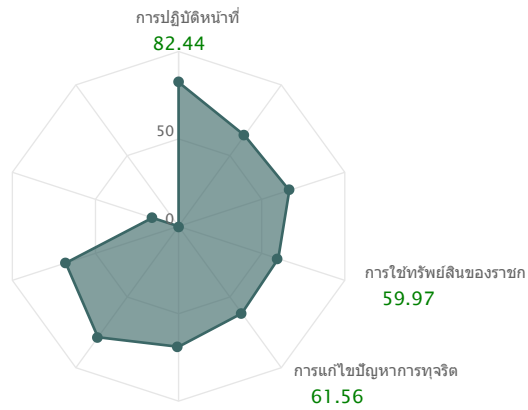


รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2562

คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล : ๔๔.๗๗ คะแนน

ระดับผลการประเมิน : F



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

| อันดับ | ตัวชี้วัด | คะแนน |
|--------|--------------------------|-------|
| ๑ | การปฏิบัติหน้าที่ | ๘๒.๔๔ |
| ๒ | ประสิทธิภาพการสื่อสาร | ๗๘.๔๖ |
| ๓ | คุณภาพการดำเนินงาน | ๖๘.๙๒ |
| ๔ | การปรับปรุงการทำงาน | ๖๗.๙๑ |
| ๕ | การใช้อำนาจ | ๖๖.๖๓ |
| ๖ | การใช้งบประมาณ | ๖๔.๒๖ |
| ๗ | การแก้ไขปัญหาการทุจริต | ๖๑.๕๖ |
| ๘ | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | ๕๙.๙๗ |
| ๙ | การเปิดเผยข้อมูล | ๑๕.๗๕ |
| ๑๐ | การป้องกันการทุจริต | ๐.๐๐ |

กราฟแนวโน้ม



ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

"ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล มีคะแนนรวม ๔๔.๗๗ อยู่ในระดับ F มีรายละเอียดดังนี้ ๑. ด้าน IIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๕๙.๙๗ ซึ่งหน่วยงานต้องจัดทำข้อตกลงหรือประกาศให้บุคลากรทราบถึงนโยบายการไม่นำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เป็นประโยชน์ส่วนตัว มีการจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานให้บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน ๒. ด้าน EIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การปรับปรุงระบบการทำงาน มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๖๗.๙๑ ซึ่งหน่วยงานต้องมีมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว (one stop service) การให้บริการโดยใช้ระบบ IT จะต้องมียช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ๓. ด้าน OIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การป้องกันการทุจริต มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๐ ซึ่งในด้านการป้องกันการทุจริต ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่าจะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปีให้ชัดเจน และเผยแพร่ต่อสาธารณะ พร้อมทั้ง ให้กลุ่มองค์กรชุมชน มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่น เป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง"

รายงานรายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2562

| ๑ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด | | | | | ๖๓.๖๘ |
|--|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| โปร่งใสเป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด | ๖.๔๕% | ๙.๖๘% | ๗๗.๔๒% | ๖.๔๕% | ๖๑.๕๒ |
| โปร่งใสเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด | ๐.๐๐% | ๙.๖๘% | ๘๓.๘๗% | ๖.๔๕% | ๖๕.๘๔ |

| ๒ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด | | | | | ๗๐.๑๓ |
|---|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด | ๖.๔๕% | ๐.๐๐% | ๗๐.๙๗% | ๒๒.๕๘% | ๗๐.๑๓ |

| ๓ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงานตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร | | | | | ๖๙.๔๑ |
|---|------------------------|--------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| มุ่งผลสำเร็จของงาน | ๐.๐๐% | ๓.๒๓% | ๘๓.๘๗% | ๑๒.๙๐% | ๗๐.๑๖ |
| ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว | ๐.๐๐% | ๑๒.๙๐% | ๗๔.๑๙% | ๑๒.๙๐% | ๖๖.๘๗ |
| พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง | ๐.๐๐% | ๖.๔๕% | ๗๔.๑๙% | ๑๙.๓๕% | ๗๑.๑๙ |

