับร้อยละ ๗๗.๖ คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ระดับ B ซึ่งคะแนนสูงสุดตามตัวชี้วัด มีรายละเอียดดังนี้

- | | |
|--------------------------------------|--------------------------------|
| ๑. ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ | ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐.๐๐ |
| ๒. ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ | ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๙.๖๓.๐๐ |
| ๓. ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ | ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๙.๓๒.๐๐ |

๔. ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๙.๑๔.๐๐
๕. ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๘.๗๓.๐๐
๖. ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๗.๗๗
๗. ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๗.๒๗.๐๐
๘. ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๖.๘๑
๙. ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๖๘.๓๕
๑๐. ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๒๕.๐๐

สรุปผลการประเมิน

จากการประเมินจะเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเลได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๗๗.๖ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ B หมายถึง หน่วยงานไม่สามารถดำเนินการได้ครบถ้วนตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์ จึงจะต้องแก้ไขปรับปรุงในส่วนหัวข้อที่ยังไม่ผ่านการประเมินและจะต้องแก้ไขและรักษามาตรฐานในการทำงานให้ดียิ่ง ๆ ขึ้นไป ในหัวข้อที่ผ่านการประเมินที่ได้คะแนนการประเมินเต็ม ๑๐๐ เพื่อยกระดับคุณภาพในการดำเนินงานเพิ่มขึ้น คาดหมายได้ว่า หากหน่วยงานยังมีกลไกการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง หน่วยงานจะสามารถสร้างผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงานที่นำมาสู่ความเชื่อมั่นศรัทธา และสร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นต่อไปในอนาคต

๓.การวิเคราะห์ผลการประเมิน

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจำแนกตามดัชนีขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็น ถึงจุดแข็งและจุดอ่อนที่จะต้องได้รับการปรับปรุงแก้ไข ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๓.๑ จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ ๑-๘ ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๙๐.๐๐)

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๑ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐.๐๐

เป็นคะแนนจากการประเมิน การประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน ต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายใน ในการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเอง หรือนำไปให้กับผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของราชการทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงาน และการยืมโดยบุคลากรนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจน และสะดวก เห็นได้ว่าหน่วยงานจะควรมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและ นำไปปฏิบัติรวมถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานด้วย

(๒) **ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้อำนาจ** ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๙.๖๓ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผล การปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ เห็นได้ว่าบุคลากรในหน่วยงานมีความเชื่อมั่นต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับการมอบหมายงานอย่างไรก็ดีสิ่งที่ควรเป็นประเด็นในการพัฒนาเพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้น คือ หน่วยงานควรให้ความสำคัญมากขึ้นในเรื่องการประเมินผล การปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงาน เนื่องจากมีบางกลุ่มตัวอย่างจากการประเมินที่ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและเป็นไปตามระยะเวลา จึงทำให้การบริการไม่เกิดความเสมอภาค

(๓) **ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้งบประมาณ** ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๙.๓๒ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน ต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และเผยแพร่อย่างโปร่งใสไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าวัสดุอุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย เห็นได้ว่าหน่วยงานควรให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้

(๔) **ตัวชี้วัดที่ ๔ การแก้ไขปัญหาการทุจริต** ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๙.๑๔ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน ต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง เห็นได้ว่าหน่วยงานการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและมาตรฐานในการปฏิบัติงาน แต่อย่างไรก็ดี หน่วยงานควรให้ความสำคัญมากขึ้นในเรื่องการปฏิบัติงานของบุคลากรในการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่วไประหว่างผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกันภายใต้หลักคุณธรรม จริยธรรม มีจรรยาบรรณในการทำงาน

(๕) **ตัวชี้วัดที่ ๕ การปฏิบัติหน้าที่** ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๘.๗๓ เป็นคะแนนจากการประเมิน การรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและมาตรฐานในการปฏิบัติงาน แต่อย่างไรก็ดี หน่วยงานควรให้ความสำคัญมากขึ้นในเรื่องการปฏิบัติงานของบุคลากรตามหน้าที่และงานที่ตนได้รับมอบหมาย

(๖) **ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน** ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๗.๗๗ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน ต่อคุณภาพการดำเนินงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตาม

ประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตาม นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลและหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (๕) การส่งเสริม ความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการ เผยแพร่ ข้อมูลในประเด็นข้างต้น แสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน เห็น ได้ว่าหน่วยงานควรมีการเปิดเผยข้อมูลด้านต่างๆ เพื่อให้บุคคลทั้งภายนอกและภายในได้เข้าถึงข้อมูลให้ มากขึ้น และยังคงต้องปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานของเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล และมีการวางแผน ศึกษาวิเคราะห์יעדการจัดการจัดทำเอกสารในการเปิดเผยข้อมูลที่ต้องครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน อีกทั้งต้องแต่งตั้งผู้รับผิดชอบดูแลระบบอย่างเป็นทางการ

