

## แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม

### ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

#### วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรม มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานผลการนำการประเมิน จริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่ง ภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรมการประเมินสมรรถนะ หรือการปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง การพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล.....

ปีงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖.....

#### ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

##### ชื่อประมวลจริยธรรม

๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น.....
๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น.....
๓. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น.....

##### URL ที่เผยแพร่

๑. [http://www.huatalae.go.th/select\\_news.php?news\\_id=๗๕๙](http://www.huatalae.go.th/select_news.php?news_id=๗๕๙).....
๒. [http://www.huatalae.go.th/select\\_news.php?news\\_id=๗๖๐](http://www.huatalae.go.th/select_news.php?news_id=๗๖๐).....
๓. [http://www.huatalae.go.th/select\\_news.php?news\\_id=๗๖๑](http://www.huatalae.go.th/select_news.php?news_id=๗๖๑).....

#### ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

##### ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม

ข้อกำหนดจริยธรรมในการประพฤติปฏิบัติตนของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล.....

##### URL ที่เผยแพร่

[http://www.huatalae.go.th/select\\_news.php?news\\_id=๘๔๙](http://www.huatalae.go.th/select_news.php?news_id=๘๔๙).....

/ชื่อการดำเนิน...

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล  
การพัฒนาบุคลากร

โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพปฏิบัติงานแก่ผู้บริหารสมาชิกสภาและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล อำเภอนำแหงจตุรรงค์ จังหวัดชัยภูมิ พร้อมทั้งทัศนศึกษาดูงาน ณ จังหวัดเพชรบุรี และจังหวัดกาญจนบุรี ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖.....

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่นำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้

ประกอบการดำเนินงาน

ขั้นตอนการพัฒนาบุคลากร

โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพปฏิบัติงานแก่ผู้บริหารสมาชิกสภาและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล อำเภอนำแหงจตุรรงค์ จังหวัดชัยภูมิ พร้อมทั้งทัศนศึกษาดูงาน ณ จังหวัดเพชรบุรี และจังหวัดกาญจนบุรี ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้.....

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเลได้จัดโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานแก่ผู้บริหารสมาชิกสภาและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเลอำเภอนำแหงจตุรรงค์จังหวัดชัยภูมิพร้อม ทั้งทัศนศึกษาจังหวัดเพชรบุรีและจังหวัดกาญจนบุรี ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ มีขั้นตอนดังนี้.....

๑.๑. ประธานวิทยากรจากสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอนำแหงจตุรรงค์ จังหวัดชัยภูมิ มาให้ความรู้เรื่องมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง.....

๑.๒. จัดทำโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพปฏิบัติงานแก่ผู้บริหารสมาชิกสภาและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล อำเภอนำแหงจตุรรงค์ จังหวัดชัยภูมิ พร้อมทั้งทัศนศึกษาดูงาน ณ จังหวัดเพชรบุรี และ จังหวัดกาญจนบุรี ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖.....

๑.๓. ลงทะเบียนผู้เข้าร่วมอบรม และให้ประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมโดยทดสอบทำข้อสอบก่อนอบรม ในด้านอื่นๆ ตามหลักสูตรอบรม จำนวน ๒๐ ข้อ และทดสอบก่อนอบรม ด้านคุณธรรมและจริยธรรม จำนวน ๒๐ ข้อ.....

๑.๔. ผู้เข้าร่วมการอบรมรับฟังการบรรยายตาม หัวข้อเรื่องที่กำหนดตามโครงการ รวมถึงวิทยากรได้บรรยาย เรื่อง ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่นและประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพราะผู้เข้าร่วมการอบรมมีทั้งผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและพนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง.....

๑.๕. การบรรยายทุกหัวข้อเสร็จสิ้น ผู้เข้าร่วมการอบรม ได้ประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม โดยการทำข้อสอบหลังการอบรม ด้านอื่น ๆ ตามหลักสูตรที่กำหนด จำนวน ๒๐ ข้อ และด้านคุณธรรมและจริยธรรม จำนวน ๑๐ ข้อ.....



๑.๖. ผู้จัดโครงการรายงานผลการฝึกอบรมให้ผู้บังคับบัญชา...และผู้บริหารได้รับทราบและพิจารณา.....

๑.๗. แจกผลคะแนนการทดสอบการทดสอบก่อนและหลัง...โครงการฝึกอบรมให้ผู้...เข้ารับการฝึกอบรมทราบ.....

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ Do's and Don'ts

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล...ได้มีการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม...ที่มีเนื้อหาสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรม...โดยได้จัดโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ...การปฏิบัติงาน...แก่ผู้บริหารสมาชิก...และพนักงาน...ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล...อำเภอบ้านเหินจตุรงค์...จังหวัดชัยภูมิ...พร้อมทั้งทัศนศึกษาดูงาน...ณ...จังหวัดเพชรบุรี...และ...จังหวัดกาญจนบุรี...ระหว่าง...วันที่ ๒๒ - ๒๔...มีนาคม...ซึ่งได้ดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม...โดยการทดสอบก่อนและหลัง...การฝึกอบรม...ด้านคุณธรรมและจริยธรรม...จำนวน ๑๐...ข้อ...รายละเอียดข้อสอบตามที่แนบมาพร้อมนี้.....

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

สรุปผลที่ได้จากการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม...ในกิจกรรม...ตามข้อ ๒...โดยการประเมินทดสอบ...การทำ...ข้อสอบก่อนและหลังการฝึกอบรม...ด้านคุณธรรมและจริยธรรมจำนวน ๑๐...ข้อ...ปรากฏว่าผู้เข้ารับการ...ฝึกอบรม...ด้านคุณธรรมและจริยธรรม...จำนวน ๑๐...ข้อ...รายละเอียดข้อสอบตามที่แนบมาพร้อมนี้.....

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้จัดฝึกอบรม...ได้รายงานผลการอบรม...ให้ผู้บังคับบัญชาและผู้บริหารทราบ...และผู้บริหารให้นำผลการ...ประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม...โดยการประเมินทดสอบการทำข้อสอบ...ก่อนและหลังการฝึกอบรมด้าน...คุณธรรมและจริยธรรมจำนวน ๑๐...ข้อ...สำหรับผู้ที่ได้คะแนนสูงสุด...ให้นำไปประกอบการพิจารณา...เพื่อเลื่อนขั้น...เงินเดือน...และเลื่อนเงินเดือน...ในรอบ ๑...เมษายน ๒๕๖๖...และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง...๑...ตุลาคม ๒๕๖๖...ต่อไปเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่พนักงาน... (เป็นขั้นตอนการให้คุณให้โทษและสร้างขวัญและกำลังใจ )

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหา/อุปสรรค

- พนักงานจ้างบางคน...ยังไม่เข้าใจเรื่องคุณธรรม...และจริยธรรมเท่าที่ควร.....


ข้อเสนอแนะ

๑. สำหรับพนักงานจ้างที่ได้คะแนนการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมโดยการทดสอบทำข้อสอบ...หลัง...การฝึกอบรม...ต่ำสุด...๗...คะแนน...ควรให้มีการพัฒนาบุคลากร...ด้านคุณธรรมและจริยธรรม...โดยฝึกอบรมเอง...หรือส่งอบรมหน่วยงานอื่น.....


/๒. ควรนำผล...

๒. ควรนำผลคะแนนการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม... สำหรับผู้ที่ได้คะแนนทดสอบการทัว  
ข้อสอบหลัง การอบรม ที่ได้คะแนนสูงสุด ไปใช้ประกอบการพิจารณา เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน และเลื่อนขั้น  
เงินเดือน ในรอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖.....

ผู้รายงาน

  
(นางสาวชนัชชิตา บวกโรสง)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้บังคับบัญชา

  
(นางสุภาภรณ์ นิลประทีปปริชา)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล



**โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานตามหลักสูตร**  
**การเพิ่มประสิทธิภาพ การพัฒนาตนเอง พัฒนาชุมชน สู่การพัฒนาท้องถิ่นตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล อำเภอบำเหน็จณรงค์ จังหวัดชัยภูมิ**  
**ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

**๑. หลักการและเหตุผล**

**๑.๑ ภาพการณ์เปลี่ยนแปลง**

ภายใต้กระแสแห่งการปฏิรูประบบราชการ และการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการบริหารจัดการยุคใหม่ ผู้นำหรือผู้บริหารองค์กรต่างๆ ต้องมีความตื่นตัวและเกิดความพยายามปรับตัวในรูปแบบต่างๆต้องมีความตื่นตัวและเกิดความพยายามปรับตัวในรูปแบบต่างๆโดยเฉพาะการเร่งรัดพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ การปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงาน เพื่อแสวงหารูปแบบใหม่ๆ และนำระบบมาตรฐานในระดับต่างๆมาพัฒนาองค์กร ซึ่งนำไปสู่แนวความคิดพัฒนาระบบบริหารความรู้ภายในองค์กร เพื่อให้้องค์กรสามารถใช้และพัฒนาความรู้ ที่มีอยู่ภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและปรับเปลี่ยนวิทยาการความรู้ใหม่มาใช้กับ้องค์การได้อย่างเหมาะสม

๑.๒ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ (แก้ไขเพิ่มเติมปี ๒๕๖๒) มาตรา ๑๑ ระบุ ดังนี้

“ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ “ ฯลฯ

๑.๓ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ (และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๒ ) พ.ศ.๒๕๔๙ มาตราที่ ๑๖(๑) – (๓๑) ได้บัญญัติให้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง

๑.๔ ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๗ พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๖๖ , มาตรา ๖๗ (๑) – (๙) มาตรา ๖๘ (๑) – (๑๓) มาตรา ๖๙/๑ ได้กำหนดให้ ้องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต่างๆ หลายด้าน

๑.๕ รัฐบาลมีนโยบายสนับสนุนให้มีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติในทุกภาคส่วนของสังคมซึ่ง้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้นำมาเป็นแนวทางในการประยุกต์ใช้เป็นหลักการบริหารและการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับทิศทางพัฒนาประเทศได้อย่างยั่งยืน

๑.๖ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน ส่วนที่ ๓ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ข้อ ๒๖๔ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่พัฒนา ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทักษะทัศนคติที่ดี คุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและข้อ ๒๖๗ (๑) – (๕) ข้อ ๒๗๕ โดยใช้หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖

๑.๗ ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) เป็นแผนการพัฒนาประเทศ ที่กำหนดกรอบและแนวทางการพัฒนาให้หน่วยงานของรัฐทุกภาคส่วนต้องทำตาม เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ประเทศไทยว่า ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หรือเป็นคติพจน์ว่า “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” เพื่อสนองตอบต่อผลประโยชน์แห่งชาติ โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆให้



สอดคล้องและบูรณาการกัน จึงจัดทำโครงการศึกษาแหล่งเรียนรู้ด้านเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อนำมาปรับใช้กับพื้นที่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด สามารถพึ่งตนเองตลอดจนมีการดำเนินชีวิตบนพื้นฐานแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้สามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลงต่างๆ

๑.๘ ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ หมวด ๑๔ มาตรา ๒๕๐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่และอำนาจดูแลและจัดบริการสาธารณะและกิจการรวมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น มีอิสระในการบริหาร การจัดทำบริการสาธารณะ ตามบทกฎหมายบัญญัติไว้ รวมไปถึงแนวบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ ที่ต้องให้ผู้นำหรือผู้บริหารองค์กรต่างๆต้องมีความตื่นตัวและปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีทำงาน เพื่อแสวงหารูปแบบใหม่ๆ ในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์กร สามารถใช้และพัฒนาความรู้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากรให้รู้จักการทำงานร่วมกับผู้อื่นอย่างเป็นระบบ สามารถมองเห็นปัญหา มีแนวทางแก้ไขได้ชัดเจน ทำให้เกิด วิสัยทัศน์กว้างขึ้น และนำมาใช้ประโยชน์กับหน่วยงานได้รวมทั้งเป็นแนวทางในการตอบสนองความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างยั่งยืน

๑.๙ ตำบลห้วยทะเลได้รับคัดเลือกจากอำเภอป่าหน่วจนรงศ์ให้ขับเคลื่อนงานตำบลเข้มแข็ง ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยใช้พื้นที่ตำบลเป็นฐานการพัฒนา ภายใต้กลไกเครือข่ายผู้นำการเปลี่ยนแปลงระดับตำบล และกลไกภาคีเครือข่ายในการขับเคลื่อน มีเป้าหมายอำเภอละ ๑ ตำบล

องค์กรบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล ได้พิจารณาตามหลักการและเหตุผลดังกล่าวแล้ว จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานตามหลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพ การพัฒนาตนเอง พัฒนาชุมชน สู่การพัฒนาท้องถิ่นตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงของคณะผู้บริหาร สมาชิก ผู้นำชุมชน พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างองค์กรบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ ได้มีความรู้เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และมีโอกาสศึกษาดูงาน และเป็นการเพิ่มพูนความรู้ด้านแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง การประกอบอาชีพกลุ่มอาชีพต่างๆ เป็นการเปิดโลกทัศน์ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากหน่วยงานอื่น ซึ่งจะก่อให้เกิดการพัฒนาในทุกๆด้าน ประสานความสัมพันธ์อันดี ภายในองค์กรและชุมชนตลอดจนการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเองต่อไป

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ ความสามารถ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างความรัก ความสามัคคี ความผูกพันและมีใจสงบ มีชีวิตความเป็นอยู่อย่าง ง่าย ๆ ไม่ฟุ้งเฟ้อ ทะเยอทะยาน ดำเนินชีวิตอย่างมีเหตุผล ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่ต้องคิดเรื่องทุจริตคอร์รัปชัน

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ ทักษะต่างๆ และทัศนคติที่ดี นำความรู้ประสบการณ์จากการอบรมและศึกษาดูงาน เรื่องการพัฒนาตนเอง พัฒนาชุมชน สู่การพัฒนาท้องถิ่นตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถบริหารงานในองค์กรได้อย่างสำเร็จและบรรลุเป้าหมายตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

๒.๕ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงนำมาเป็นแนวทางในการประยุกต์ใช้เป็นหลักในการบริหารและการพัฒนาชุมชนและท้องถิ่น

๒.๖ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิก ผู้นำชุมชน ประชาชนชาวบ้าน พนักงานและลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างองค์กรบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล มีกระบวนการทัศน วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริการกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๗ เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้การเสียสละ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

### ๓. เป้าหมาย

ผู้เข้าอบรม จำนวน ๙๐ คน ประกอบด้วย

๓.๑ ผู้บริหารท้องถิ่น เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ผู้นำชุมชน ปราชญ์ชาวบ้าน และคณะขับเคลื่อนงานตำบลหัวทะเล

### ๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ เขียนโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล

๔.๒ ประสานกับวิทยากรเพื่อกำหนดรูปแบบ และหัวข้อบรรยาย

๔.๓ ประสานสถานที่ศึกษาดูงาน

๔.๔ ประสานผู้เข้าฝึกอบรม

๔.๕ จัดเตรียมสถานที่ฝึกอบรม

๔.๖ จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องในการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน

๔.๗ ดำเนินกิจกรรมโครงการฝึกอบรมโดยมีรายละเอียดตามตารางฝึกอบรม

๔.๘ ประเมินผลผู้เข้าร่วมโครงการ

๔.๙ รายงานผลโครงการและจัดทำรายงานเสนอผู้บริหาร

### ๕. ระยะเวลาดำเนินการ

๕.๑ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ (อบรม ๑ วัน)

๕.๒ วันที่ ๒๒ - ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ (ศึกษาดูงาน ๓ วัน)

รวมทั้งสิ้น ๔ วัน

### ๖. สถานที่ดำเนินการ

๖.๑ จัดฝึกอบรมทางด้านวิชาการ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทะเล ในวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖

๖.๒ เดินทางไปศึกษาดูงานนอกสถานที่ ดังนี้

๖.๒.๑ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

- ศึกษาดูงาน เรื่อง โครงการตามพระราชดำริซั้งหัวมัน ณ ตำบลเขากระปุก อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี

๖.๒.๒ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖

- ศึกษาดูงาน ณ มณฑลทหารบกที่ ๑๗ ค่ายทหารสุรสีห์ ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง ตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี

๖.๒.๓ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖

- ศึกษาดูงาน ณ ศูนย์การเรียนรู้บ้านหนองทราย ตำบลหนองสาหร่าย อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี

### ๗. งบประมาณ

โครงการอบรมและทัศนศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาตนเอง พัฒนาชุมชน สู่การพัฒนาท้องถิ่นตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง ให้แก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ผู้นำชุมชน ปราชญ์ชาวบ้าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ งบประมาณองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทะเล หมวดค่าใช้สอย งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน งบประมาณตั้งไว้จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท และโอนเพิ่มตามมติเห็นชอบของคณะผู้บริหารฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ วันที่ ๑๓ มีนาคม



๒๕๖๖ จำนวน ๑๔๐,๐๐๐ บาท โดยโอนลดจากแผนงานการศึกษา งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา งบบุคลากร ประเภทเงินเดือน(ฝ่ายประจำ)เงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๔๔๐,๐๐๐ บาท

๗.๑ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม (วันฝึกอบรม) วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ รวมเป็นเงิน ๑๕,๕๐๐ บาท โดยแยกรายละเอียดดังนี้

- ๗.๑.๑ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม เป็นเงิน ๔,๕๐๐ บาท  
(จำนวน ๕๐ คน จำนวน ๒ มื้อๆละ ๒๕ บาท/คน)
- ๗.๑.๒ ค่าสมนาคุณวิทยากร เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท  
(จำนวน ๔ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท)
- ๗.๑.๓ ค่าอาหารกลางวัน เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท  
(จำนวน ๕๐ คน ๆ ละ ๑ มื้อ ๆ ละ ๘๐ บาท)
- ๗.๑.๔ ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นในการฝึกอบรม เป็นเงิน ๑,๓๐๐ บาท  
เช่น ค่าป้ายไว้นิลโครงการฯ ขนาด ๑.๕ X ๓ เมตร จำนวน ๑ ป้าย  
ขนาด ๑ X ๓ เมตร จำนวน ๑ ป้าย ฯลฯ

๗.๒ ค่าใช้จ่ายในการศึกษาดูงานนอกสถานที่ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม วันที่ ๒๒ - ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ รวมเป็นเงิน ๔๒๔,๕๐๐ บาท โดยแยกรายละเอียดดังนี้