| ๔ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่ | | | | ๙๘.๙๒ |
|---|-------|---------|--------|-------|
| หัวข้อการประเมิน | มี | ไม่มี | คะแนน | |
| เงิน | ๓.๒๓% | ๙๖.๗๗% | ๙๖.๗๗ | |
| ทรัพย์สิน | ๐.๐๐% | ๑๐๐.๐๐% | ๑๐๐.๐๐ | |
| ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น | ๐.๐๐% | ๑๐๐.๐๐% | ๑๐๐.๐๐ | |

| ๕ ในช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่าง ๆ ตามขนบธรรมเนียม ประเพณี บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ นอกเหนือจากการรับโดยธรรมจรรยา หรือไม่ | | | | ๙๗.๘๕ |
|--|-------|---------|--------|-------|
| หัวข้อการประเมิน | มี | ไม่มี | คะแนน | |
| เงิน | ๐.๐๐% | ๑๐๐.๐๐% | ๑๐๐.๐๐ | |

| 15 ในช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่าง ๆ ตามขนบธรรมเนียม ประเพณี บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ นอกเหนือจากการรับ โดยธรรมจรรยา หรือไม่ | | | ๙๗.๘๕ |
|---|-------|---------|--------|
| หัวข้อการประเมิน | มี | ไม่มี | คะแนน |
| ทรัพย์สิน | ๖.๔๕% | ๙๓.๕๕% | ๙๓.๕๕ |
| ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา หรือรับความบันเทิง เป็นต้น | ๐.๐๐% | ๑๐๐.๐๐% | ๑๐๐.๐๐ |

| 16 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการ ตอบแทนในอนาคต หรือไม่ | | | ๙๔.๖๒ |
|---|-------|---------|--------|
| หัวข้อการประเมิน | มี | ไม่มี | คะแนน |
| เงิน | ๙.๖๘% | ๙๐.๓๒% | ๙๐.๓๒ |
| ทรัพย์สิน | ๐.๐๐% | ๑๐๐.๐๐% | ๑๐๐.๐๐ |
| ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น | ๖.๔๕% | ๙๓.๕๕% | ๙๓.๕๕ |

| 17 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด | | | | | ๕๗.๑๓ |
|---|----------------------------|--------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน มาก น้อยเพียงใด | ๓.๒๓% | ๒๕.๘๑% | ๖๗.๗๔% | ๓.๒๓% | ๕๗.๑๓ |

| 18 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด | | | | | ๖๖.๘๙ |
|---|----------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| คุ้มค่า | ๓.๒๓% | ๖.๔๕% | ๗๔.๑๙% | ๑๖.๑๓% | ๖๗.๙๗ |
| ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้ | ๓.๒๓% | ๙.๖๘% | ๗๔.๑๙% | ๑๒.๙๐% | ๖๕.๘๑ |

| 19 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด | | | | | ๖๗.๘๔ |
|---|----------------------------|--------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด | ๓๒.๒๖% | ๔๕.๑๖% | ๑๖.๑๓% | ๖.๔๕% | ๖๗.๘๔ |

| 1๐ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด | | | | | ๗๖.๔๕ |
|--|------------------------|--------|-------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด | ๔๘.๓๙% | ๓๘.๗๑% | ๖.๔๕% | ๖.๔๕% | ๗๖.๔๕ |

| 1๑ หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด | | | | | ๖๘.๔๒ |
|---|------------------------|--------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| โปร่งใส ตรวจสอบได้ | ๖.๔๕% | ๖.๔๕% | ๗๔.๑๙% | ๑๒.๙๐% | ๖๔.๗๔ |
| เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง | ๔๑.๙๔% | ๓๕.๔๘% | ๑๙.๓๕% | ๓.๒๓% | ๗๒.๑๐ |