(๑๐) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๒๕.๐๐ เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการ ต่าง ๆ ของ หน่วยงาน ให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการ ทุจริต ได้แก่ เจตจำนง สุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและแผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริต และ (๒) มาตรการภายในเพื่อ ป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายใน เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการ เผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเลดำเนินการหรือกิจกรรมของ หน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามแผนการป้องกันการทุจริต จึงทำให้ไม่เกิด ความเข้มแข็งในหน่วยงาน เกิดการทุจริต และภาพลักษณ์ขององค์กรที่ถูกมองในด้านลบ หน่วยงานจึง จะต้องพยายามที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้ และ ดำเนินงานให้ดีขึ้นแล้วยังคงให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้นอีก ด้วย เห็นได้ว่าหน่วยงานยังมีข้อบกพร่องในการเปิดเผยข้อมูลด้านนี้อย่างมาก จึงจำเป็นที่จะต้อง ทำการศึกษาและ ควรได้รับการแก้ไขเร่งด่วนต่อไป

๔.ข้อเสนอแนะแนวทางปรับปรุง

๔.๑ จะเห็นได้ว่าผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียภายนอก ได้คะแนนมากกว่า ๙๐.๐๐ อยู่ในระดับ A แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานนี้มีแนวโน้มการ ดำเนินงานที่เป็นไป ตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน โดยบุคลากรส่วนใหญ่ยัง เชื่อมั่นและแสดงความไว้วางใจต่อการบริหารงานของผู้บริหารที่มุ่งสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริต อย่างมีประสิทธิภาพอย่างใดก็ดีสิ่งที่ควรเป็นประเด็นการพัฒนาสำหรับหน่วยงานควรปรับปรุงแก้ไขใน จุดบกพร่องของตัวเองในด้านการประเมินที่มีคะแนนไม่ได้คะแนนเต็ม๑๐๐ โดยต้องศึกษาหาแนวทางการแก้ไข ปัญหาในด้านตัวชี้วัดนั้น ๆ และควรจัดทำข้อตกลงหรือประกาศราชการ นโยบาย การประชาสัมพันธ์ให้ ประชาชนได้รับทราบ

๔.๓ ผลการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้คะแนนต่ำกว่า ๙๐.๐๐ และไม่ถึงครึ่งของคะแนนเต็ม ๑๐๐.๐๐ อยู่ในระดับที่ต้องได้รับการปรับปรุงแก้ไขโดยเร่งด่วน แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานยังขาดการวางระบบที่ดี ไม่มีการเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบอย่างเป็นปัจจุบัน แสดงถึงความบกพร่องของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลง ทำให้โดยรวมแล้วหน่วยงานไม่สามารถดำเนินงานในด้านความโปร่งใสได้อย่างเป็นรูปธรรม อย่างไรก็ตามสิ่งที่ควรเป็นประเด็นการปรับปรุงแก้ไข เพื่อพัฒนาสำหรับหน่วยงานจะต้องทำการเปิดเผยข้อมูล พัฒนาระบบให้เป็นปัจจุบัน และบุคลากรต้องก้าวทันเทคโนโลยีที่ใหม่อยู่เสมอ ๆ อีกทั้งต้องเพิ่มช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ การรับเรื่องแจ้งการทุจริต โดยต้องเข้าถึงได้อย่างรวดเร็ว สะดวกสบาย เป็นธรรม เก็บรวบรวมข้อมูลผู้ร้องหรือผู้แจ้งโดยลับ การบริหารงาน กำหนดให้มีช่องทางให้บริการการเปิดเผยข้อมูล E-Service ไม่ออนไลน์ (EService) แก่ประชาชน สอดคล้องตามรายละเอียดที่ ผู้รับบริการ เพื่อให้สามารถ ขอรับกำหนดบริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลได้อย่างสะดวก รวดเร็ว

สรุปจุดแข็ง จุดอ่อน เป็นองค์รวมได้ดังนี้

ลำดับ	จุดแข็ง	จุดอ่อน
๑.	ในหลายหัวข้อตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์มาตรฐาน คะแนนมากกว่า ๙๐.๐๐	มี ๒ หัวข้อตัวชี้วัดใหญ่ คะแนนไม่ผ่านเกณฑ์ที่กำหนดไว้
๒.	หัวข้อตัวชี้วัดปี ๒๕๖๕ ที่ผ่านเกณฑ์ ต้องรักษาคุณภาพ ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ	ต้องศึกษา และทำความเข้าใจ ถึงรายละเอียดในหัวข้อนั้น ๆ เป็นอย่างมาก
๓.	มอบหมายงานให้คณะทำงาน ตามเนื้อหา ถูกต้องและถูกจุดตามหัวข้อตัวชี้วัด	ต้องเน้นผู้รับผิดชอบในแต่ละหัวข้อตัวชี้วัด และกำกับ ติดตาม โดยเฉพาะหัวข้อตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อย
๔.	ยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและมาตรฐานในการปฏิบัติงาน	ควรจัดทำประกาศหรือข้อตกลง ในแต่ละเรื่อง และเปิดเผยข้อมูลทุกครั้ง ทั้งแบบติดประกาศ และลงเผยแพร่ในระบบออนไลน์ของหน่วยงาน