- ๗.๒.๑ ค่าของสมนาคุณในการดูงาน เป็นเงิน ๔,๕๐๐ บาท  
(จำนวน ๓ ชั้น ๆ ละ ๑,๕๐๐ บาท)
- ๗.๒.๒ ค่าอาหาร จำนวน ๑๓๕,๐๐๐ บาท โดยแยกรายละเอียดดังนี้
- วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ (เลี้ยงครบทุกมื้อ) เป็นเงิน ๔๕,๐๐๐ บาท**
- ค่าอาหารเช้า จำนวน ๕๐ คนๆละ ๑๕๐ บาท เป็นเงิน ๑๓,๕๐๐ บาท
  - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๕๐ คนๆละ ๑๕๐ บาท เป็นเงิน ๑๓,๕๐๐ บาท
  - ค่าอาหารเย็น จำนวน ๕๐ คนๆละ ๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท
- วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ (เลี้ยงครบทุกมื้อ) เป็นเงิน ๔๕,๐๐๐ บาท**
- ค่าอาหารเช้า จำนวน ๕๐ คนๆละ ๑๕๐ บาท เป็นเงิน ๑๓,๕๐๐ บาท
  - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๕๐ คนๆละ ๑๕๐ บาท เป็นเงิน ๑๓,๕๐๐ บาท
  - ค่าอาหารเย็น จำนวน ๕๐ คนๆละ ๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท
- วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ (เลี้ยงครบทุกมื้อ) เป็นเงิน ๔๕,๐๐๐ บาท**
- ค่าอาหารเช้า จำนวน ๕๐ คนๆละ ๑๕๐ บาท เป็นเงิน ๑๓,๕๐๐ บาท
  - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๕๐ คนๆละ ๑๕๐ บาท เป็นเงิน ๑๓,๕๐๐ บาท
  - ค่าอาหารเย็น จำนวน ๕๐ คนๆละ ๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท
- ๗.๒.๓ ค่าเช่าที่พัก เป็นเงิน ๑๓๕,๐๐๐ บาท แยกเป็น
- วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ ห้องพักรู้(ไม่รวมอาหารเช้า)  
จำนวน ๕๐ คนๆละ ๗๕๐ บาท/วัน/คน (๔๕ห้อง) เป็นเงิน ๖๗,๕๐๐ บาท
  - วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ห้องพักรู้(ไม่รวมอาหารเช้า)  
จำนวน ๕๐ คนๆละ ๗๕๐ บาท/วัน/คน (๔๕ห้อง) เป็นเงิน ๖๗,๕๐๐ บาท
- ๗.๒.๔ ค่ายานพาหนะเดินทาง (ไป - กลับ) เป็นเงิน ๑๕๐,๐๐๐ บาท  
(รถบัสปรับอากาศเหมาจ่าย)(จำนวน ๒ คันๆละ ๒๕,๐๐๐ บาท/วัน จำนวน ๓ วัน )
- รวมเป็นเงิน ๗.๑ + ๗.๒ = ๔๓๙,๕๐๐ บาท

**หมายเหตุ - ทั้งหมดสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายกันได้**



## หมายเหตุ -ทั้งหมดสามารถถ่วงเฉลี่ยจ่ายกันได้

### ๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ ความสามารถ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ในการปฏิบัติงาน

๘.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ ทักษะต่างๆ และทัศนคติที่ดี นำความรู้ประสบการณ์จากการอบรมและศึกษาคูงานไปพัฒนาตนเองและถ่ายทอดให้กับท้องถิ่นของตนเอง ส่งเสริมพัฒนาระบบบริหารความรู้ภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

๘.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกิดความรัก ความสามัคคี ความผูกพัน และมีใจสงบ มีชีวิตความเป็นอยู่อย่างง่าย ๆ ไม่ฟุ้งเฟ้อ ทะเยอทะยาน ดำเนินชีวิตอย่างมีเหตุผล ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่ต้องคิดเรื่องทุจริตคอร์รัปชัน

๘.๔ ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถบริหารงานในองค์กรได้อย่างสำเร็จและบรรลุเป้าหมายตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอโครงการ

(นายธีรวัฒน์ ศรีนวกุล)

นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจโครงการ

(นางสุภาวดี ฟากวิสัย)

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

(ลงชื่อ) ร.ต.ท.



ผู้เห็นชอบโครงการ

(ชัยมงคล นิลประทีปปรีชา)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล

(ลงชื่อ)

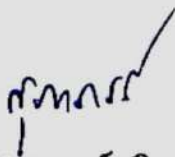


ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายวิเชียร ฝั่งสระ)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นางสุภาภรณ์ นิลประทีปปรีชา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล

## กำหนดการ

โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานตามหลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพ การพัฒนาตนเอง พัฒนาชุมชน  
สู่การพัฒนาท้องถิ่นตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล อ.บำเหน็จณรงค์ จ.ชัยภูมิ

ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ จังหวัดเพชรบุรี และจังหวัดกาญจนบุรี

วัน/เวลา	หัวข้อวิชาการ	วิทยากร	หมายเหตุ
วันที่ ๒๑ มี.ค. ๒๕๖๖ ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	- ลงทะเบียนผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ		
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิด กล่าวรายงานโดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล กล่าวเปิดโดยนางสาวอ้อยใจ คำบุญเรือง นายอำเภอบำเหน็จณรงค์		
๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	- เรื่องคุณธรรมจริยธรรมกับการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี - เรื่องการบริหารความขัดแย้งในองค์กร	นายศุภสิทธิ์ ทะคำ ท้องถิ่นอำเภอบำเหน็จณรงค์	
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน		
๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	-เรื่อง เกษตรทฤษฎีใหม่ การประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน	นายปัญญา ถนอมชัย นักวิชาการพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ อำเภอบำเหน็จฯ	
-๒๑.๐๐ น.	- รถโดยสารปรับอากาศ จำนวน ๒ คัน พร้อมคณะผู้เข้ารับการอบรมและศึกษาดูงานฯ พร้อมกัน ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล		
๒๒.๐๐ น.	- ออกเดินทางจากที่หมายไปยัง ต.กระปุก อ.ท่ายาง จ.เพชรบุรี เพื่อศึกษาดูงาน		

หมายเหตุ - เวลา ๑๐.๓๐ น. และ ๑๔.๓๐ น. พักรับประทานอาหารว่าง

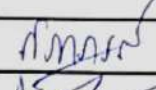

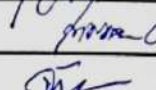
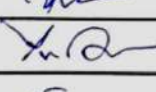
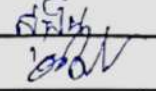
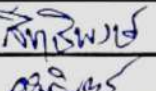
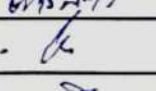
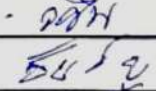
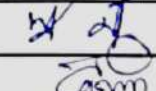
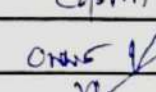

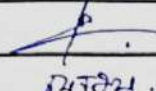
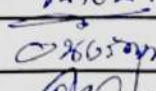
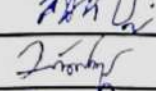
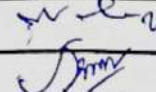
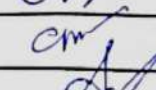


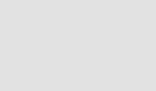
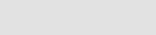


วัน/เวลา	หัวข้อวิชาการ	วิทยากร	หมายเหตุ
<u>วันที่ ๒๒ มี.ค. ๒๕๖๖</u> ๐๗.๐๐ น.	-พักรับประทานอาหารเช้า		
๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	-ศึกษาดูงาน ฟังการบรรยายโครงการตามพระราชดำริจังหวัดฉะเชิงเทรา	ทีมวิทยากรจากศูนย์การเรียนรู้	
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน		
๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	-(ต่อ)ศึกษาดูงาน เยี่ยมชมพื้นที่การจัดโครงการพระราชดำริจังหวัดฉะเชิงเทรา		
๑๖.๓๐ น.	เดินทางเข้าสู่ที่พัก พักผ่อนตามอรัญญาลัย		
<u>วันที่ ๒๓ มี.ค. ๒๕๖๖</u> ๐๗.๐๐ น.	-พักรับประทานอาหารเช้า		
๐๘.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.	- เดินทางมุ่งสู่ ต.ลาดหญ้า อ.เมือง จ.กาญจนบุรี		
๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	-ศึกษาดูงาน ณ มณฑลทหารบกที่ ๑๗ ค่ายทหารสุรสีห์ ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง (ฟังการบรรยาย)	ทีมวิทยากรจากศูนย์การเรียนรู้	
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	- รับประทานอาหารกลางวัน		
๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐	-ศึกษาดูงาน เยี่ยมชมศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง ค่ายสุรสีห์		
๑๖.๓๐ น.	เดินทางเข้าสู่ที่พัก พักผ่อนตามอรัญญาลัย		
๑๘.๐๐ น.	รับประทานอาหารเย็น		

วัน/เวลา	หัวข้อวิชาการ	วิทยากร	หมายเหตุ
<u>วันที่ ๒๔ มี.ค. ๒๕๖๖</u> ๐๗.๐๐ น.	-พักรับประทานอาหารเช้า		
๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	- ศึกษาดูงาน ณ ศูนย์การเรียนรู้บ้าน หนองทราย ต.หนองสาหร่าย อ.พนมทวน จ.กาญจนบุรี (ฟังการบรรยาย)	ทีมวิทยากรจากศูนย์ฯ	
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน		
๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	- (ต่อ)ศึกษาดูงาน เยี่ยมชมศูนย์การเรียนรู้ ตามจุดต่างๆ	ทีมวิทยากรจากศูนย์ฯ	
๑๖.๓๐ น.	- รับประทานอาหารเย็น		
๑๗.๓๐ น.	เดินทางกลับ องค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยทะเล อำเภอบำเหน็จณรงค์ จังหวัด ชัยภูมิ		
๒๔.๐๐ น.	เดินทางถึง ณ ที่ทำการองค์การบริหาร ส่วนตำบลห้วยทะเล อำเภอบำเหน็จณรงค์ จังหวัดชัยภูมิ		



บัญชีรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานตามหลักสูตร  
การเพิ่มประสิทธิภาพ การพัฒนาตนเอง พัฒนาชุมชน ผู้การพัฒนาท้องถิ่นตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	รายชื่อ	หมายเหตุ
๑	นางสุภาภรณ์ นิลประทีปปริชา	นายก อบต.		
๒	ร.ต.ท.ชัยมงคล นิลประทีปปริชา	รองนายก อบต.		
๓	นายวิเชียร มิ่งสระ	รองนายก อบต.		
๔	นายเทพนคร ผ่องแผ้ว	ประธานสภา อบต.		
๕	นายประจักษ์ โม่งปราณีต	รองประธานสภา อบต.		
๖	นายไพโรจน์ วงศ์จรุงโรจน์	เลขานุการสภา อบต.		
๗	นายสุพิน ฟากวิลัย	สมาชิก อบต. หมู่ ๑		
๘	นายอดิศร กองโคกสูง	สมาชิก อบต. หมู่ ๒		
๙	นายสิทธิพงษ์ บำเรอกลาง	สมาชิก อบต. หมู่ ๓		
๑๐	นายศักดิ์รินทร์ ต่วนเครือ	สมาชิก อบต. หมู่ ๔		
๑๑	นายเสน่ห์ เพิกขุนทด	สมาชิก อบต. หมู่ ๖		
๑๒	นายวศิน พัฒพาน	สมาชิก อบต. หมู่ ๗		
๑๓	นายชัยโย เวินขุนทด	สมาชิก อบต. หมู่ ๘		
๑๔	นางพรพิมล มาตริงศรี	สมาชิก อบต. หมู่ ๑๑		
๑๕	นางสุภาวดี ฟากวิลัย	ผอ.กองสวัสดิการสังคม		
๑๖	นายอนนท์ ดาไม้	หัวหน้าสำนักปลัด		
๑๗	น.ส.พรทิพย์ หาญวิชา	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ		
๑๘	นายธีรวัฒน์ ศรีนวกุล	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๑๙	น.ส.ฉวีชิตา บวกไรสง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		
๒๐	น.ส.ณัฐมน ชำนาญกุล	นักวิชาการการเงินและบัญชีปฏิบัติการ		
๒๑	น.ส.อนรรตน์ กำริสุ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ		
๒๒	นายสุณัฐพิพล เคนเหลื่อม	นิติกรปฏิบัติการ		
๒๓	น.ส.มนัสวี ภูริพันธุ์ภิญโญ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
๒๔	พ.อ.อ.ยอด อาบสุวรรณ	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		
๒๕	น.ส.วิภาดา ภูริโรจนวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		
๒๖	นายอนุชิต ฉัตรธนกร	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน		
๒๗	น.ส.วิจิตรา ประสมทรัพย์	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน		
๒๘	นายธนพงษ์ โชติไรสง	นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน		

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	รายชื่อ	หมายเหตุ
๒๙	นายสมชาย อาบสุวรรณ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน(ลจ)		
๓๐	นางกัญญา ฟากวิสัย	ครูชำนาญการ		
๓๑	น.ส.ฉวี ฉิมवास	ครูชำนาญการ		
๓๒	นายสมพาน คำนาค	ประธาน อสม.		
๓๓	นางสุภัทรา เปรมไธสง	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)		
๓๔	นางนงนุช ยุทธกล้า	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)		
๓๕	นายสมชาย พับขุนทด	พนักงานขับรถยนต์		
๓๖	น.ส.นันทพรรัตน์ คำขุนทด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
๓๗	นางนุจลี โมงปราณีต	แม่บ้าน(ทักษะ)		
๓๘	นายมนตรี สุทธิวิเศษ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		
๓๙	นายนพรัตน์ นิมขุนทด	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า		
๔๐	นางเจียรนัย มิตรขุนทด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		
๔๑	น.ส.สุชนัน ฝ้าหนองคู้	คนงานทั่วไป(ทักษะ)		
๔๒	นายปัญญา แสไพศาล	พนักงานขับรถน้ำเอนกประสงค์		
๔๓	นางนวลจันทร์ โมงปราณีต	แม่บ้าน		
๔๔	นายอัคมนิษฐ์ ฝ้อนบำเรอ	คนงานทั่วไป		
๔๕	นายรณชัย เทียวประสงค์	คนงานทั่วไป		
๔๖	นายสุวิทย์ เลิงขุนทด	คนงานทั่วไป		
๔๗	นายธนากร ฝั่งสระ	คนงานทั่วไป		
๔๘	นายมงคล โฉมสันเทียะ	คนงานทั่วไป		
๔๙	นายบุญจันทร์ ภิญโญวงษ์	พนักงานขับรถขยะ		
๕๐	นายณรงค์ เหล็กดี	พนักงานจ้างเหมาบริการ		
๕๑	นายธีระชัย ประจิดร	พนักงานจ้างเหมาบริการ		
๕๒	น.ส.ศรีสุดา บำรุงราน	พนักงานจ้างเหมาบริการ		
๕๓	น.ส.อรอุมา อาบสุวรรณ	พนักงานจ้างเหมาบริการ		
๕๔	น.ส.เสาวลักษณ์ กองโคกสูง	พนักงานจ้างเหมาบริการ		
๕๕	นายวุฒิชัย เกลาโพธิ์	พนักงานจ้างเหมาบริการ		
๕๖	น.ส.อุไรพร กลับสูงเนิน	พนักงานจ้างเหมาบริการ		
๕๗	นายเชาวลิต บวกไธสง	พนักงานจ้างเหมาบริการ		
๕๘	นายณัฐพงศ์ สีสอ	พนักงานจ้างเหมาบริการ		
๕๙	น.ส.วราภรณ์ ฝั่งสระ	พนักงานจ้างเหมาบริการ		



ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	รายชื่อ	หมายเหตุ
๖๐	นายสุนทร เกากุ่ม	พนักงานจ้างเหมาบริการ		
๖๑	นางสุดใจ แก่นสม	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ 1		
๖๒	นายสุชาณชัย พิศจำรูญ	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ 3		
๖๓	นายสรร ภูมิสมบัติ	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ 4		
๖๔	นายประจวบ แคล้นเทียะ	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ 5		
๖๕	นายพิภพ พิตขุนทด	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ 7		
๖๖	นายวุฒิ สิทธิขุนทด	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ 9		
๖๗	นางวรัญญา อาบสุวรรณ	สารวัตรกำนัน		
๖๘	นางดวงใจ กุลมา	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.1		
๖๙	นายสายชน ฟื่อนำเรอ	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.2		
๗๐	นายวรศักดิ์ แสไพศาล	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.3		
๗๑	นายสมนึก เฝ้าหนองตุ้	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.3		
๗๒	นายอืด ศรีสังข์	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.4		
๗๓	นางสาวจำลอง เกากุ่ม	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.6		
๗๔	นางสาวดวงพร ศิลา	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.6		
๗๕	นางสายสมร สุวรรณปักข์	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.7		
๗๖	นางวัลเพ็ญ ผลตริก	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.8		
๗๗	นายอุทิศ มหามนต์	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.11		
๗๘	นางบัวแดง เพ็ญชัย	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.11		
๗๙	นางสาวแดง ใฝ่ใจดี	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.12		
๘๐	นายบุญเชิด โมกศิริ	พรส. ม.3		
๘๑	นายสมภาส กีบสูงเนิน	พรส. ม.4		
๘๒	นายเฉลิมศักดิ์ เฉลิมบุตร	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ		
๘๓	นางสาวรัชชา ฐานวิสัย	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ		
๘๔	นางจอมศรี ยุทธกล้า	ประธานกลุ่มสตรีตำบลหัวทะเล		
๘๕	นายจรัส ยุทธรงค์	ประธาน อสม.		
๘๖	นางมาลัย ลิ้นห้วย	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย		
๘๗	นางสาวสายรุ้ง ศิขุนทด	ปราชญ์ชาวบ้าน		
๘๘	นางสุวิมล พันธุ์	ปราชญ์ชาวบ้าน		
๘๙	นายสายันต์ พันธุ์	ปราชญ์ชาวบ้าน		
๙๐	นายเมธี พนมวัน	ปราชญ์ชาวบ้าน		

รายละเอียดรูปภาพประกอบการฝึกอบรม และทัศนศึกษาดูงาน โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงาน  
ตามหลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพ การพัฒนาตนเอง พัฒนาชุมชน  
สู่การพัฒนาท้องถิ่นตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง ณ จังหวัดเพชรบุรีและจังหวัดกาญจนบุรี  
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล อำเภอบ้านหันฉัตร จังหวัดชัยภูมิ  
อบรมวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ และทัศนศึกษาดูงานวันที่ ๒๒ - ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖  
เดินทางกลับวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖









## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล อำเภอบำเหน็จณรงค์ จังหวัดชัยภูมิ

ที่ ชย ๗๕๑๐๖/

วันที่.....