| 1๒ หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด | | | | | ๔๘.๘๓ |
|---|------------------------|--------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| สอบถาม | ๖.๔๕% | ๓๘.๗๑% | ๔๘.๓๙% | ๖.๔๕% | ๕๑.๖๕ |
| ทักท้วง | ๑๙.๓๕% | ๒๒.๕๘% | ๕๑.๖๑% | ๖.๔๕% | ๔๘.๔๘ |
| ร้องเรียน | ๒๒.๕๘% | ๑๙.๓๕% | ๕๔.๘๔% | ๓.๒๓% | ๔๖.๓๕ |

| 1๓ ผู้บังคับบัญชาของท่าน มอบหมายงานแก่ท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด | | | | | ๕๙.๒๖ |
|--|------------------------|--------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| ผู้บังคับบัญชาของท่าน มอบหมายงานแก่ท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด | ๐.๐๐% | ๒๙.๐๓% | ๖๔.๕๒% | ๖.๔๕% | ๕๙.๒๖ |

| 1๔ ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงาน มากน้อยเพียงใด | | | | | ๖๑.๔๘ |
|--|------------------------|--------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงาน มากน้อยเพียงใด | ๐.๐๐% | ๑๙.๓๕% | ๗๗.๔๒% | ๓.๒๓% | ๖๑.๔๘ |

| 1๕ ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด | | | | | ๖๑.๔๘ |
|---|--|--|--|--|-------|
|---|--|--|--|--|-------|

| | | | | | |
|---|------------------------|--------|--------|-----------|-------|
| 1๑๕ ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้รับบริการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือ หัวข้อการประเมิน น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย การศึกษา ข้อย่งเป็นธรรม มากน้อยเพียงใดมากที่สุด คะแนน | | | | | |
| | ไม่มีเลย | | | | |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับบริการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือ การให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด | ๓.๒๓% | ๑๖.๑๓% | ๗๔.๑๙% | ๖.๔๕% | ๖๑.๔๘ |

| | | | | | |
|--|------------------------|--------|--------|-----------|-------|
| 1๑๖ ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการสั่งการให้ท่านทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด | ๖๘.๙๐ | | | | |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการสั่งการให้ท่านทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด | ๓๒.๒๖% | ๔๕.๑๖% | ๑๙.๓๕% | ๓.๒๓% | ๖๘.๙๐ |

| | | | | | |
|---|------------------------|--------|-------|-----------|-------|
| 1๑๗ ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการสั่งการให้ท่านทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด | ๗๘.๖๕ | | | | |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการสั่งการให้ท่านทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด | ๔๑.๙๔% | ๕๑.๖๑% | ๖.๔๕% | ๐.๐๐% | ๗๘.๖๕ |

| | | | | | |
|--|------------------------|--------|--------|-----------|-------|
| 1๑๘ การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด | ๗๐.๐๐ | | | | |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ | ๓๕.๔๘% | ๔๕.๑๖% | ๑๖.๑๓% | ๓.๒๓% | ๗๑.๐๖ |
| มีการซื้อขายตำแหน่ง | ๓๘.๗๑% | ๔๘.๓๙% | ๙.๖๘% | ๓.๒๓% | ๗๔.๓๒ |
| เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง | ๒๙.๐๓% | ๔๕.๑๖% | ๑๖.๑๓% | ๙.๖๘% | ๖๔.๖๑ |

| | | | | | |
|--|------------------------|--------|--------|-----------|-------|
| 1๑๙ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด | ๖๘.๙๔ | | | | |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด | ๒๙.๐๓% | ๕๑.๖๑% | ๑๖.๑๓% | ๓.๒๓% | ๖๘.๙๔ |

| 1๒๐ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวก มากน้อยเพียงใด | | | | | ๕๖.๐๓ |
|---|------------------------|--------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวก มากน้อยเพียงใด | ๓.๒๓% | ๒๙.๐๓% | ๖๔.๕๒% | ๓.๒๓% | ๕๖.๐๓ |

| 1๒๑ กรณีที่ต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด | | | | | ๕๓.๘๗ |
|--|------------------------|--------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| กรณีที่ต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด | ๖.๔๕% | ๒๙.๐๓% | ๖๑.๒๙% | ๓.๒๓% | ๕๓.๘๗ |