และได้จัดทำคำสั่งขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล เรื่อง การแต่งตั้งคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตามรายละเอียดในภาคผนวก

การดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ นั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้ดำเนินการ วางแผนการทำงาน โดยได้ประชุมหารือ และแบ่งหัวข้อ ตัวชี้วัดในแต่ละด้านให้แต่ละบุคคลได้รับผิดชอบ และได้แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ดูแลรับผิดชอบในการปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้จัดทำ ประกาศต่าง ๆ และประชาสัมพันธ์ จัดทำโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมขององค์กรในด้านต่าง ๆ จัดกิจกรรม ให้คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล และจัดหาวิทยากรมาให้ความรู้ในเรื่อง ต่าง ๆ ที่เจ้าหน้าที่พนักงานควรทราบ

ในการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ หลาย ๆ โครงการได้บรรลุตามวัตถุประสงค์ ประชาชนให้ความสนใจ ให้ความร่วมมือ เข้าใจ เข้าถึง และได้มีบ้างโครงการ มีอุปสรรคในการรองรับปริมาณ ทำให้การดำเนินโครงการเกิดความล่าช้า แต่อย่างไรก็ตามองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล ได้แต่งตั้ง เจ้าหน้าที่ดูแลระบบของการทำงานในด้านต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึง สอบถาม และตรวจสอบ การทำงานของเจ้าหน้าที่ ติดตามการทำการกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเลได้ อย่างเป็นระบบ ตามคำแนะนำของข้อเสนอแนะ เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จากคำชี้แนะแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

ข้อเสนอแนะ จึงอยากให้จัดสรรงบประมาณดำเนินโครงการ กิจกรรม เพื่อให้องค์การบริหารส่วน ตำบลห้วยทะเล สามารถดำเนินโครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ และประชาชน ใน พื้นที่ตำบลห้วยทะเล

ภาคผนวก

ภาพกิจกรรม

วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖ จัดทำโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖









คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล

ที่ ๘๒๔ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการดูแลเว็บไซต์และเฟสบุ๊คแฟนเพจขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล ได้ทำการเปิดเว็บไซต์และเฟสบุ๊คแฟนเพจ เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร และเพื่อเป็นช่องทางในการติดต่อสื่อสารกับประชาชนและผู้สนใจ โดยใช้ชื่อเว็บไซต์ “www.huatalae.go.th” และ เฟสบุ๊คแฟนเพจ “องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล”

ดังนั้น เพื่อให้การบริการข้อมูลข่าวสาร การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและกิจกรรมการดำเนินงานต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเลเป็นไปด้วยความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน จึงขอแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการดูแลเว็บไซต์และเฟสบุ๊คแฟนเพจขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล ดังนี้

- | | |
|---|-----------------|
| ๑. นายสุณัฐพิพล เคนเหลื่อม (นิติกรปฏิบัติการ) | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. นายเชาวลิต บวกโธสง (พนักงานจ้างเหมา) | คณะทำงาน |
| ๓. นายณัฐพงษ์ สีสอ (พนักงานจ้างเหมา) | คณะทำงาน |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. บันทึก ตรวจสอบ และปรับปรุงข้อมูลในระบบสารสนเทศขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล/กอง ให้เป็นปัจจุบัน
๒. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและกิจกรรมการดำเนินงานต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ เดือน ธันวาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางสุภาภรณ์ นิลประทีปปริชา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล

ที่ ๙๒/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต
และประพฤติมิชอบ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล ได้ทำการเปิดเว็บไซต์ เพื่อประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร และเพื่อเป็นช่องทางในการติดต่อสื่อสารกับประชาชนและผู้ที่สนใจ โดยใช้ชื่อเว็บไซต์ www.huatalae.go.th

ดังนั้น เพื่อให้การบริการข้อมูลข่าวสาร การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและ เปิดช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล เป็นไปด้วยความถูกต้อง ครบถ้วน และเพื่อให้ทันตามสถานการณ์ปัจจุบัน องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเลได้เพิ่มช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ประชาชน สามารถร้องเรียนการทุจริตและแสดงความคิดเห็นอื่น ๆ สะดวกและรวดเร็วมากขึ้น จึงขอแต่งตั้ง นายสุณัฐพิพล เคนเหลื่อม นิตกรปฏิบัติการ ปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบในการดูแลเว็บไซต์ ในเรื่องช่องทางรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และได้ลงเบอร์โทรศัพท์ ๐๖ ๓๓/๔๒ ๕๓/๙๘ เพื่อเป็นช่องทางติดต่ออีกช่องทางหนึ่ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๓ เดือน มกราคม ๒๕๖๖

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เดือนมกราคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นางสุภาภรณ์ นิลประทีปปรีชา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล
เรื่อง หลักเกณฑ์ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริตของระบุชื่อ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ทางองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล มีแนวทางปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต แจ้งเบาะแสด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อทำหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล เพื่อให้การดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล จึงกำหนดหลักเกณฑ์ มาตรการและแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล เรื่อง หลักเกณฑ์มาตรการและแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล”

ข้อ ๒ บทนิยามในประกาศนี้

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างในองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล

“ทุจริต” หมายความว่า การแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเอง หรือผู้อื่น

“ประพฤติมิชอบ” หมายความว่า การที่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติกรอย่างใดในตำแหน่งหรือหน้าที่ หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่อื่นเป็นการฝ่าฝืนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งอย่างใดอย่างหนึ่ง ซึ่งมุ่งหมายจะควบคุมดูแลการรับ การเก็บรักษา หรือการใช้จ่ายเงินหรือทรัพย์สินของส่วนราชการไม่ว่าการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัตินั้นเป็นการทุจริตด้วยหรือไม่ก็ตาม และให้หมายความรวมถึงการประมาทเลินเล่อในหน้าที่ดังกล่าวด้วย

“ข้อร้องเรียน” หมายถึง ข้อร้องเรียนการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด และข้อกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความรับผิดชอบต่อประชาชน ไม่มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้งและไม่มีธรรมาภิบาลตามที่มิกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของทางราชการที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

“การตอบสนอง” หมายถึง การส่งต่อให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การตรวจสอบและนำเรื่องร้องเรียนเข้าสู่กระบวนการสอบสวนข้อเท็จจริง แจ้งตักเตือน ดำเนินคดี หรืออื่น ๆ ตามระเบียบข้อกฎหมาย พร้อมกับแจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบผลหรือความคืบหน้าของการดำเนินการภายในเวลาสามสิบวัน ทั้งนี้ กรณีที่ข้อร้องเรียนไม่ได้ระบุชื่อ และที่อยู่หรือหมายเลขโทรศัพท์ที่ติดต่อได้หรืออีเมลติดต่อของผู้ร้องเรียนจะพิจารณาการตอบสนองสิ้นสุดที่การนำเรื่องร้องเรียนเข้าสู่กระบวนการสอบสวนข้อเท็จจริง แจ้งตักเตือนดำเนินคดี หรืออื่น ๆ ตามระเบียบข้อกฎหมาย

ข้อ ๓ หลักเกณฑ์และรายละเอียดในการร้องเรียน

๓.๑ หลักเกณฑ์การร้องเรียน

๓.๑.๑ เรื่องที่จะนำมาร้องเรียนต้องเป็นเรื่อง que ผู้ร้องได้รับความเดือดร้อนหรือเสียหายอันเนื่องมาจากเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล ในเรื่องดังต่อไปนี้

- (๑) กระทำการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ
- (๒) กระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ
- (๓) ละเลยหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้ต้องปฏิบัติ
- (๔) ปฏิบัติหน้าที่ล่าช้าเกินสมควร
- (๕) กระทำการนอกเหนืออำนาจหน้าที่ หรือขัดหรือไม่ถูกต้องตามกฎหมาย

๓.๑.๒ เรื่องที่ร้องเรียนต้องเป็นเรื่องจริงที่มีมูล มิใช่ลักษณะกระแสะข่าวที่สร้างความเสียหายแก่บุคคลที่ขาดหลักฐานแวดล้อมที่ปรากฏชัดแจ้ง ตลอดจนขาดพยานบุคคลแน่นอน

๓.๒ ข้อร้องเรียนให้ใช้ถ้อยคำสุภาพและต้องระบุข้อมูลต่อไปนี้

๓.๒.๑ ชื่อและที่อยู่ของผู้ร้องเรียน

๓.๒.๒ ชื่อหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องที่เป็นเหตุแห่งการร้องเรียน

๓.๒.๓ การกระทำทั้งหลายที่เป็นเหตุแห่งการร้องเรียน พร้อมทั้งข้อเท็จจริงหรือพฤติการณ์ตามสมควรเกี่ยวกับการกระทำความกล่าวหา (หรือแจ้งช่องทางการทุจริตของเจ้าหน้าที่อย่างชัดเจนเพื่อดำเนินการสืบสวน สอบสวน)

๓.๒.๔ คำขอของผู้ร้องเรียน

๓.๒.๕ ลายมือชื่อของผู้ร้องเรียน

๓.๒.๖ ระบุวัน เดือน ปี

๓.๒.๗ ระบุพยานเอกสาร พยานวัตถุ พยานบุคคล (ถ้ามี)

๓.๓ กรณีการร้องเรียนที่มีลักษณะเป็นบัตรสนเท่ห์ จะรับพิจารณาเฉพาะรายที่ระบุหลักฐานกรณีแวดล้อมปรากฏชัดแจ้ง ตลอดจนชี้พยานบุคคลแน่นอนเท่านั้น

๓.๔ เรื่องร้องเรียนที่อาจไม่รับพิจารณา

๓.๔.๑ ข้อร้องเรียนที่มีได้ทำเป็นหนังสือ

๓.๔.๒ ข้อร้องเรียนที่ไม่ระบุพยานหรือหลักฐานที่เพียงพอ

๓.๔.๓ ข้อร้องเรียนที่ไม่มีรายการตามข้อ ๓.๒

๓.๕ ช่องทางการร้องเรียน ผู้ร้องเรียนสามารถส่งข้อความร้องเรียนผ่านช่องทาง ดังนี้

๓.๕.๑ ส่งข้อร้องเรียนหรือร้องเรียนด้วยตนเองโดยตรง ที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล เลขที่ ๓๒ หมู่ที่ ๑๑ ตำบลห้วยทะเล อำเภอบำเหน็จณรงค์ จังหวัดชัยภูมิ