เรื่อง สรุปผล.โครงการอบรมและทัศนศึกษาดูงานตามหลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพ การพัฒนาตนเอง พัฒนาชุมชน สู่การพัฒนาท้องถิ่นตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล อำเภอบำเหน็จณรงค์ จังหวัดชัยภูมิ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล

### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล ได้ดำเนินการจัดทำ โครงการอบรมและทัศนศึกษาดูงานตามหลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพ การพัฒนาตนเอง พัฒนาชุมชน สู่การพัฒนาท้องถิ่นตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล อำเภอบำเหน็จณรงค์ จังหวัดชัยภูมิ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แล้วนั้น

### ๒. ข้อเท็จจริง

บัดนี้ การจัดฝึกอบรมโครงการอบรมและทัศนศึกษาดูงานตามหลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพ การพัฒนาตนเอง พัฒนาชุมชน สู่การพัฒนาท้องถิ่นตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล อำเภอบำเหน็จณรงค์ จังหวัดชัยภูมิ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ได้สิ้นสุดลงแล้ว จึงขอรายงานสรุปผลโครงการดังกล่าว ตามรูปเล่มรายงานผลการศึกษาดูงาน ตามที่แนบมาพร้อมนี้พร้อมทั้งสรุปผลการประเมินข้อสอบก่อน-หลัง การอบรม ที่แนบมาพร้อมนี้

### ๓. กฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๒๕.๘ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีการพัฒนาผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบลก่อนมอบหมายหน้าที่ ของพนักงานส่วนตำบลในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขและแนวทางปฏิบัติตน เพื่อเป็นพนักงานส่วนตำบลที่ดี

ข้อ ๒๕.๙ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลตาม ข้อ ๒๕.๘ ต้องดำเนินการ พัฒนาให้ครบถ้วนตามหลักสูตรที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด เช่น การพัฒนา ด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ให้ใช้วิธีการพัฒนาตนเองก็ได้

ข้อ ๒๖๐ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ให้ องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถเลือกใช้วิธีการพัฒนาอื่นๆ ได้ เช่น การพัฒนาโดยผู้บังคับบัญชา และการฝึกภาคสนาม

๓.๒ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

### ๔. ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

๔.๑ เห็นควรจัดให้มีการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงานของ อบต.ห้วยทะเล ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ต่อไป

/๔.๒ เห็นควร...



๔.๒ เห็นควรนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงาน นำไปพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ และพัฒนาชุมชนในท้องถิ่นของตนเองให้เกิดประโยชน์ต่อคนใน ชุมชนมากที่สุด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)



(นายอนนท์ ดาไม้)

หัวหน้าสำนักปลัด

---

(ลงชื่อ)



(นางสุภาวดี ฟากวิสัย)

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล

---

(ลงชื่อ)



(นางสุภาภรณ์ นิลประทีปปรีชา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล

สรุปผลคะแนนทดสอบการประเมินก่อน และหลัง อบรมโครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงาน  
ตามหลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพ การพัฒนาตนเอง พัฒนาชุมชน  
สู่การพัฒนาท้องถิ่นตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง ณ จังหวัดเพชรบุรีและจังหวัดกาญจนบุรี  
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล อำเภอบ้านเงินจตุรรงค์ จังหวัดชัยภูมิ  
อบรมวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ และทัศนศึกษาดูงานวันที่ ๒๒ - ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖  
เดินทางกลับวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖

**ด้านคุณธรรมและจริยธรรม จำนวน ๑๐ ข้อ**

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนทดสอบ ก่อนอบรม	คะแนนทดสอบ หลังอบรม
๑	นางสุภาภรณ์ นิลประทีปปรีชา	นายก อบต.	๘	๑๐
๒	ร.ต.ท.ชัยมงคล นิลประทีปปรีชา	รองนายก อบต.	๘	๑๐
๓	นายวิเชียร ผึ้งสระ	รองนายก อบต.	๘	๙
๔	นายเทพนคร ผ่องแผ้ว	ประธานสภา อบต.	๗	๘
๕	นายประจักษ์ โมงปราณีต	รองประธานสภา อบต.	๗	๘
๖	นายไพโรจน์ วงศ์จรุงโรจน์	เลขานุการสภา อบต.	๗	๑๐
๗	นายสุทิน ฟากวิสัย	สมาชิก อบต.หมู่ ๑	๗	๘
๘	นายอดิศร กองโคกสูง	สมาชิก อบต.หมู่ ๒	๗	๘
๙	นายสิทธิพงษ์ บำเรอกลาง	สมาชิก อบต.หมู่ ๓	๗	๘
๑๐	นายศักรินทร์ ต่วนเครือ	สมาชิก อบต.หมู่ ๔	๘	๙
๑๑	นายเสน่ห์ เพิกขุนทด	สมาชิก อบต.หมู่ ๖	๘	๘
๑๒	นายวศิน พัดพาน	สมาชิก อบต.หมู่ ๗	๗	๘
๑๓	นายชัยโย เวินขุนทด	สมาชิก อบต.หมู่ ๙	๗	๘
๑๔	นางพรพิมล มาตรังศรี	สมาชิก อบต.หมู่ ๑๑	๘	๙
๑๕	นางสุภาวดี ฟากวิสัย	ผอ.กองสวัสดิการสังคม	๗	๑๐
๑๖	นายอนนท์ ดาไม้	หัวหน้าสำนักปลัด	๘	๑๐
๑๗	น.ส.พรทิพย์ หาญวิชา	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	๘	๙
๑๘	นายธีรวัฒน์ ศรีนวกุล	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๗	๑๐
๑๙	น.ส.ชนัชชิตา บวกโธสง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๘	๑๐
๒๐	น.ส.ณัฐมน ชำนาญกุล	นักวิชาการการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	๗	๙
๒๑	น.ส.อนงรัตน์ กำริสุ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	๘	๙
๒๒	นายสุนันท์พิพล เคนเหลื่อม	นิติกรปฏิบัติการ	๗	๑๐
๒๓	น.ส.มนัสวี ภูริพันธ์ภิญโญ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๘	๙
๒๔	พ.อ.อ.ยอด อาบสุวรรณ	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๗	๘
๒๕	น.ส.วิภาดา ภูริโรจนวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญการ	๘	๙



๒๖	นายอนุชิต	ฉัตรธนกร	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน	๘	๑
๒๗	น.ส.วิจิตรา	ประสมทรัพย์	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	๘	๑
๒๘	นายธนพงษ์	โชติโรสง	นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน	๘	๑
๒๙	นายสมชาย	อาบสุวรรณ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน(ลจ)	๗	๑
๓๐	นางกัญญา	พากวิสัย	ครูชำนาญการ	๗	๑
๓๑	น.ส.ฉวี	ฉิมवास	ครูชำนาญการ	๗	๑
๓๒	นางสุภัทรา	เปรมโรสง	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๘	๑
๓๓	นางนงนุช	ยุทธกล้า	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๗	๑
๓๔	นายสมชาย	พิบขุนทด	พนักงานขับรถยนต์	๘	๑
๓๕	น.ส.นันทภัทรรัตน์	คำขุนทด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗	๑
๓๖	นางนุจลี	โม่งปราณีต	แม่บ้าน(ทักษะ)	๘	๑
๓๗	นายมนตรี	สุทธิวิเศษ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๗	๑
๓๘	นายนพรัตน์	นิมขุนทด	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๘	๑
๓๙	นางเจียรนัย	มิตรขุนทด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๗	๑
๔๐	น.ส.สุชนัน	เฝ้าหนองคู่	คนงานทั่วไป(ทักษะ)	๘	๑
๔๑	นายปัญญา	แสไพศาล	พนักงานขับรถน้ำเอนกประสงค์	๗	๑
๔๒	นางนวลจันทร์	โม่งปราณีต	แม่บ้าน	๘	๑
๔๓	นายอัครนิษฐ์	พื่อนบำเรอ	คนงานทั่วไป	๗	๑
๔๔	นายรณชัย	เทียวประสงค์	คนงานทั่วไป	๘	๑
๔๕	นายสุวิทย์	เสิงขุนทด	คนงานทั่วไป	๗	๑
๔๖	นายธนากร	ฝั่งสระ	คนงานทั่วไป	๘	๑
๔๗	นายมงคล	โอมสันเทียะ	คนงานทั่วไป	๗	๑
๔๘	นายบุญจันทร์	ภิญโญวงษ์	พนักงานขับรถขยะ	๘	๑
๔๙	นายณรงค์	เหล็กดี	พนักงานจ้างเหมาบริการ	๗	๑
๕๐	นายธีระชัย	ประจิตร	พนักงานจ้างเหมาบริการ	๘	๑
๕๑	น.ส.ศรีสุดา	บำรุงราน	พนักงานจ้างเหมาบริการ	๗	๑
๕๒	น.ส.อรอุมา	อาบสุวรรณ	พนักงานจ้างเหมาบริการ	๘	๑
๕๓	น.ส.เสาวลักษณ์	กองโคกสูง	พนักงานจ้างเหมาบริการ	๗	๑
๕๔	นายวุฒิชัย	เกลาโพธิ์	พนักงานจ้างเหมาบริการ	๘	๑
๕๕	น.ส.อุไรพร	กลับสูงเนิน	พนักงานจ้างเหมาบริการ	๗	๑
๕๖	นายเขาวลิต	บวักโรสง	พนักงานจ้างเหมาบริการ	๘	๑
๕๗	นายณัฐพงศ์	สีสอ	พนักงานจ้างเหมาบริการ	๗	๑