| 1๒๒ บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด | | | | | ๖๗.๘๔ |
|--|------------------------|--------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด | ๒๕.๘๑% | ๕๑.๖๑% | ๒๒.๕๘% | ๐.๐๐% | ๖๗.๘๔ |

| 1๒๓ ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด | | | | | ๕๘.๑๙ |
|--|------------------------|--------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด | ๐.๐๐% | ๒๙.๐๓% | ๖๗.๗๔% | ๓.๒๓% | ๕๘.๑๙ |

| 1๒๔ หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด | | | | | ๕๔.๙๔ |
|---|------------------------|--------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด | ๓.๒๓% | ๓๒.๒๖% | ๖๑.๒๙% | ๓.๒๓% | ๕๔.๙๔ |

| 1๒๕ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด | | | | | ๔๘.๔๒ |
|---|--|--|--|--|-------|
|---|--|--|--|--|-------|

| | | | | | |
|--|------------------------|--------|--------|-----------|-------|
| 1๒๕ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หัวข้อการประเมิน หัวข้อการประเมินสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| | ไม่มีเลย | | | | |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด | ๑๒.๙๐% | ๓๕.๔๘% | ๔๕.๑๖% | ๖.๔๕% | ๔๘.๔๒ |

| | | | | |
|--|--------|--------|-------|-------|
| 1๒๖ หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่ | | | | ๘๓.๘๗ |
| หัวข้อการประเมิน | มี | ไม่มี | คะแนน | |
| ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ | ๘๓.๘๗% | ๑๖.๑๓% | ๘๓.๘๗ | |
| จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน | ๘๓.๘๗% | ๑๖.๑๓% | ๘๓.๘๗ | |

| | | | | | |
|---|------------------------|--------|--------|-----------|-------|
| 1๒๗ ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด | | | | | ๕๗.๑๐ |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด | ๓.๒๓% | ๒๙.๐๓% | ๖๑.๒๙% | ๖.๔๕% | ๕๗.๑๐ |

| | | | | | |
|---|------------------------|--------|--------|-----------|-------|
| 1๒๘ หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด | | | | | ๕๗.๔๘ |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| เผื่อระวังการทุจริต | ๓.๒๓% | ๒๕.๘๑% | ๖๔.๕๒% | ๖.๔๕% | ๕๘.๑๙ |
| ตรวจสอบการทุจริต | ๓.๒๓% | ๒๒.๕๘% | ๖๗.๗๔% | ๖.๔๕% | ๕๙.๒๙ |
| ลงโทษทางวินัย | ๑๒.๙๐% | ๑๙.๓๕% | ๕๘.๐๖% | ๙.๖๘% | ๕๔.๙๗ |

| | | | | | |
|--|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| 1๒๙ หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด | | | | | ๖๓.๗๑ |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด | ๓.๒๓% | ๖.๔๕% | ๘๗.๑๐% | ๓.๒๓% | ๖๓.๗๑ |

| 1๓๐ หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร | | | | | ๕๘.๗๕ |
|--|------------------------|--------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก | ๓.๒๓% | ๒๒.๕๘% | ๗๔.๑๙% | ๐.๐๐% | ๕๗.๑๖ |
| สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้ | ๓.๒๓% | ๒๒.๕๘% | ๖๗.๗๔% | ๖.๔๕% | ๕๙.๒๙ |
| มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา | ๓.๒๓% | ๑๙.๓๕% | ๗๐.๙๗% | ๖.๔๕% | ๖๐.๓๙ |
| มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง | ๓.๒๓% | ๒๙.๐๓% | ๕๘.๐๖% | ๙.๖๘% | ๕๘.๑๖ |

| E๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด | | | | | ๖๓.๗๑ |
|---|------------------------|--------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| โปร่งใสเป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด | ๑.๔๗% | ๑๔.๗๑% | ๗๗.๙๔% | ๕.๘๘% | ๖๒.๙๖ |
| โปร่งใสเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด | ๑.๔๗% | ๑๐.๒๙% | ๘๒.๓๕% | ๕.๘๘% | ๖๔.๔๖ |