๓.๕.๒ ร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ สำนักงานที่ <http://www.huatalae.go.th/> (ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน)

๓.๕.๓ ร้องเรียนผ่านศูนย์ดำรงธรรมตำบลห้วยทะเล

๓.๕.๔ ร้องเรียนทางตู้ไปรษณีย์

- หนังสือร้องเรียน (ลงชื่อผู้ร้องเรียน)
- บัตรสนเท่ห์ (ไม่ลงชื่อผู้ร้องเรียน)

๓.๕.๕ ร้องเรียนทางโทรศัพท์หรือศูนย์ดำรงธรรมตำบลห้วยทะเล ๐๔๔-๘๕๙๔๐๒ โดยแจ้งรายละเอียดให้
ครบตามข้อ ๓.๒

๓.๕.๖ ร้องเรียนทางเฟสบุ๊ก “องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล”

๓.๕.๗ ร้องเรียนกับฝ่ายนิติการ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล

จึงขอประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสุภาภรณ์ นิลประทีปปริชา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล

เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เกิดเป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมาย และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อปฏิบัติตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล จึงขอประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางสุภาภรณ์ นิลประทีปปริชา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล
เรื่อง ประกาศใช้คู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะเป็นผู้ใช้อำนาจรัฐในการปกครองและบริหารจัดการ ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะด้านต่าง ๆ ซึ่งดำเนินการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นให้แก่คนในท้องถิ่น เป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน และมีความเข้าใจในสภาพและรับรู้ถึงสาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นภายในท้องถิ่นดีกว่าหน่วยงานราชการส่วนกลาง ในการปฏิบัติงานและดำเนินการขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นย่อมอาจส่งผลกระทบต่อชุมชนและประเทศชาติ ซึ่งอาจมีสาเหตุ มาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือได้ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย รวมทั้งปัญหาการทุจริต คอร์รัปชัน อันเป็นปัญหาของสังคมไทย ที่เกิดขึ้นมาเป็นเวลานาน ทั้งในเชิงขนาด และความสลับซับซ้อนของปัญหาทุจริต โดยทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตได้

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติงานและการดำเนินการขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น การปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือได้ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย จึงดำเนินการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเลขึ้น เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงขอประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสุภาภรณ์ นิลประทีปปริชา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล

เรื่อง ช่องทางอิเล็กทรอนิกส์สำหรับติดต่อองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่มาตรา ๑๐ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕ บัญญัติให้บรรดาคำขออนุญาตหรือการติดต่อใด ๆ ที่ประชาชนส่ง หรือมีถึงหน่วยงานของรัฐ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่เกี่ยวข้องทางช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ที่หน่วยงานของรัฐประกาศกำหนด ให้ถือว่าหน่วยงานของรัฐ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐนั้นได้รับตามวันและเวลาที่คำขออนุญาต หรือการติดต่อนั้นเข้าสู่ระบบ สมควรกำหนดช่องทางอิเล็กทรอนิกส์สำหรับประชาชนใช้ในการยื่นคำขอ หรือติดต่อองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล โดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ ทั้งนี้ เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกและลดภาระแก่ประชาชน รวมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๐ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ดังต่อไปนี้ เป็นช่องทางสำหรับประชาชนยื่นคำขอ หรือติดต่อองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล โดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์

-ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (อีเมล) huatalae @ gmail.com

ข้อ ๒ ในกรณีที่ผู้ยื่นคำขอหรือติดต่อมาทางช่องทางตามข้อ ๑ ประสงค์จะสอบถาม หรือขอรับคำยืนยันจากองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล ว่าได้รับคำขอหรือการติดต่อแล้วให้สอบถามในวันและเวลาราชการได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ดังต่อไปนี้

- หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๔๔๘๕ ๙๔๐๒

ข้อ ๓ ประชาชนอาจใช้วิธีการบันทึกภาพจากหน้าจอคอมพิวเตอร์หรืออุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ เพื่อเป็นหลักฐานเบื้องต้นว่าได้มีการยื่นคำขอหรือติดต่อองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล ทางช่องทางตามข้อ ๑ แล้ว ก็ได้

จึงขอประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสุภาภรณ์ นิลประทีปรีชา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล
เรื่อง มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

ด้วยรัฐบาลให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อให้เกิดการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นประโยชน์สุขต่อประชาชน และเกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประกอบกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนดแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ให้กำหนดมาตรการในการ เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล จึงมีมาตรการ กำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๑.๑ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานอย่างน้อยตาม มาตรา ๗ พระราชบัญญัติ ข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๔๓ และมาตรา ๔๔ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และ วิธีการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และไม่เผยแพร่ข้อมูลตาม มาตรา ๑๔ และ ๑๕ พระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๑.๒ ปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความทันสมัย เป็นปัจจุบัน โดยคำนึงถึง ความเหมาะสมกับสถานการณ์ และความพร้อมของบุคลากร/ทรัพยากรในหน่วยงาน