๕๘	น.ส.วราภรณ์	ฝั่งสระ	พนักงานจ้างเหมาบริการ	๗	๑
๕๙	นายสุนทร	เกาะกุ่ม	พนักงานจ้างเหมาบริการ	๘	๑
๖๐	นางสุดใจ	แก่นสม	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ 1	๘	๑
๖๑	นายสุชาญชัย	พิศจำรูญ	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ 3	๗	๑
๖๒	นายสรร	ภูมิสมบัติภูมิสมบัติ	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ 4	๘	๑
๖๓	นายประจวบ	แคสันเทียะ	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ 5	๗	๑
๖๔	นายพิภพ	พิศขุนทด	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ 7	๘	๑
๖๕	นายวุฒิ	สิทธิขุนทด	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ 9	๗	๑
๖๖	นางวรัญญา	อาบสุวรรณ	สารวัตรกำนัน	๘	๑
๖๗	นางดวงใจ	กุลมา	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.1	๗	๑
๖๘	นายสายชน	พื่อนบำเรอ	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.2	๘	๑
๖๙	นายวรศักดิ์	แสไพศาล	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.3	๗	๑
๗๐	นายสมนึก	เผ้าหนองคู่	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.3	๘	๑
๗๑	นายอืด	ศรีสังข์	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.4	๗	๑
๗๒	นางสาวจำลอง	เกาะกุ่ม	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.6	๗	๑
๗๓	นางสาวดวงพร	ศิลา	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.6	๗	๑
๗๔	นางสายสมร	สุวรรณปักข์	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.7	๗	๑
๗๕	นางวัลเพ็ญ	ผลตริก	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.8	๗	๑
๗๖	นายอุทิศ	มหามนต์	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.11	๘	๑
๗๗	นางบัวแดง	เพ็ญชัย	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.11	๘	๑
๗๘	นางสาวแดง	ไผ่ใจดี	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.12	๘	๑
๗๙	นายบุญเชิด	โมกศิริ	พรส. ม.3	๗	๑
๘๐	นายสมภาส	กับสูงเนิน	พรส. ม.4	๘	๑
๘๑	นายเฉลิมศักดิ์	เฉลิมบุตร	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ	๗	๑
๘๒	นางสาววรรษยา	ฐานวิสัย	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๘	๑
๘๓	นางจอมศรี	ยุทธยง	ประธานกลุ่มสตรีตำบลหัวทะเล	๗	๑
๘๔	นายจรัส	ลิหัวสระ	ประธาน อสม.	๘	๑
๘๕	นางมาลัย	ศิขุนทด	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย	๗	๑
๘๖	นางสาวสายรุ่ง	ศิขุนทด	ปราชญ์ชาวบ้าน	๗	๑
๘๗	นางสุวิมล	พันธุ	ปราชญ์ชาวบ้าน	๘	๑
๘๘	นายสายันต์	พันธุ	ปราชญ์ชาวบ้าน	๗	๑
๘๙	นายเมธี	พนมวัน	ปราชญ์ชาวบ้าน	๘	๑
๙๐	นายสมพาน	ค่านาค	ประธาน อสม.	๘	๑



สรุปผลคะแนนทดสอบการประเมินก่อน และหลัง อบรมโครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงาน  
ตามหลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพ การพัฒนาตนเอง พัฒนาชุมชน  
สู่การพัฒนาท้องถิ่นตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง ณ จังหวัดเพชรบุรีและจังหวัดกาญจนบุรี  
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล อำเภอบ้านเนินฉิมรังค์ จังหวัดชัยภูมิ  
อบรมวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ และทัศนศึกษาดูงานวันที่ ๒๒ - ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖  
เดินทางกลับวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖

**ด้านอื่น ๆ ตามหลักสูตร อบรม จำนวน ๒๐ ข้อ**

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนทดสอบ ก่อนอบรม	คะแนนทดสอบ หลังอบรม
๑	นางสุภาภรณ์ นิลประทีปปริษา	นายก อบต.	๑๖	๑๙
๒	ร.ต.ท.ชัยมงคล นิลประทีปปริษา	รองนายก อบต.	๑๗	๑๙
๓	นายวิเชียร ผังสระ	รองนายก อบต.	๑๕	๑๘
๔	นายเทพนคร ผ่องแผ้ว	ประธานสภา อบต.	๑๖	๑๘
๕	นายประจักษ์ โมงปราณีต	รองประธานสภา อบต.	๑๕	๑๘
๖	นายไพโรจน์ วงศ์จรุงโรจน์	เลขานุการสภา อบต.	๑๖	๑๙
๗	นายสุพิน ฟากวิสัย	สมาชิก อบต.หมู่ ๑	๑๖	๑๘
๘	นายอดิศร กองโคกสูง	สมาชิก อบต.หมู่ ๒	๑๗	๑๘
๙	นายสิทธิพงษ์ บำเรอกลาง	สมาชิก อบต.หมู่ ๓	๑๕	๑๘
๑๐	นายศักดิ์กรินทร์ ต่วนเครือ	สมาชิก อบต.หมู่ ๔	๑๖	๑๗
๑๑	นายเสน่ห์ เพิกขุนทด	สมาชิก อบต.หมู่ ๖	๑๕	๑๗
๑๒	นายวศิน พัฒพาน	สมาชิก อบต.หมู่ ๗	๑๔	๑๘
๑๓	นายชัยโย เวินขุนทด	สมาชิก อบต.หมู่ ๙	๑๕	๑๘
๑๔	นางพรพิมล มาตรังศรี	สมาชิก อบต.หมู่ ๑๑	๑๔	๑๘
๑๕	นางสุภาวดี ฟากวิสัย	ผอ.กองสวัสดิการสังคม	๑๖	๑๗
๑๖	นายอนนท์ ดาไม้	หัวหน้าสำนักปลัด	๑๕	๑๘
๑๗	น.ส.พรทิพย์ หาญวิชา	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	๑๖	๑๙
๑๘	นายธีรวัฒน์ ศรีนวกุล	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๑๕	๑๘
๑๙	น.ส.ชนัชชิตา บวกไธสง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๑๕	๑๗
๒๐	น.ส.ณฐมน ชำนาญกุล	นักวิชาการการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	๑๖	๑๘
๒๑	น.ส.อนรรตน์ กำริสุ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	๑๔	๑๘
๒๒	นายสุณัฐพิพล เคนเหลื่อม	นิติกรปฏิบัติการ	๑๖	๑๘
๒๓	น.ส.มนัสวี ภูริพันธ์ภิญโญ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑๕	๑๗
๒๔	พ.อ.อ.ยอด อาบสุวรรณ	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑๕	๑๘
๒๕	น.ส.วิภาดา ภูรีโรจนวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑๕	๑๗

๒๖	นายอนุชิต	ฉัตรธนกร	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน	๑๔	๑๘
๒๗	น.ส.วิจิตรา	ประสมทรัพย์	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	๑๓	๑๙
๒๘	นายธนพงษ์	โชติโรสง	นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน	๑๔	๑๙
๒๙	นายสมชาย	อาบสุวรรณ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน(ลจ)	๑๔	๑๘
๓๐	นางกัญญา	ฟากวิสัย	ครูชำนาญการ	๑๖	๑๙
๓๑	น.ส.ฉวี	ฉิมवास	ครูชำนาญการ	๑๕	๑๘
๓๒	นางสุภัทรา	เปรมโรสง	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๑๔	๑๙
๓๓	นางนงนุช	ยุทธกล้า	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๑๕	๑๘
๓๔	นายสมชาย	พัชขุนทด	พนักงานขับรถยนต์	๑๕	๑๘
๓๕	น.ส.นันทรัตน์	คำขุนทด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๖	๑๘
๓๖	นางนุจลี	โมงปราณีต	แม่บ้าน(ทักษะ)	๑๕	๑๗
๓๗	นายมนตรี	สุทธิวิเศษ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๔	๑๗
๓๘	นายนพรัตน์	นัมขุนทด	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑๔	๑๗
๓๙	นางเจียรนัย	มิตรขุนทด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑๖	๑๘
๔๐	น.ส.สุชนัน	เฝ้าหนองคู่	คนงานทั่วไป(ทักษะ)	๑๔	๑๗
๔๑	นายปัญญา	แสไพศาล	พนักงานขับรถน้ำเอนกประสงค์	๑๕	๑๙
๔๒	นางนวลจันทร์	โมงปราณีต	แม่บ้าน	๑๕	๑๗
๔๓	นายอัคฌนิษฐ์	พื่อนบำเรอ	คนงานทั่วไป	๑๕	๑๘
๔๔	นายธรรชัย	เทียวประสงค์	คนงานทั่วไป	๑๔	๑๗
๔๕	นายสุวิทย์	เสิงขุนทด	คนงานทั่วไป	๑๔	๑๘
๔๖	นายธนากร	ฝั่งสระ	คนงานทั่วไป	๑๖	๑๗
๔๗	นายมงคล	โถมสันเทียะ	คนงานทั่วไป	๑๕	๑๘
๔๘	นายบุญจันทร์	ภิญโญวงษ์	พนักงานขับรถขยะ	๑๔	๑๗
๔๙	นายณรงค์	เหล็กดี	พนักงานจ้างเหมาบริการ	๑๖	๑๘
๕๐	นายธีระชัย	ประจิตร	พนักงานจ้างเหมาบริการ	๑๕	๑๘
๕๑	น.ส.ศรีสุดา	บำรุงราน	พนักงานจ้างเหมาบริการ	๑๔	๑๗
๕๒	น.ส.อรอุมา	อาบสุวรรณ	พนักงานจ้างเหมาบริการ	๑๕	๑๗
๕๓	น.ส.เสาวลักษณ์	กองโคกสูง	พนักงานจ้างเหมาบริการ	๑๖	๑๘
๕๔	นายวุฒิชัย	เกลลาโพธิ์	พนักงานจ้างเหมาบริการ	๑๔	๑๘
๕๕	น.ส.อุไรพร	กลับสูงเนิน	พนักงานจ้างเหมาบริการ	๑๕	๑๘
๕๖	นายเชาวลิต	บวกรโสง	พนักงานจ้างเหมาบริการ	๑๖	๑๘
๕๗	นายณัฐพงศ์	สีสอ	พนักงานจ้างเหมาบริการ	๑๕	๑๘



๕๘	น.ส.วราภรณ์	ฝั่งสระ	พนักงานจ้างเหมาบริการ	๑๕	๑๗
๕๙	นายสุนทร	เกาะกุ่ม	พนักงานจ้างเหมาบริการ	๑๖	๑๗
๖๐	นางสุดใจ	แก่นสม	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ 1	๑๔	๑๘
๖๑	นายสุชาญชัย	พิศจำรุง	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ 3	๑๕	๑๗
๖๒	นายสรร	ภูมิสมบัติภูมิสมบัติ	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ 4	๑๖	๑๘
๖๓	นายประจวบ	แคสันเทียะ	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ 5	๑๔	๑๗
๖๔	นายพิภพ	พิศขุนทด	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ 7	๑๕	๑๘
๖๕	นายวุฒิ	สิทธิขุนทด	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ 9	๑๖	๑๗
๖๖	นางวรัญญา	อาบสุวรรณ	สารวัตรกำนัน	๑๔	๑๘
๖๗	นางดวงใจ	กุลมา	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.1	๑๖	๑๗
๖๘	นายสายชน	พื่อนบำเรอ	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.2	๑๕	๑๗
๖๙	นายวรศักดิ์	แสไพศาล	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.3	๑๕	๑๘
๗๐	นายสมนึก	เฝ้าหนองคู่	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.3	๑๔	๑๘
๗๑	นายอิต	ศรีสังข์	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.4	๑๑	๑๗
๗๒	นางสาวจำลอง	เกาะกุ่ม	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.6	๑๕	๑๗
๗๓	นางสาวดวงพร	ศิลา	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.6	๑๖	๑๘
๗๔	นางสายสมร	สุวรรณปักข์	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.7	๑๓	๑๘
๗๕	นางวัลเพ็ญ	ผลตริก	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.8	๑๕	๑๗
๗๖	นายอุทิศ	มหามนต์	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.11	๑๔	๑๗
๗๗	นางบัวแดง	เปลี่ยชัย	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.11	๑๒	๑๘
๗๘	นางสาวแดง	ไผ่ใจดี	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.12	๑๖	๑๗
๗๙	นายบุญเชิด	โมกศิริ	พรส. ม.3	๑๕	๑๘
๘๐	นายสมภาส	กับสูงเนิน	พรส. ม.4	๑๖	๑๘
๘๑	นายเฉลิมศักดิ์	เฉลิมบุตร	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ	๑๕	๑๗
๘๒	นางสาววรรษยา	ฐานวิสัย	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๑๔	๑๗
๘๓	นางจอมศรี	ยุทธยง	ประธานกลุ่มสตรีตำบลหัวทะเล	๑๓	๑๘
๘๔	นายจรัส	สีหัวสระ	ประธาน อสม.	๑๕	๑๘
๘๕	นางมาลัย	ศิขุนทด	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย	๑๕	๑๗
๘๖	นางสาวสายรุ่ง	ศิขุนทด	ปราชญ์ชาวบ้าน	๑๖	๑๘
๘๗	นางสุวิมล	พันธุ	ปราชญ์ชาวบ้าน	๑๕	๑๗
๘๘	นายสายันต์	พันธุ	ปราชญ์ชาวบ้าน	๑๔	๑๗
๘๙	นายเมธี	พนมวัน	ปราชญ์ชาวบ้าน	๑๔	๑๘
๙๐	นายสมพาน	ค่านาค	ประธาน อสม.	๑๕	๑๙

ข้อสอบวัดผลโครงการอบรมและทัศนศึกษาดูงานตามหลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพ การพัฒนาตนเอง  
พัฒนาชุมชน สู่การพัฒนาท้องถิ่นตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล  
อำเภอบำเหน็จณรงค์ จังหวัดชัยภูมิ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
อบรมวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ทัศนศึกษาดูงานวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖  
และเดินทางกลับ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖

### ข้อสอบหลังฝึกอบรม

#### ด้านคุณธรรมและจริยธรรม จำนวน ๑๐ ข้อ

ให้เลือกคำตอบที่ถูกต้อง จำนวน ๑ ข้อ

๑. "เจ้าหน้าที่ของรัฐ" หมายถึงข้อใด

ก.คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ข.กระทรวง ทบวง กรม ส่วนราชการ

ค.ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

ง.กรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

๒. ข้อใดหมายถึง "มาตรฐานทางจริยธรรม"

ก. หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ข. หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ

ค. หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ง. หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ของกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

๓. ข้อใดกล่าวถูกต้องเกี่ยวกับ "มาตรฐานทางจริยธรรม"

ก. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ

ข. ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

ค. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ง. ถูกทุกข้อ





ข้อสอบวัดผลโครงการอบรมและทัศนศึกษาดูงานตามหลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพ การพัฒนาตนเอง พัฒนาชุมชน สู่การพัฒนาท้องถิ่นตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล อำเภอป่าเห็ญณรงค์ จังหวัดชัยภูมิ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
อบรมวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ทัศนศึกษาดูงานวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖  
และเดินทางกลับ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖

### ข้อสอบหลังฝึกอบรม

ด้านอื่น ๆ ตามหลักสูตรอบรม จำนวน ๒๐ ข้อ

ให้เลือกคำตอบที่ถูกต้องจำนวน ๑ ข้อ

๑. พรบ. สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล บังคับใช้วันที่
  - ก. ๒ มีนาคม ๒๕๓๘
  - ข. ๒ เมษายน ๒๕๓๘
  - ค. ๒ มีนาคม ๒๕๓๗
  - ง. ๒ เมษายน ๒๕๓๗
๒. สมาชิกสภาตำบลมีวาระในการดำรงตำแหน่งคราวละกี่ปี
  - ก. ๔ ปีนับแต่วันเลือกตั้ง
  - ข. ๔ ปีนับแต่วันสมัครเลือกตั้ง
  - ค. ๔ ปีนับแต่วันที่ครบวาระ
  - ง. ๔ ปีนับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง
๓. ผู้ใดเป็นคนแต่งตั้งประธานสภา อบต.และรอง ประธานสภา อบต.
  - ก. นายอำเภอ
  - ข. นายก อบต.
  - ค. ผู้ว่าราชการจังหวัด
  - ง. สมาชิกไม่น้อยกว่า ๒ คน
๔. สภาตำบลมีฐานะเป็น
  - ก. สมาคม
  - ข. มูลนิธิ
  - ค. นิติบุคคล
  - ง. องค์กร
๕. การประชุมสมัยหนึ่ง ๆ กำหนดให้ไม่เกินกี่วัน
  - ก. ๑๕ วัน
  - ข. ๓๐ วัน
  - ค. ๔๕ วัน
  - ง. ๖๐ วัน



๖. นายก อบต. อาจแต่งตั้งรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้ไม่เกินกี่คน

ก. ๑ คน

ข. ๒ คน

ค. ๓ คน

ง. ๔ คน

๗. ข้อใดไม่ใช่รายจ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบล

ก. เงินเดือน

ข. ค่าวัสดุ

ค. ค่าจ้าง

ง. ค่าอาหาร

๘. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีผลบังคับใช้เมื่อใด

ก. ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๔๒

ข. ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๔๒

ค. ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๒

ง. ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๒

๙.เทศบาล พัทยา และ อบต. อาจมีรายได้จากภาษีมูลค่าเพิ่ม เมื่อได้รับจัดสรรแล้วร้อยละเท่าใด

ก. ร้อยละ ๒๐

ข. ร้อยละ ๓๐

ค. ร้อยละ ๔๐

ง. ร้อยละ ๕๐

๑๐.ใครเป็นผู้รักษาการตาม พ.ร.บ. กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจฯ

ก. นายกรัฐมนตรี

ข. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

ค. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ง. ถูกทุกข้อ

๑๑.ใครไม่ได้เป็นผู้รักษาการตาม พ.ร.บ. กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจฯ ๒๕๔๒

ก. นายกรัฐมนตรี

ข. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

ค. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงอุตสาหกรรม

ง. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

๑๒. ผู้ใดไม่ได้เป็นคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ก. ปลัดกระทรวงพาณิชย์

ข. ปลัดกระทรวงการคลัง

ง. ปลัดกระทรวงมหาดไทย

ง. ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๑๓. การกำหนดขอบเขตความรับผิดชอบในการให้บริหารสาธารณะต้องพิจารณาจากอะไรบ้าง

ก. รายได้

ข. บุคลากร

ค. จำนวนประชากร

ง. ถูกทุกข้อ

๑๔. โฆษทางวินัยพนักงานส่วนตำบลมีกี่สถาน

ก. ๓ สถาน

ข. ๔ สถาน

ค. ๕ สถาน

ง. ๖ สถาน

๑๕. ข้อใดเป็นโทษทางวินัยของพนักงานส่วนตำบล

ก. ภาคทัณฑ์

ข. ตัดเงินเดือน

ค. ลดขั้นเงินเดือน

ง. ถูกทุกข้อ

๑๖. ข้อใดเป็นวินัยร้ายแรง

ก. ภาคทัณฑ์

ข. ตัดเงินเดือน

ค. ลดขั้นเงินเดือน

ง. ถูกทุกข้อ

๑๗. ข้อใดเป็นวินัยไม่ร้ายแรง

ก. ปลดออก

ข. ลดขั้นเงินเดือน

ค. ตัดเงินเดือน

ง. ข้อ ข และ ค ถูก

๑๘. ข้อใดไม่ใช่โทษทางวินัย

ก. ภาคทัณฑ์

ข. ตัดเงินเดือน

ค. บันทึกว่ากล่าวตักเตือน

ง. ลดขั้นเงินเดือน

๑๙. โฆษทางวินัยพนักงานจ้าง มีกี่สถาน

ก. ๓ สถาน

ข. ๔ สถาน

ค. ๕ สถาน

ง. ๖ สถาน

๒๐. การลงโทษสถานใด ทำให้ผู้ถูกลงโทษไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญ

ก. ไล่ออก

ข. ตัดเงินเดือน

ค. ลดขั้นเงินเดือน

ง. ภาคทัณฑ์

\*\*\*\*\*



แบบวัดและประเมินผลการเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย  ลงในช่องระดับการประเมินโดยมีเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

- ๑ หมายถึง ปฏิบัติได้ถูกต้องเมื่อตามคำสั่ง หรือ คำบอก
- ๒ หมายถึง ปฏิบัติได้ถูกต้องเมื่อได้รับคำแนะนำเพิ่มเติม
- ๓ หมายถึง ปฏิบัติได้ถูกต้องด้วยตนเอง
- ๔ หมายถึง ปฏิบัติได้ถูกต้องและเป็นแบบอย่างให้ผู้อื่น

ชื่อผู้รับการประเมิน ..... ตำแหน่ง ..... สังกัด .....

รายการประเมิน	ระดับการประเมิน			
	๔	๓	๒	๑
๑. สามารถแยกแยะความถูกต้อง ความดี และความชั่วได้				
๑.๑ มีน้ำใจช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่ต้องร้องขอ				
๑.๒ กิริยาวางจาสุภาพ ถูกต้องตามกาลเทศะ				
๑.๓ เลือกกระทำในสิ่งที่ถูกต้องดีงาม				
๒. เคารพในคุณค่าและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์				
๒.๑ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น				
๒.๒ ปฏิบัติต่อผู้อื่นด้วยความเสมอภาค				
๒.๓ ปฏิบัติต่อบุคคลอื่นโดยคำนึงถึงความแตกต่างระหว่างบุคคล				
๒.๔ แสดงพฤติกรรมยกย่อง ยินดี เมื่อบุคคลอื่นปฏิบัติสิ่งที่ดีงาม				
๓. ความรับผิดชอบต่อการกระทำของตนเอง				
๓.๑ ยอมรับผลที่ตนเองกระทำทั้งที่สำเร็จและไม่สำเร็จโดยไม่กล่าวโทษผู้อื่น				
๓.๒ มุ่งมั่นกระทำให้งานบรรลุเป้าหมาย				
๔. มีระเบียบวินัย และซื่อสัตย์				
๔.๑ มีการอ้างอิงเมื่อนำผลงานของผู้อื่นมาใช้				
๔.๒ บันทึกรายงานการปฏิบัติงานตามความเป็นจริง				

รายการประเมิน	ระดับการประเมิน			
	๔	๓	๒	๑
๔.๓ เมื่อพบสิ่งของของผู้อื่นลืมไว้ พยายามหาโอกาสคืนให้เจ้าของ				
๔.๔ พูดและปฏิบัติความจริงทั้งต่อหน้าและลับหลัง				
๔.๕ ปฏิบัติตนตามระเบียบของหน่วยงาน และระเบียบ ข้อบังคับของสังคม				
๕. ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพและมีความสามารถจัดการกับปัญหาจริยธรรมใน การดำรงชีพและในการปฏิบัติงาน				
๕.๑ ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ				
๕.๑.๑ ให้บริการบนฐานความรู้ อย่างเต็มความสามารถ				
๕.๑.๒ บริการประชาชนด้วยความสุภาพอ่อนโยน				
๕.๑.๓ มีปฏิสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานหรือผู้ใช้บริการ โดยเคารพในศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์				
๕.๑.๔ รักษาความลับของผู้ใช้บริการ				
๕.๑.๕ ดูแลผู้ใช้บริการด้วยความเสมอภาค ยุติธรรม				
๕.๑.๖ พึงรักษาสีทิวของผู้ใช้บริการ โดยให้ข้อมูลทุกครั้งที่ใช้ปฏิบัติหน้าที่				
๕.๑.๗ มีส่วนร่วมในกิจกรรมขององค์กร				
๕.๑.๘ รับผิดชอบต่อตนเองในการปฏิบัติงานในหน้าที่				
๕.๒ ความสามารถจัดการกับปัญหาจริยธรรม และการปฏิบัติงานในหน้าที่				
๕.๒.๑ แก้ปัญหาจริยธรรมโดยถือประโยชน์ของผู้ใช้บริการเป็นหลัก				
๕.๒.๒ ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ และจริยธรรมของสังคม				
๕.๒.๓ ใช้เหตุผลในการแก้ปัญหาโดยยึดหลักความถูกต้อง และหลักศีลธรรม				
๕.๒.๔ เลียสละเพื่อประโยชน์ของผู้ใช้บริการ				
๖. เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้อื่นทั้งในการดำรงตนและการปฏิบัติงาน				
๖.๑ เป็นแบบอย่างที่ดีทางสุขภาพ				
๖.๒ มีกริยาทำทางเป็นมิตร				
๖.๓ ช่วยเหลือผู้อื่น				



รายการประเมิน	ระดับการประเมิน			
	๔	๓	๒	๑
๗. ส่งเสริมให้ผู้ให้บริการได้รับรู้และเข้าใจสิทธิของตนเองเพื่อปกป้องสิทธิของตนเอง ที่จะถูกละเมิด				
๗.๑ ให้ข้อมูลด้านการบริการแก่ผู้ใช้บริการ				
๗.๒ ตรวจสอบการรับรู้ข้อมูลของผู้ใช้บริการ				
๗.๓ เปิดโอกาสให้ผู้ให้บริการเข้าถึงสิทธิอันพึงมีพึงได้ของผู้ใช้บริการ				
๗.๔ เปิดโอกาสให้ผู้ให้บริการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจรับบริการ				

เกณฑ์การประเมิน

เกณฑ์การประเมินได้คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๒.๕๐ ขึ้นไป ถือว่าผ่านเกณฑ์

ผ่าน

ไม่ผ่าน

ข้อเสนอแนะ

ประเมินโดย  ผู้รับบริการ  หัวหน้าส่วนราชการ  ผู้บริหารท้องถิ่น

.....ผู้ประเมิน

.....ผู้รับประเมิน

วันที่..... เดือน ..... พ.ศ. ....

แบบประเมินผลการฝึกอบรม

โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาอุทยานหลวงพระหัตถ์ การเพิ่มประสิทธิภาพ การพัฒนาตนเอง พัฒนาชุมชน ผู้การพัฒนาท้องถิ่นตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

คำชี้แจง โปรดให้ความร่วมมือโดยเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องสี่เหลี่ยมและกรอกรายละเอียดลงในช่องว่างที่ตรงกับท่านและความคิดเห็นของท่านมากที่สุด เพื่อประโยชน์ในการปรับปรุงและพัฒนาการจัดฝึกอบรมในโอกาสต่อไป

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

- เพศ
  - ชาย  หญิง
- อายุ
  - ต่ำกว่า 25 ปี  25 - 35 ปี
  - 36 - 45 ปี  46 - 55 ปี
  - มากกว่า 56 ปี
- ระดับการศึกษา
  - ปริญญาตรี  ปริญญาโท  ปริญญาเอก  อื่น ๆ .....

ส่วนที่ 2 โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับประเมินที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน โดยเรียงตามลำดับความสำคัญของหมายตามลำดับ

กิจกรรม	ระดับการประเมินผล				
	5	4	3	2	1
<b>ด้านกระบวนการ/ขั้นตอนการให้บริการ</b>					
1. การประชาสัมพันธ์และแจ้งข้อมูลการจัดฝึกอบรม					
2. การติดต่อประสานงาน					
<b>ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ</b>					
3. ความพร้อมและตั้งใจในการบริการ					
4. การต้อนรับและปฏิสัมพันธ์					
5. การทำงานเป็นทีม					
6. การแต่งกาย บุคลิกภาพ					
<b>ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก</b>					
7. ความเหมาะสมของสถานที่จัดอบรม					
8. ความเหมาะสมของเครื่องมือ/อุปกรณ์					
9. ความเหมาะสมของอาหาร					
<b>ด้านคุณภาพการให้บริการ</b>					
10. ความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรม					
11. การนำเอาความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน					
12. ความน่าสนใจและความต่อเนื่องของการนำเสนอ					
13. ระยะเวลาในการอบรม					
กิจกรรม	ระดับการประเมินผล				
	5	4	3	2	1
<b>วิทยากรผู้อบรม</b>					
14. ความรู้ความสามารถของวิทยากร					
15. เทคนิคการถ่ายทอดของวิทยากร					
16. ความชัดเจนในการตอบคำถาม					
17. การเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมและแสดงความคิดเห็น					
18. บุคลิกภาพของวิทยากร					
19. ข้อคิดที่ได้รับจากการฝึกอบรมฯ					
20. คำแนะนำสำหรับแนวทางในการดำเนินงานฝึกอบรมฯ					
21. การตอบสนองต่อความต้องการของผู้เข้ารับการอบรมในเรื่องฝึกอบรมฯ					

22. ความรู้ที่ท่านได้รับจากการฝึกอบรม
- เท่าเดิม  เพิ่มขึ้น

23. ข้อเสนอแนะอื่น

.....