| E๒ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด | | | | | ๖๔.๙๓ |
|---|------------------------|--------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด | ๐.๐๐% | ๑๓.๒๔% | ๗๙.๔๑% | ๗.๓๕% | ๖๔.๙๓ |

| E๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด | | | | | ๕๔.๔๗ |
|--|------------------------|--------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด | ๐.๐๐% | ๓๙.๗๑% | ๕๗.๓๕% | ๒.๙๔% | ๕๔.๔๗ |

| E๔ ในระยะเวลา ๑ ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดตอร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่ | | | | ๙๗.๐๖ |
|--|-------|--------|-------|-------|
| หัวข้อการประเมิน | มี | ไม่มี | คะแนน | |
| เงิน | ๒.๙๔% | ๙๗.๐๖% | ๙๗.๐๖ | |

| | | | | |
|---|-------|--------|-------|-------|
| E๔ ในระยะเวลา ๑ ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่ | | | | ๙๗.๐๖ |
| หัวข้อการประเมิน | มี | ไม่มี | คะแนน | |
| ทรัพย์สิน | ๒.๙๔% | ๙๗.๐๖% | ๙๗.๐๖ | |
| ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ความบันเทิง เป็นต้น | ๒.๙๔% | ๙๗.๐๖% | ๙๗.๐๖ | |

| | | | | | |
|--|------------------------|--------|--------|-----------|-------|
| E๕ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด | | | | | ๖๔.๔๓ |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด | ๐.๐๐% | ๑๔.๗๑% | ๗๗.๙๔% | ๗.๓๕% | ๖๔.๔๓ |

| | | | | | |
|--|------------------------|--------|--------|-----------|-------|
| E๖ การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด | | | | | ๗๑.๗๔ |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน | ๐.๐๐% | ๑๑.๗๖% | ๖๗.๖๕% | ๒๐.๕๙% | ๖๙.๗๙ |
| มีช่องทางหลากหลาย | ๐.๐๐% | ๑๑.๗๖% | ๕๕.๘๘% | ๓๒.๓๕% | ๗๓.๖๘ |

| | | | | | |
|---|------------------------|--------|--------|-----------|-------|
| E๗ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด | | | | | ๖๔.๔๖ |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด | ๐.๐๐% | ๑๑.๗๖% | ๘๓.๘๒% | ๔.๔๑% | ๖๔.๔๖ |

| | | | | |
|---|--------|-------|-------|-------|
| E๘ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่ | | | | ๙๘.๕๓ |
| หัวข้อการประเมิน | มี | ไม่มี | คะแนน | |
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการหรือไม่ | ๙๘.๕๓% | ๑.๔๗% | ๙๘.๕๓ | |

| | | | | | |
|--|------------------------|------|-----|-----------|-------|
| E๙ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด | | | | | ๖๓.๔๗ |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |

| E๙ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด | | | | | ๖๓.๔๗ |
|--|------------------------|--------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด | ๐.๐๐% | ๑๓.๒๔% | ๘๓.๘๒% | ๒.๙๔% | ๖๓.๔๗ |

| E๑๐ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่ | | | | ๙๔.๑๒ |
|--|--------|-------|-------|-------|
| หัวข้อการประเมิน | มี | ไม่มี | คะแนน | |
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่ | ๙๔.๑๒% | ๕.๘๘% | ๙๔.๑๒ | |

| E๑๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด | | | | | ๖๓.๙๙ |
|--|------------------------|--------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด | ๐.๐๐% | ๑๐.๒๙% | ๘๘.๒๔% | ๑.๔๗% | ๖๓.๙๙ |

| E๑๒ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด | | | | | ๖๓.๔๙ |
|--|------------------------|--------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด | ๐.๐๐% | ๑๑.๗๖% | ๘๖.๗๖% | ๑.๔๗% | ๖๓.๔๙ |

| E๑๓ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่ | | | | ๙๕.๕๙ |
|---|--------|-------|-------|-------|
| หัวข้อการประเมิน | มี | ไม่มี | คะแนน | |
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่ | ๙๕.๕๙% | ๔.๔๑% | ๙๕.๕๙ | |

| E๑๔ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด | | | | | ๕๖.๙๗ |
|--|------------------------|------|-----|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |

| E๑๔ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด | | | | | ๕๖.๙๗ |
|--|------------------------|--------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด | ๐.๐๐% | ๓๒.๓๕% | ๖๔.๗๑% | ๒.๙๔% | ๕๖.๙๗ |

| E๑๕ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด | | | | | ๕๙.๕๐ |
|---|------------------------|--------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด | ๐.๐๐% | ๒๒.๐๖% | ๗๗.๙๔% | ๐.๐๐% | ๕๙.๕๐ |

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|-----------------------------------|--|--------|
| O1 | โครงสร้าง | | ๑๐๐.๐๐ |
| O2 | ข้อมูลผู้บริหาร | ไม่มีลิงค์ URL | ๐.๐๐ |
| O3 | อำนาจหน้าที่ | | ๑๐๐.๐๐ |
| O4 | แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน | ระยะของแผนมากกว่า ๑ ปี พร้อมรายละเอียด | ๐.๐๐ |
| O5 | ข้อมูลการติดต่อ | ข้อมูลไม่ครบ | ๐.๐๐ |
| O6 | กฎหมายที่เกี่ยวข้อง | | ๑๐๐.๐๐ |

ข่าวประชาสัมพันธ์

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|-------------------|-------------|--------|
| O7 | ข่าวประชาสัมพันธ์ | | ๑๐๐.๐๐ |

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|----------------|--|-------|
| O8 | Q&A | | ๐.๐๐ |
| O9 | Social Network | Facebook, Twitter, Instagram หรือ Line | ๐.๐๐ |

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน

แผนการดำเนินงาน

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|---|-------------|-------|
| O10 | แผนดำเนินงานประจำปี | ไม่พบข้อมูล | ๐.๐๐ |
| O11 | รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน | | ๐.๐๐ |
| O12 | รายงานผลการดำเนินงานประจำปี | แผน ๖๑ | ๐.๐๐ |

การปฏิบัติงาน

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|--------------------------------|-------------|-------|
| O13 | คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน | ไม่พบข้อมูล | ๐.๐๐ |

การให้บริการ

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|---|-----------------------------|-------|
| O14 | คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ | ไม่พบข้อมูล | ๐.๐๐ |
| O15 | ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ | URL ไม่ตรงกับประเด็นการตรวจ | ๐.๐๐ |
| O16 | รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ | ไม่พบข้อมูล | ๐.๐๐ |
| O17 | E-Service | ไม่พบข้อมูล | ๐.๐๐ |

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|--|----------------------|-------|
| O18 | แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี | web หลัก ไม่พบข้อมูล | ๐.๐๐ |
| O19 | รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ ๖ เดือน | | ๐.๐๐ |
| O20 | รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี | web หลัก ไม่พบข้อมูล | ๐.๐๐ |

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|--|----------------------|--------|
| O21 | แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ | web หลัก ไม่พบข้อมูล | ๐.๐๐ |
| O22 | ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ | | ๑๐๐.๐๐ |
| O23 | สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน | | ๐.๐๐ |
| O24 | รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี | web หลัก ไม่พบข้อมูล | ๐.๐๐ |

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|---|----------------------|-------|
| O25 | นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล | Web หลัก ไม่พบข้อมูล | ๐.๐๐ |
| O26 | การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล | Web หลัก ไม่พบข้อมูล | ๐.๐๐ |
| O27 | หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล | Web หลัก ไม่พบข้อมูล | ๐.๐๐ |
| O28 | รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี | | ๐.๐๐ |

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|--|------------------|--------|
| O29 | แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต | ไม่พบข้อมูล | ๐.๐๐ |
| O30 | ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต | ข้อมูลเข้าถึงยาก | ๑๐๐.๐๐ |
| O31 | ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี | | ๐.๐๐ |

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|----------------------------------|--|-------|
| O32 | ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น | ไม่พบข้อมูล | ๐.๐๐ |
| O33 | การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม | ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจ ของหน่วยงาน เช่น ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น หรือร่วมติดตามประเมินผล | ๐.๐๐ |

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

เจตจรรยาบรรณของผู้บริหาร

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|---------------------------|-----------------|-------|
| O34 | เจตจรรยาบรรณของผู้บริหาร | ไม่มีลิ้งค์ URL | ๐.๐๐ |
| O35 | การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร | ไม่มีลิ้งค์ URL | ๐.๐๐ |

การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|--|-----------------|-------|
| O36 | การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี | | ๐.๐๐ |
| O37 | การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต | ไม่มีลิ้งค์ URL | ๐.๐๐ |

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|-----------------------------|----------------|-------|
| O38 | การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร | ไม่มีลิงค์ URL | 0.00 |

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|---|----------------|-------|
| O39 | แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี | ไม่มีลิงค์ URL | 0.00 |
| O40 | รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน | | 0.00 |
| O41 | รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี | | 0.00 |

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|--|----------------|-------|
| O42 | มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ | ไม่มีลิงค์ URL | 0.00 |
| O43 | มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม | ไม่มีลิงค์ URL | 0.00 |
| O44 | มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง | ไม่มีลิงค์ URL | 0.00 |
| O45 | มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต | ไม่มีลิงค์ URL | 0.00 |
| O46 | มาตรการป้องกันการรับสินบน | ไม่มีลิงค์ URL | 0.00 |
| O47 | มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม | ไม่มีลิงค์ URL | 0.00 |
| O48 | มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ | ไม่มีลิงค์ URL | 0.00 |

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

| อายุ | ชาย | หญิง | อื่นๆ |
|-------------------------|-----|------|-------|
| ต่ำกว่า 20 ปี | 0 | 1 | 0 |
| 20 - 30 ปี | 0 | 4 | 0 |
| 31 - 40 ปี | 9 | 17 | 0 |
| 41 - 50 ปี | 12 | 11 | 0 |
| 51 - 60 ปี | 6 | 6 | 0 |
| มากกว่า 60 ปี | 0 | 2 | 0 |
| ระดับการศึกษา | ชาย | หญิง | อื่นๆ |
| ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า | 12 | 13 | 0 |
| มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า | 7 | 16 | 0 |
| อนุปริญญาหรือเทียบเท่า | 5 | 6 | 0 |
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า | 2 | 6 | 0 |
| สูงกว่าปริญญาตรี | 1 | 0 | 0 |
| อื่น ๆ | 0 | 0 | 0 |
| ติดต่อหน่วยงาน | ชาย | หญิง | อื่นๆ |
| บุคคลทั่วไป | 17 | 21 | 0 |
| หน่วยงานของรัฐ | 0 | 2 | 0 |
| องค์กรธุรกิจ | 2 | 3 | 0 |
| อื่น ๆ | 9 | 15 | 0 |

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

| อายุ | ชาย | หญิง | อื่นๆ |
|-------------------------|-----|------|-------|
| ต่ำกว่า 20 ปี | 0 | 0 | 0 |
| 20 - 30 ปี | 1 | 2 | 0 |
| 31 - 40 ปี | 6 | 5 | 0 |
| 41 - 50 ปี | 3 | 3 | 0 |
| 51 - 60 ปี | 6 | 5 | 0 |
| มากกว่า 60 ปี | 0 | 0 | 0 |
| ระดับการศึกษา | ชาย | หญิง | อื่นๆ |
| ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า | 0 | 0 | 0 |
| มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า | 6 | 2 | 0 |
| อนุปริญญาหรือเทียบเท่า | 3 | 3 | 0 |
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า | 5 | 9 | 0 |
| สูงกว่าปริญญาตรี | 2 | 1 | 0 |
| อื่นๆ | 0 | 0 | 0 |

สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2562

จำนวนบุคลากร

ความสุขในการทำงาน