๑.๓ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๑.๔ ให้ความสำคัญกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล การรักษาความมั่นคงปลอดภัย บน เว็บไซต์

๒. แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒.๑ ลักษณะ/ประเภทข้อมูลที่หน่วยงานต้องเผยแพร่ต่อสาธารณะ ได้แก่

- (๑) โครงสร้างและการจัดองค์กรในการดำเนินงาน
- (๒) สรุปอำนาจหน้าที่ที่สำคัญและวิธีดำเนินงาน
- (๓) สถานที่ติดต่อเพื่อขอรับข้อมูลข่าวสาร หรือคำแนะนำในการติดต่อกับ หน่วยงานของรัฐ

(๔) กฎ ข้อบังคับ คำสั่ง หนังสือเวียน ระเบียบ แบบแผน และนโยบาย

(๕) แผนงาน โครงการ ความก้าวหน้าของการดำเนินงาน การใช้จ่าย งบประมาณ ผลผลิต/ผลลัพธ์ของโครงการ การประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

(๖) แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี

(๗) อื่น ๆ ตามความเหมาะสม

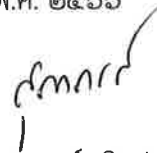
๒.๒ ระเบียบวิธีการ ขั้นตอนการดำเนินงาน ระยะเวลาการดำเนินการและผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะอย่างชัดเจน

๓. กำหนดกลไกการกำกับติดตามการดำเนินงานเผยแพร่ข้อมูล โดยแต่งตั้งคณะทำงานหรือมอบหมายเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในการดูแลเว็บไซต์ เพื่อให้มีการดำเนินงานเผยแพร่ข้อมูลอย่างต่อเนื่องเป็นปัจจุบัน รายงานผลการดำเนินงาน สรุปปัญหาและอุปสรรคต่อหัวหน้าส่วนราชการ อาทิ จำนวนข่าวที่เผยแพร่ จำนวนผู้เข้าชมเว็บไซต์ของหน่วยงาน จำนวนผู้ขอข้อมูลหรือแสดงความคิดเห็นทางเว็บไซต์ เป็นต้น

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)



(นางสุภาภรณ์ นิลประทีปปริชา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล
เรื่อง การใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๖ กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้แก่ การบริหารราชการ เพื่อบรรลุเป้าหมาย โดยก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ไม่มีขั้นตอนปฏิบัติงานเกินความจำเป็น และประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการ

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๖ กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเลออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

๑. ในกรณีที่ประชาชนยื่นคำขอหรือติดต่อองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเลให้สามารถขอรับบัตรคิว เพื่อรับการให้บริการตามลำดับก่อน - หลัง
 ๒. ในกรณียื่นคำขอ หรือติดต่อ ประสงค์จะสอบถาม ทางออนไลน์ทาง ให้สอบถามในวันเวลาราชการได้ที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล โทร. ๐๔๔ ๘๕๙ ๔๐๑
 ๓. ทางเว็บไซต์ <http://www.huatalae.go.th>
 ๔. ทาง Facebook ชื่อองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล อำเภอบำเหน็จณรงค์ จังหวัดชัยภูมิ
- จึงประกาศการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖


(นางสุภาภรณ์ นิลประทีปปรีชา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล

ที่ ๗๒๗ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเลมุ่งบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลควบคู่กับการป้องกันการทุจริต โดยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเลให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รวมทั้งแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต ตลอดจนแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม อันจะส่งผลต่อการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และการนำแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเลเป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุวัตถุประสงค์ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเลจึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------------------|
| ๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๖. หัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการ |
| ๗. นักทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๘. นิติกร | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. นักจัดการงานทั่วไป | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. ศึกษาวิเคราะห์ทำความเข้าใจกรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๒. ประเมินความเสี่ยงการทุจริต
๓. วางแผน จัดทำ ทบทวน และพัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๔. กำกับดูแลให้มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๕. จัดทำรายงานติดตามและสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๖. หน้าที่อื่น ๆ ตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นควรเพิ่มเติมตามความเหมาะสมกับสภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น ๆ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ธันวาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕


(นางสุภาภรณ์ นิลประทีปปริชา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทะเล



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล

ที่ ๘๓๗ /๒๕๖๕

เรื่อง การแต่งตั้งคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ โดยใช้เครื่องมือ ของสำนักงาน ป.ป.ช. ในการประเมินและงบประมาณในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ได้ค่าคะแนน ๘๕ คะแนน นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล จึงเห็นความสำคัญของการประเมินฯ ดังกล่าว เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มี ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายกระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น และจังหวัด จึงแต่งตั้ง คณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยมีองค์ประกอบคณะกรรมการ คณะทำงาน และมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑. นางสาวภรณ์ นิลประทีปรีชา นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล ประธานคณะทำงาน
๒. นางสาววดี พากวิสัย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล รองประธานคณะทำงาน

ข้อ ๐๑ โครงสร้าง ผู้รับผิดชอบ

- | | | |
|-------------------------|-------------------------------|-----------------|
| ๑. นายอภิรักษ์ ปิตาระเต | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. นายเชาวลิต บวกไธสง | พนักงานจ้างเหมาบริการ | คณะทำงาน |

ข้อ ๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร ผู้รับผิดชอบ

- | | | |
|-------------------------|-------------------------------|-----------------|
| ๑. นายอภิรักษ์ ปิตาระเต | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. นายณัฐพงศ์ สีสอ | พนักงานจ้างเหมาบริการ | คณะทำงาน |

ข้อ ๐๓ อำนาจหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ

- | | | |
|----------------------------|-----------------------|-----------------|
| ๑. นายสุณัฐพิพล เคนเหลื่อม | นิติกรปฏิบัติการ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. นายเชาวลิต บวกไธสง | พนักงานจ้างเหมาบริการ | คณะทำงาน |

ข้อ ๐๔ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ

- | | | |
|----------------------------|------------------------------|-----------------|
| ๑. นายอนนท์ ดาไม้ | หัวหน้าสำนักปลัด | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. นางสาวอนงค์รัตน์ กำริสุ | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| ๓. นายสมชาย อามสุวรรณ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | คณะทำงาน |

ข้อ ๐๕ ข้อมูลการติดต่อ ผู้รับผิดชอบ

- | | | |
|----------------------------|------------------------------|-----------------|
| ๑. นางสาวอนงค์รัตน์ กำริสุ | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. นายเชาวลิต บวกไธสง | พนักงานจ้างเหมาบริการ | คณะทำงาน |

ข้อ ๐๖ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ผู้รับผิดชอบ

- | | | |
|----------------------------|-----------------------|-----------------|
| ๑. นายสุณัฐพิพล เคนเหลื่อม | นิติกรปฏิบัติการ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. นายเชาวลิต บวกไธสง | พนักงานจ้างเหมาบริการ | คณะทำงาน |

ข้อ ๐๗ ข่าวประชาสัมพันธ์ ผู้รับผิดชอบ

๑. รับผิดชอบร่วมกันทุกกอง

ข้อ ๐๘ O&A ผู้รับผิดชอบ

- | | | |
|------------------------|-------------------------------|-----------------|
| ๑. นายอภิรักษ์ ปิตารเต | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. นายณัฐพงศ์ สีสอ | พนักงานจ้างเหมาบริการ | คณะทำงาน |

ข้อ ๐๙ Social Network ผู้รับผิดชอบ

- | | | |
|------------------------|-------------------------------|-----------------|
| ๑. นายอภิรักษ์ ปิตารเต | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. นายณัฐพงศ์ สีสอ | พนักงานจ้างเหมาบริการ | คณะทำงาน |

ข้อ ๐๑๐ นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ผู้รับผิดชอบ

- | | | |
|----------------------------|-----------------------|-----------------|
| ๑. นายสุณัฐพิพล เคนเหลื่อม | นิติกรปฏิบัติ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. นายเชาวลิต บวกไธสง | พนักงานจ้างเหมาบริการ | คณะทำงาน |

ข้อ ๐๑๑ แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี ผู้รับผิดชอบ

- | | | |
|----------------------------|------------------------------|-----------------|
| ๓. นายอนนท์ ดาไม้ | หัวหน้าสำนักปลัด | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๔. นางสาวอนงค์รัตน์ กำริสุ | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| ๕. นายสมชาย อาบสุวรรณ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | คณะทำงาน |

ข้อ ๐๑๒ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปีรอบ ๖ เดือน ผู้รับผิดชอบ

- | | | |
|----------------------------|------------------------------|-----------------|
| ๑. นางสาวอนงค์รัตน์ กำริสุ | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. นายเชาวลิต บวกไธสง | พนักงานจ้างเหมาบริการ | คณะทำงาน |

ข้อ ๐๑๓ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี ผู้รับผิดชอบ

- | | | |
|----------------------------|------------------------------|-----------------|
| ๑. นางสาวอนงค์รัตน์ กำริสุ | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. นายเชาวลิต บวกไธสง | พนักงานจ้างเหมาบริการ | คณะทำงาน |

ข้อ ๐๑๔ คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ผู้รับผิดชอบ

- | | | |
|----------------------------|------------------------------|-----------------|
| ๑. นายสุณัฐพิพล เคนเหลื่อม | นิติกรปฏิบัติ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. นางสาวอนงค์รัตน์ กำริสุ | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| ๓. นายเชาวลิต บวกไธสง | พนักงานจ้างเหมาบริการ | คณะทำงาน |

ข้อ ๐๑๕ คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ ผู้รับผิดชอบ

๑. รับผิดชอบร่วมกันทุกกอง

ข้อ ๐๑๖ ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ ผู้รับผิดชอบ

๑. รับผิดชอบร่วมกันทุกกอง

ข้อ ๐๒๙ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผู้รับผิดชอบ

- | | | |
|----------------------------|-----------------------|-----------------|
| ๑. นายสุณัฐพิพล เคนเหลื่อม | นิติกรปฏิบัติการ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. นายเชาวลิต บวกไธสง | พนักงานจ้างเหมาบริการ | คณะทำงาน |

ข้อ ๐๓๐ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ผู้รับผิดชอบ

- | | | |
|-----------------------------|------------------------------|-----------------|
| ๑. นางสาวอนงค์รัตน์ กำริสุข | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. นายเชาวลิต บวกไธสง | พนักงานจ้างเหมาบริการ | คณะทำงาน |

ข้อ ๐๓๑ ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ผู้รับผิดชอบ

- | | | |
|----------------------------|--------------------------|-----------------|
| ๑. นางสาวชนัชชิตา บวกไธสง | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. นายสุณัฐพิพล เคนเหลื่อม | นิติกรปฏิบัติการ | คณะทำงาน |

ข้อ ๐๓๒ การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ผู้รับผิดชอบ

- | | | |
|----------------------------|--------------------------|-----------------|
| ๑. นางสาวชนัชชิตา บวกไธสง | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. นายสุณัฐพิพล เคนเหลื่อม | นิติกรปฏิบัติการ | คณะทำงาน |

ข้อ ๐๓๓ รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ผู้รับผิดชอบ

- | | | |
|----------------------------|--------------------------|-----------------|
| ๑. นางสาวชนัชชิตา บวกไธสง | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. นายสุณัฐพิพล เคนเหลื่อม | นิติกรปฏิบัติการ | คณะทำงาน |

ข้อ ๐๓๔ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี ผู้รับผิดชอบ

- | | | |
|----------------------------|-----------------------|-----------------|
| ๑. นายสุณัฐพิพล เคนเหลื่อม | นิติกรปฏิบัติการ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. นายเชาวลิต บวกไธสง | พนักงานจ้างเหมาบริการ | คณะทำงาน |

ข้อ ๐๓๕ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผู้รับผิดชอบ

- | | | |
|----------------------------|-----------------------|-----------------|
| ๑. นายสุณัฐพิพล เคนเหลื่อม | นิติกรปฏิบัติการ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. นายเชาวลิต บวกไธสง | พนักงานจ้างเหมาบริการ | คณะทำงาน |

ข้อ ๐๓๖ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ผู้รับผิดชอบ

- | | | |
|----------------------------|-----------------------|-----------------|
| ๑. นายสุณัฐพิพล เคนเหลื่อม | นิติกรปฏิบัติการ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. นายเชาวลิต บวกไธสง | พนักงานจ้างเหมาบริการ | คณะทำงาน |

ข้อ ๐๓๗ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีรอบ ๖ เดือน ผู้รับผิดชอบ

- | | | |
|----------------------------|-----------------------|-----------------|
| ๑. นายสุณัฐพิพล เคนเหลื่อม | นิติกรปฏิบัติการ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. นายเชาวลิต บวกไธสง | พนักงานจ้างเหมาบริการ | คณะทำงาน |

ข้อ ๐๓๘ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี ผู้รับผิดชอบ

- | | | |
|----------------------------|-----------------------|-----------------|
| ๑. นายสุณัฐพิพล เคนเหลื่อม | นิติกรปฏิบัติการ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. นายเชาวลิต บวกไธสง | พนักงานจ้างเหมาบริการ | คณะทำงาน |

ข้อ ๐๓๙ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ผู้รับผิดชอบ

- | | | |
|------------------------------|--------------------------|-----------------|
| ๑. นางสาวชนัชชิตา บวกไธสง | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. นางสาวอุไรพร กลั้วสูงเนิน | พนักงานจ้างเหมาบริการ | คณะทำงาน |

ข้อ ๐๔๐ การขับเคลื่อนจริยธรรม ผู้รับผิดชอบ

- | | | |
|------------------------------|--------------------------|-----------------|
| ๑. นางสาวชนัชชิตา บวกไธสง | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. นางสาวอุไรพร กลั้วสูงเนิน | พนักงานจ้างเหมาบริการ | คณะทำงาน |

ข้อ ๐๔๑ การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ผู้รับผิดชอบ

๑. นางสาวชนิษฐา บวกไธสง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๒. นางสาวอุไรพร กลับสูงเนิน พนักงานจ้างเหมาบริการ

หัวหน้าคณะกรรมการ
คณะกรรมการ

ข้อ ๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ

๑. นายสุณัฐพิพล เคนเหลื่อม นิติกรปฏิบัติการ
๒. นายเชาวลิต บวกไธสง พนักงานจ้างเหมาบริการ

หัวหน้าคณะกรรมการ
คณะกรรมการ

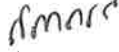
ข้อ ๐๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ

๑. นายสุณัฐพิพล เคนเหลื่อม นิติกรปฏิบัติการ
๒. นายเชาวลิต บวกไธสง พนักงานจ้างเหมาบริการ

หัวหน้าคณะกรรมการ
คณะกรรมการ

ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายตามคำสั่งนี้ โดยเคร่งครัด

สั่ง ณ วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕



(นางสุภาภรณ์ นิลประทีปปริชา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทะเล