



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล

ที่ ชย ๗/๕๖๐๑ /-

วันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘
เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล

ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็น มาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินการอย่าง โปร่งใสและมีคุณธรรมโดยชื่อว่า "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA)" โดยได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ นั้น

บัดนี้ ป.ป.ช.ได้แจ้งผลคะแนนผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ แล้ว รายละเอียดผลคะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล ได้คะแนน ๙๖.๕๖ คะแนน (ผ่านดี) ในการนี้งานนิติการได้จัดทำรายงานผล การดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)


(นายสุณัฐพิพล เคนเหลื่อม)

นิติกรปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าหน่วยงาน

ทราบ


(ลงชื่อ)


(นายอนนท์ ดาไม้)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ทราบ


(ลงชื่อ)


(นายไชยวัฒน์ พัฒนพานิชย์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทะเล

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ทราบ

(ลงชื่อ)


(นายไชยวัฒน์ พัฒนพานิชย์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทะเล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทะเล



รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

รอบ ๑๒ เดือน (ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘)

ชื่อโครงการ / กิจกรรม	ความเสี่ยงการทุจริตการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว
ประเด็น/ขั้นตอน/ กระบวนการดำเนินงาน	เจ้าหน้าที่บางรายนำวัสดุอุปกรณ์ของสำนักงานไปใช้ส่วนตัวที่บ้าน
วิธีการในการบริหาร จัดการความเสี่ยง	๑. จัดทำทะเบียนคุมทรัพย์สินของราชการ ๒. สร้างจิตสำนึกในการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ๓. จัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินทางราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล
ระดับของความเสี่ยง	ระดับต่ำ
สถานะของการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ต้องการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่น (โปรดระบุ).....
ผลการดำเนินงาน	ยังไม่พบการร้องเรียน
ผู้รายงาน	นายสุณัฐพิพล เคนเหลื่อม
สังกัด	สำนักปลัด
วันเดือนปีที่รายงาน	๑๐ มกราคม ๒๕๖๘
หมายเหตุ	๑. สร้างจิตสำนึกในทุก ๆ ครั้งของการประชุมประจำเดือน องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล ๒. มีบันทึกการยืมใช้ทรัพย์สินของทางราชการ โดยการประชาสัมพันธ์ ผ่านเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล

ชื่อโครงการ / กิจกรรม	ความเสี่ยงการทุจริตการใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์การให้และการรับของขวัญสินน้ำใจ เพื่อหวังความก้าวหน้า
ประเด็น/ขั้นตอน/ กระบวนการดำเนินงาน	เจ้าหน้าที่บางรายเรียกรับผลประโยชน์ตอบแทนอื่น ๆ นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด
วิธีการในการบริหาร จัดการความเสี่ยง	<p>๑. ควบคุม กำกับ ดูแลให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้าง ให้ปฏิบัติตาม มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการ และการรับของขวัญสินน้ำใจ เพื่อหวังความก้าวหน้า ทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวทะเล</p> <p>๒. ควบคุม กำกับ ดูแลให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้าง ให้ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เรื่อง การรับของขวัญ สินน้ำใจ อย่างเคร่งครัด</p> <p>๓. ควบคุม กำกับ ดูแลให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้าง ปฏิบัติตามคู่มือ ผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวทะเล</p>
ระดับของความเสี่ยง	ระดับต่ำ
สถานะของการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ต้องการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่น (โปรดระบุ).....
ผลการดำเนินงาน	ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตแล้ว
ผู้รายงาน	นายสุณัฐพิพล เคนเหลื่อม
สังกัด	สำนักปลัด
วันเดือนปีที่รายงาน	๓๐ มกราคม ๒๕๖๘
หมายเหตุ	<p>๑.มีการทำประกาศคู่มือประชาสัมพันธ์ให้ทางเจ้าหน้าที่ได้รับทราบ</p> <p>๒.รณรงค์ให้พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลหัวทะเลได้รับทราบ</p> <p>๓.มีการจัดอบรมสอดแทรกองค์ความรู้ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘</p>

ชื่อโครงการ / กิจกรรม	การเฝ้าระวังต่อพวกพ้องในการจัดซื้อ จัดจ้าง
ประเด็น/ขั้นตอน/ กระบวนการดำเนินงาน	ความไม่โปร่งใสในการใช้จ่ายงบประมาณ การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่
วิธีการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง	<p>๑. ควบคุม กำกับ ดูแลให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้าง ให้ปฏิบัติตาม นโยบายการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวทะเล เพื่อให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้างถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. ควบคุม กำกับ ดูแลให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้าง ให้ปฏิบัติตามคู่มือ การพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหาร ส่วนตำบลหัวทะเล</p> <p>๓. ควบคุม กำกับ ดูแลการประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับข้อร้องเรียน การละเว้นการปฏิบัติ หน้าที่และการประพฤติชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวทะเล เพื่อให้ยึดถือปฏิบัติ</p> <p>๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายของภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนให้เข้ามามีส่วน ร่วมในการดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้ครอบคลุมและทั่วถึง มากขึ้น เพื่อร่วมสร้างแนวทางและมาตรการในการดำเนินการสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรรังเกียจ การทุจริตทุกรูปแบบ</p>
ระดับของความเสี่ยง	ระดับต่ำ
สถานะของการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ต้องการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่น (โปรดระบุ).....
ผลการดำเนินงาน	ยังไม่พบการร้องเรียน
ผู้รายงาน	นายสุณัฐพิพล เคนเหลื่อม
สังกัด	สำนักปลัด
วันเดือนปีที่รายงาน	๑๔ มกราคม ๒๕๖๘
หมายเหตุ	<p>๑.มีการปลูกฝังในหลักคุณธรรม จริยธรรม ในช่วงวันของการประชุมประจำเดือน และการอบรมตามโครงการอบรมคุณธรรมฯ ในวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p> <p>๒.มีควบคุม กำกับ ดูแลจากผู้บังคับบัญชา และประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับข้อร้องเรียน การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่และการประพฤติชอบขององค์การบริหาร ตลอดระยะเวลาของปีงบประมาณ ๒๕๖๘</p>



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล
เรื่อง คู่มือ/แนวการปฏิบัติในการยืมใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล ได้เห็นถึงความสำคัญกับนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยให้ความสำคัญกับตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เนื่องจากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้เสนอแนะให้ปรับปรุงพัฒนาด้วยการจัดทำข้อตกลง หรือประกาศให้บุคลากรทราบถึงนโยบายการไม่นำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เป็นประโยชน์ส่วนตัว พร้อมทั้งบุคคลภายนอกได้ทราบ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล จึงได้จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติในการยืมใช้ทรัพย์สินของทางราชการขึ้น เพื่อเป็นกลไกซึ่งป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว และให้มีข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมทรัพย์สินของทางราชการไปในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน อันเป็นไปตามแนวทางปฏิบัติตามระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กรณีการยืมทรัพย์สินของราชการ

ข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน

๑. การให้ยืมทรัพย์สินของทางราชการ หรือนำพัสดุไปใช้ในกิจการใด ๆ จะต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ของทางราชการเท่านั้น ห้ามนำทรัพย์สินไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือนำพัสดุไปใช้ในกิจการ ทั้งนี้ตามนัยข้อ ๒๐๗, ๒๐๘ ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
๒. การยืมพัสดุ ให้ผู้ยืมทำหลักฐานการยืมเป็นลายลักษณ์อักษร แสดงเหตุผลความจำเป็น และสถานที่ ที่จะนำพัสดุไปใช้และกำหนดเวลาที่ส่งคืน พร้อมระบุชื่อ ตำแหน่ง และหน่วยงานของผู้ยืมให้ชัดเจน
 - ๒.๑ การยืมระหว่างหน่วยงานของรัฐ จะต้องได้รับอนุมัติจากหัวหน้าหน่วยงาน ของรัฐผู้ให้ยืม
 - ๒.๒ การให้บุคคลยืมใช้ภายในสถานที่ของหน่วยงานของรัฐเดียวกันจะต้องได้รับอนุมัติจากหัวหน้าหน่วยงานซึ่งรับผิดชอบพัสดุนั้น แต่ถ้ายืมไปใช้นอกสถานที่ของหน่วยงานของรัฐจะต้องได้รับอนุมัติจากหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ
 - ๒.๓ การให้บุคคลภายนอกยืมใช้ การยืมใช้ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ของทางราชการเท่านั้น และต้องได้รับอนุมัติจากหัวหน้าหน่วยงานซึ่งรับผิดชอบพัสดุนั้น หรือนายกององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเลแล้วแต่กรณีตามนัยข้อ ๒๐๘ ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
๓. ผู้ยืมพัสดุประเภทใช้คงรูปจะต้องนำพัสดุนั้นมาส่งคืนให้ในสภาพที่ใช้การได้เรียบร้อย หากเกิดชำรุดเสียหายหรือใช้การไม่ได้ หรือสูญหายไป ให้ผู้ยืมจัดการแก้ไขซ่อมแซมให้คงสภาพเดิมโดยเสียค่าใช้จ่ายของตนเอง หรือชดใช้เป็นพัสดุประเภทชนิด ขนาด ลักษณะและคุณภาพอย่างเดียวกัน หรือชดใช้เป็นเงินตามราคาที่เป็นอยู่ในขณะยืม
๔. เมื่อครบกำหนดส่งคืน ผู้ยืมต้องดำเนินการส่งมอบครุภัณฑ์ หรือวัสดุคงทนนั้นคืนต่อ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเลตามวันเวลาที่กำหนด กรณีไม่ได้รับพัสดุนั้นคืนภายใน ๗ วันทำการนับแต่วันครบกำหนด ให้หัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุรายงานผู้มีอำนาจอนุมัติให้ยืมเพื่อส่งการต่อไป

/ข้อกำหนดอื่น ๆ

ข้อกำหนดอื่นๆ

๑. ผู้ยืมต้องมารับหรือตรวจนับพัสดุ/ครุภัณฑ์ ที่ยืมนั้น ด้วยตนเอง หรืออาจมอบอำนาจให้บุคคลอื่นมารับแทนก็ได้ พร้อมจัดทำพินัยในการรับ - ส่ง รวมทั้งจะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายหรือค่าเสียหายหากมีหรือเกิดขึ้นในระหว่างการขนย้ายหรือเคลื่อนย้ายด้วยตนเอง
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลหัวทะเล ทรงไว้ซึ่งสิทธิในการที่ไม่พิจารณาอนุมัติ หรือ อนุญาตการให้พัสดุ/ครุภัณฑ์ หรือวัสดุคงทนแก่ผู้ยืมรายหนึ่งรายใด ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ของราชการเป็นสำคัญ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสุภาภรณ์ นิลประทีปปรีชา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทะเล



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล
เรื่อง ประกาศใช้คู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะเป็นผู้ใช้อำนาจรัฐในการปกครองและบริหารจัดการ ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะด้านต่าง ๆ ซึ่งดำเนินการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นให้แก่คนในท้องถิ่น เป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน และมีความเข้าใจในสภาพและรับรู้ถึงสาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นภายในท้องถิ่นดีกว่าหน่วยงานราชการส่วนกลาง ในการปฏิบัติงานและดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นย่อมอาจส่งผลกระทบต่อชุมชนและประเทศชาติ ซึ่งอาจมีสาเหตุ มาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือได้ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย รวมทั้งปัญหาการทุจริต คอร์รัปชัน อันเป็นปัญหาของสังคมไทย ที่เกิดขึ้นมาเป็นเวลานาน ทั้งในเชิงขนาด และความสลับซับซ้อนของปัญหาทุจริต โดยทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตได้

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติงานและการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือได้ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย จึงดำเนินการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเลขึ้น เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงขอประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสุภาภรณ์ นิลประทีปปริษา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล

การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล อำเภอบำเหน็จณรงค์ จังหวัดชัยภูมิ

- คู่มือ/แนวทางการปฏิบัติการยื่นใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
- คู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

huatake.go.th/news/photo?id_type=21

หน้าหลัก ข่าวกิจกรรม ข่าวประชาสัมพันธ์ กระดานถาม-ตอบ ติดต่อ-สอบถาม

คู่มือ/แนวทางการปฏิบัติราชการ

ข้อมูลทั้งหมด 10 รายการ
แสดง 10 รายการต่อหน้า
ค้นหา

ลำดับที่	ไฟล์	วันที่	จำนวน
1	คู่มือปฏิบัติงานของเจ้าพนักงานส่วนท้องถิ่น		[14 มี.ค. 2567] 38
2	คู่มือ/แนวทางการปฏิบัติในการยื่นใช้ทรัพย์สินของทางราชการ		[31 มี.ค. 2567] 15
3	คู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		[3 มี.ค. 2567] 37
4	คู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน		[22 ธ.ค. 2566] 31
5	คู่มือการดำเนินการทางวินัย		[8 มี.ค. 2566] 22
6	คู่มือการปฏิบัติงานของสวัสดิการสังคม		[3 มี.ค. 2566] 65
7	คู่มือ มาตรฐานการให้บริการ		[20 มี.ค. 2566] 52
8	คู่มือก่อสร้าง		[12 มี.ค. 2565] 118
9	คู่มือก่อสร้างศิขร		[12 มี.ค. 2565] 119
10	หน่วยตรวจสอบภายใน		[12 มี.ค. 2565] 121

ใบยืมที่...../.....

แบบฟอร์มการยืมพัสดุ และคืนพัสดุ
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เรื่อง.....

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล

ข้าพเจ้า.....หน่วยงาน/ที่อยู่.....

มีความประสงค์ขอยืม () วัสดุ () ครุภัณฑ์ เพื่อใช้.....
ตามรายการดังต่อไปนี้

ที่	รายการ	ยี่ห้อ/รุ่น/สี	หมายเลข วัสดุ/ครุภัณฑ์	หมายเหตุ

(ลงชื่อ).....ผู้ยืม
(.....)

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติ/ผู้ให้ยืม
(.....)
ตำแหน่ง.....

(ลงชื่อ).....ผู้รับคืน
(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ตามรายการที่ยืมข้างต้นดังนี้

๑. ข้าพเจ้าได้แนบเอกสารประกอบการยืม

() สำเนาบัตรประชาชน จำนวน.....ฉบับ () สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน.....ฉบับ

() เอกสารอื่น ๆ โปรดระบุ..... จำนวน.....ฉบับ

๒. ข้าพเจ้าจะดูแลรักษาเป็นอย่างดี หากสิ่งของที่นำมาส่งคืนหากเกิดการชำรุดเสียหาย ให้ผู้ยืมทำการซ่อมแซมให้คงสภาพเดิม หรือหากสูญหาย ผู้ยืมต้องชดใช้ให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล โดยการจัดหาพัสดุ ประเภท ชนิด และปริมาณเดียวกันมาคืน หรือชดใช้ตามข้อความที่ระบุไว้ในแบบฟอร์ม หรือข้อตกลงที่ได้จัดทำขึ้น

๓. ทั้งนี้ ข้าพเจ้าจะส่งคืนครุภัณฑ์ ภายในวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ผู้ยืมพัสดุ ได้ลงลายมือชื่อไว้ต่อหน้าเจ้าหน้าที่เป็นที่เรียบร้อยแล้ว และเจ้าหน้าที่ได้สำเนาเอกสารให้กับผู้ยืมพัสดุ ไว้ ๑ ฉบับ โดยมีข้อความตรงกันทุกประการ หากมีข้อสงสัยประการใดสามารถสอบถามได้ที่ หมายเลข ๐ ๔๔๑๒ ๗๔๐๒ ในวันและเวลาราชการ

ลงชื่อ.....ผู้ยืม
(.....)

ลงชื่อ.....ผู้รับเรื่อง
(.....)
วันที่.....

ตามรายการที่ยืมข้างต้นดังนี้

๑. ข้าพเจ้าได้แนบเอกสารประกอบการยืม

() สำเนาบัตรประชาชน จำนวน.....ฉบับ () สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน.....ฉบับ

() เอกสารอื่น ๆ โปรดระบุ..... จำนวน.....ฉบับ

๒. ข้าพเจ้าจะดูแลรักษาเป็นอย่างดี หากสิ่งของที่นำมาส่งคืนหากเกิดการชำรุดเสียหาย ให้ผู้ยืมทำการซ่อมแซมให้คงสภาพเดิม หรือหากสูญหาย ผู้ยืมต้องชดใช้ให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล โดยการจัดหาพัสดุ ประเภท ชนิด และปริมาณเดียวกันมาคืน หรือชดใช้ตามข้อความที่ระบุไว้ในแบบฟอร์ม หรือข้อตกลงที่ได้จัดทำขึ้น

๓. ทั้งนี้ ข้าพเจ้าจะส่งคืนครุภัณฑ์ ภายในวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ผู้ยืมพัสดุ ได้ลงลายมือชื่อไว้ต่อหน้าเจ้าหน้าที่เป็นที่เรียบร้อยแล้ว และเจ้าหน้าที่ได้สำเนาเอกสารให้กับผู้ยืมพัสดุ ไว้ ๑ ฉบับ โดยมีข้อความตรงกันทุกประการ หากมีข้อสงสัยประการใดสามารถสอบถามได้ที่ หมายเลข ๐ ๔๔๑๒ ๗๔๐๒ ในวันและเวลาราชการ

ลงชื่อ.....ผู้ยืม
(.....)

ลงชื่อ.....ผู้รับเรื่อง
(.....)
วันที่.....



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล

ที่ ขย ๗๕๖๐๑ /

วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานสรุปโครงการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล

ตามที่ สำนักปลัด ได้ขออนุมัติจัดทำโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

ในการนี้ สำนักปลัด ได้ดำเนินการสำรวจความคิดเห็นของผู้เข้ารับการอบรมและสรุปการดำเนินโครงการเป็นที่เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวชนชชิตา บวกไธสง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

.....
.....

(ลงชื่อ).....

(นายอนนท์ ดาไม้)

หัวหน้าสำนักปลัด

- ความเห็นของปลัด

.....
.....

(ลงชื่อ).....

(นายไชยวัฒน์ พัฒนพานิชย์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล

- ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
() ทราบ

.....
.....

(ลงชื่อ).....*สุภาภรณ์*.....
(นางสุภาภรณ์ นิลประทีปปรีชา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทะเล



รายงานผลการดำเนินงาน
โครงการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา
พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



โดย
สำนักปลัด งานบริหารงานบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลหัวทะเล อำเภอป่าเห็ญจระเข้
จังหวัดชัยภูมิ

โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น
พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

**** * * * * *

๑. ชื่อโครงการ โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น
พนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. ตามแผน แผนพัฒนาห้าปี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคม แผนงาน บริหารงานทั่วไป

๓. ส่วนที่รับผิดชอบ สำนักงาน ปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล

๔. หลักการและเหตุผล

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มีสาระสำคัญประการหนึ่ง ที่มุ่งแก้ไข
ปัญหาการผูกขาดอำนาจรัฐและการใช้อำนาจอย่างไม่เป็นธรรม รวมทั้งการดำเนินการทางการเมืองที่ขาด
ความโปร่งใส ไม่มีคุณธรรม จริยธรรม และระบบการตรวจสอบการใช้อำนาจที่ล้มเหลว จึงมีบทบัญญัติที่
มุ่งเน้นการทำให้บ้านเมืองมีความ โปร่งใส มีคุณธรรมและจริยธรรม ของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและ
เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นบทบัญญัติเกี่ยวกับจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดย
ยึดหลักธรรมาภิบาล ทั้ง ๖ องค์ประกอบ คือ หลักนิติธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลัก
ความรับผิดชอบต่อตรวจสอบได้ หลักความคุ้มค่า หลักคุณธรรม โดยมีการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการ
บริหารงาน เพื่อให้องค์กรมีความ น่าเชื่อถือและได้รับการยอมรับจากสังคม ปัจจุบันการบริหารงานในภาครัฐ
ได้รับความสนใจจากประชาชนเป็นอย่างมาก ในเรื่องของความโปร่งใสในการดำเนินงาน ดังนั้นการนำหลักธรร
มาภิบาลมาใช้ในหน่วยงานของรัฐ ก็เพื่อให้ประชาชนเกิดความเชื่อถือศรัทธาว่าปัญหาต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการ
ทุจริต คอร์รัปชั่นของหน่วยงานภาครัฐจะลดลง ซึ่งเป็นสิ่งจำเป็นในการบริหารงานของหน่วยงานในภาครัฐเป็น
อย่างมาก

ดังนั้นจำเป็นต้องมีการ พัฒนาจิตใจโดยฟังหลักธรรมคำสอนของ พระพุทธศาสนาโดยให้พระสงฆ์ซึ่ง
เป็นตัวแทนของพระพุทธเจ้ากล่อม เกลาจิตใจ เพื่อก่อให้เกิดจิตใจที่บริสุทธิ์รู้จักบำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์ต่อ
ส่วนรวม ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเลจึงได้จัดกิจกรรมนี้ขึ้น

๕. วัตถุประสงค์

๕.๑ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนตำบลมีความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม
จริยธรรม

๕.๒ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนตำบลดำรงตั้งมั่น อยู่ในศีลธรรมปฏิบัติ
หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละและมีความรับผิดชอบต่อ

๕.๓ เพื่อให้รู้จักการนำหลักธรรมมาไว้ บาลมาใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน

๕.๔ เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และ
พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล มีวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัยและ การรักษาวินัย

๖. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล
จำนวน ๘๐ คน

๗. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอคณะผู้บริหารเพื่อขออนุมัติโครงการและงบประมาณ
๒. ประสานการดำเนินการอบรมกับสถานที่ที่จะไปอบรม
๓. ดำเนินการอบรมตามหลักสูตร ๑ วัน
๔. ประเมินผลการดำเนินงาน
๕. สรุปผลการดำเนินงาน

๘. งบประมาณ

งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ หน่วยงานสำนักปลัด ได้ตั้งงบประมาณรายจ่าย หมวดค่าใช้สอย ค่าใช้จ่ายตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐.- บาท รายละเอียดดังนี้

- ค่าอาหารจำนวน ๑ มื้อๆละ ๘๐ บาท จำนวน ๘๐ คน	๖,๕๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม มื้อละ ๓๕ บาท จำนวน ๒ มื้อ	๕,๖๐๐ บาท
- ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๘ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท	๔,๘๐๐ บาท
- ค่าป้ายประชาสัมพันธ์	๑,๐๐๐ บาท
- ค่าใช้จ่ายอื่นๆที่จำเป็นในการฝึกอบรม	๒,๕๐๐ บาท
รวมทั้งสิ้น	๑๙,๕๐๐ บาท

๙. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ในวันพุธที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

๑๐. สถานที่

ณ วัดหนองปรือ ตำบลห้วยทะเล อำเภอบำเหน็จณรงค์ จังหวัดชัยภูมิ

๑๑. การประเมินผล

๑. สังเกต สัมภาษณ์
๒. ใช้แบบประเมิน ผลก่อน / หลังอบรม

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๒.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรม มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและในการปฏิบัติราชการได้อย่างเหมาะสม

๑๒.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการร่วมโครงการ ได้รับการพัฒนาจิตใจและมีการพัฒนาตนเอง เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมมีความสำคัญต่อหน้าที่และรับผิดชอบต่อตนเองและสังคมส่วนรวม รู้จักการเสียสละการช่วยเหลือแบ่งปันเสริมสร้างสังคมแห่งความดี มีคุณธรรมปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

๑๒.๓ ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เรื่องหลักธรรมมาภิบาลและสามารถนำมาปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้

๑๓. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล

โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล
ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ (รวม ๑๔ คำ เดือน ๓)

กิจกรรม

- ๐๖.๓๐ - ๐๘.๐๐ น. - ร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตร
- ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. - ลงทะเบียนรายงานตัว
- พิธีเปิดการอบรม/ประธานจุดธูปเทียนบูชาพระรัตนตรัย
- ไหว้พระสวดมนต์
- กล่าวรายงานกล่าวเปิดโครงการ
- พิธีกรแนะนำโครงการ(แบบสั้น) / แนะนำประวัติพระอาจารย์วิทยากร
- กิจกรรม “เปิดใจใส่ธรรม” รัชศิลป์ ๕
- บรรยายโดย พระครูวาปีเขมาภิรัต(บุญธรรม เขมรโต) เจ้าคณะตำบลห้วยทะเล
เจ้าอาวาสวัดหนองปรือ
- ๐๙.๐๐ - ๐๙.๔๕ น. - ปฏิบัติสวดมนต์ทำวัตรเช้า (แปล)
- ๐๙.๔๕ - ๑๐.๑๕ น. - ฟังธรรมเทศนา
- ๑๐.๑๕ - ๑๐.๓๐ น. - เปรกพักรักษาใจ (รับประทานอาหารว่าง)
- ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. - ให้ความรู้การสวดมนต์, สมณะภาวนา
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. - พักรับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๔.๑๕ น. - แนะนำการปฏิบัติภาวนานั่งสมาธิและเดินจงกรม
- ๑๔.๑๕ - ๑๔.๓๐ น. - เปรกพัก รักษาใจ (รับประทานอาหารว่าง)
- ๑๔.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. - ปฏิบัติเดินจงกรม, นั่งสมาธิ
- ๑๖.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. - ให้ธรรมทาน ๕, เจริญวิหาร ๔, มงคล ๓๘, ถวายสังฆทาน, แผ่เมตตาและกล่าวคำขอมา)
- พิธีปิดการอบรม / กราบลาพระ

หมายเหตุ : กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

การแต่งกายชุดขาว ปฏิบัติธรรม

สถานที่ ณ วัดบ้านหนองปรือ หมู่ที่ ๔ ตำบลห้วยทะเล อำเภอบ้านเขมาจังหวัดชัยภูมิ

สรุปผลการจัดการอบรมให้ความรู้
ตามโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น
พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล อำเภอบำเหน็จณรงค์ จังหวัดชัยภูมิ ได้ดำเนินการจัด
กาอบรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วน
ตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ วัดหนองประดู่ ตำบลห้วยทะเล อำเภอบำเหน็จณรงค์ จังหวัดชัยภูมิ

มีวัตถุประสงค์เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลดำรงตั้งมั่น
อยู่ในศีลธรรมปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละและมีความรับผิดชอบ โดยโครงการมุ่งแก้ไขปัญหา
การผูกขาดอำนาจรัฐและการใช้อำนาจอย่างไม่เป็นธรรม รวมทั้งการดำเนินการทางการเมืองที่ขาดความ
โปร่งใส ไม่มีคุณธรรม จริยธรรม และระบบการตรวจสอบการใช้อำนาจที่ล้มเหลว จึงมีบทบัญญัติที่มุ่งเน้น
การทำให้บ้านเมืองมีความโปร่งใส มีคุณธรรมและจริยธรรม ของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่
ของรัฐเป็นบทบัญญัติเกี่ยวกับจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยยึดหลักธรร
มาภิบาล ทั้ง ๖ องค์ประกอบ คือ หลักนิติธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ
ตรวจสอบได้ หลักความคุ้มค่า หลักคุณธรรม โดยมีการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงาน เพื่อให้
องค์กรมีความน่าเชื่อถือและได้รับการยอมรับจากสังคม ปัจจุบันการบริหารงานในภาครัฐได้รับความสนใจจาก
ประชาชนเป็นอย่างมาก ในเรื่องของความโปร่งใสในการดำเนินงาน ดังนั้นการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ใน
หน่วยงานของรัฐ ก็เพื่อให้ประชาชนเกิดความเชื่อถือว่าปัญหาต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับกบฏทุจริต คอร์รัปชันของ
หน่วยงานภาครัฐจะลดลง ซึ่งเป็นสิ่งจำเป็นในการบริหารงานของหน่วยงานในภาครัฐ เป็นอย่างมาก

สรุปผลการจัดกิจกรรมในภาพรวมจากแบบประเมินผลโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม
สำหรับ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง องค์การ
บริหารส่วนตำบลห้วยทะเล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จากการสุ่มแบบประเมินจำนวน ๓๐ ชุด ซึ่งมี
กลุ่มเป้าหมาย และผู้เข้ารับการอบรมจำนวนทั้งสิ้น ๘๐ คน จากบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วน
ตำบลห้วยทะเล เช่น คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและบุคคลที่ภายนอกที่สนใจ
เข้าร่วมโครงการ รวม ๘๐ คน ซึ่งผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ ในด้าน เนื้อหา/ฝึกอบรม มากที่สุด มี
ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๗๑.๓๓ ด้านวิทยากร อยู่ในระดับ มากที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๗๔.๐๐ และด้านการใช้สถานที่/
ระยะเวลา/อาหาร/ อยู่ในระดับ มาที่ที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๘๑.๓๓

นอกจากนี้มีข้อเสนอแนะของการจัดโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา
พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ก่อ อยากให้มีการจัด
กิจกรรมที่สำนักงาน เพื่อให้ง่ายต่อการปฏิบัติ และเชิญวิทยากรมาบรรยาย และสอดแทรกเนื้อหาการ
ปฏิบัติงานในหน้าที่และวินัยของข้าราชการเพื่อให้สามารถนำหลักธรรมาภิบาลมาปฏิบัติ และประยุกต์ใช้ใน
ชีวิตประจำวัน

เครื่องมือที่ใช้รวบรวมข้อมูลการประเมินผล
โครงการฝึกอบรมสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล
พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การสำรวจความคิดเห็นที่มีต่อการจัดโครงการฝึกอบรมสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ คณะ
ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีการแจก
แบบประเมินผลโครงการ ฯ โดยแบ่งเป็น ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลผู้ตอบแบบประเมิน ได้แก่ เพศ อายุ ตำแหน่ง

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมฯ ที่มีต่อการดำเนินการโครงการฝึกอบรมสร้างเสริม
คุณธรรม จริยธรรม ของ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับ ๑	หมายถึง	พึงพอใจน้อยที่สุด
ระดับ ๒	หมายถึง	พึงพอใจน้อย
ระดับ ๓	หมายถึง	พึงพอใจปานกลาง
ระดับ ๔	หมายถึง	พึงพอใจมาก
ระดับ ๕	หมายถึง	พึงพอใจมากที่สุด

เกณฑ์คะแนนเฉลี่ยระดับความพึงพอใจที่มีต่อการดำเนินโครงการฝึกอบรมสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ
คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คะแนนเฉลี่ย	๑.๐๐ - ๑.๘๐	หมายถึง	พึงพอใจน้อยที่สุด
คะแนนเฉลี่ย	๑.๘๑ - ๒.๖๐	หมายถึง	พึงพอใจน้อย
คะแนนเฉลี่ย	๒.๖๑ - ๓.๔๐	หมายถึง	พึงพอใจปานกลาง
คะแนนเฉลี่ย	๓.๔๑ - ๔.๒๐	หมายถึง	พึงพอใจมาก
คะแนนเฉลี่ย	๔.๒๑ - ๕.๐๐	หมายถึง	พึงพอใจมากที่สุด

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

โครงการฝึกอบรมสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การเก็บรวบรวมแบบประเมินผลการ “โครงการฝึกอบรมสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมสำหรับ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘” จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมทั้งหมด ๘๐ คน และได้แบบประเมินผลฯ กลับมาทำการประมวลผลทั้งหมด ๓๐ ชุด โดยแบ่งการวิเคราะห์ประมวลผลได้ดังนี้

การเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล แบ่งการนำเสนอออกเป็น ๓ ส่วน ตามลำดับ ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

ส่วนที่ ๒ ความพึงใจต่อการจัดการอบรมโครงการฝึกอบรมสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ส่วนที่ ๑ การวิเคราะห์เกี่ยวกับข้อมูลลักษณะทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

ข้อมูลลักษณะทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน ได้แก่ เพศ อายุ ตำแหน่ง โดยแจกเป็นค่าเปอร์เซ็นต์ หรือ ร้อยละ ได้ดังนี้

ตารางที่ ๑ ตารางแสดงจำนวนและค่าร้อยละ ข้อมูลลักษณะทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

ลักษณะทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม	จำนวน	ร้อยละ
๑. เพศ		
ชาย	๑๗	๕๖.๖๗
หญิง	๑๓	๔๓.๓๓
รวม	๓๐	๑๐๐.๐๐
๒. อายุ		
ต่ำกว่า ๒๐ ปี	-	๐
๒๐ - ๓๐ ปี	๖	๒๐.๐๐
๓๑ - ๔๐ ปี	๙	๓๐.๐๐
๔๑ - ๕๐ ปี	๑๑	๓๖.๖๗
๕๐ ปีขึ้นไป	๔	๑๓.๓๓
รวม	๓๐	๑๐๐.๐๐

ลักษณะทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม	จำนวน	ร้อยละ
๓. ตำแหน่ง		
คณะผู้บริหาร	๒	๖.๖๗
สมาชิกสภา อบต.	๖	๒๐.๐๐
พนักงานส่วนตำบล	๑๑	๓๖.๖๗
พนักงานครู	๑	๓.๓๓
พนักงานจ้าง	๔	๓๐.๐๐
อื่นๆ	๑	๓.๓๓
รวม	๓๐	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๑ ผลการวิเคราะห์ แสดงลักษณะทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน ๓๐ คน พบว่ามีรายละเอียด ดังนี้

เพศ

ผู้ตอบแบบประเมินเป็นเพศหญิง จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๖๗ และเพศชาย จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๓๓

อายุ

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่อายุตั้งแต่ ๔๑ - ๕๐ ปี จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๖๗ รองลงมา คืออายุ ๓๑ - ๔๐ ปี จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐ อายุ ๒๑ - ๓๐ ปี จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๐๐ และอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๓๓ ตามลำดับ

สถานะของผู้ตอบแบบประเมิน

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๖๗ รองลงมาเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๐๐ รองลงมาตามลำดับ

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมการอบรมฯ ที่มีต่อการดำเนินโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตารางที่ ๒ ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	ด้านเนื้อหาการอบรม	ร้อยละของค่าระดับความพึงพอใจ					ระดับความพึงพอใจ	อันดับ
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
๑	เนื้อหาการอบรมมีความสอดคล้องกับหัวข้อ/หลักสูตร	๒๔	๖	๐	๐	๐	มากที่สุด	
๒	ความละเอียดชัดเจนของเนื้อหา	๒๒	๘	๐	๐	๐	มากที่สุด	
๓	เนื้อหามีความเหมาะสมกับเวลาที่กำหนด	๑๙	๑๐	๑	๐	๐	มากที่สุด	
๔	เนื้อหามีความสอดคล้องกับภาระหน้าที่ที่ดำเนินการอยู่	๒๓	๗	๐	๐	๐	มากที่สุด	
๕	เนื้อหาวิชาสามารถนำไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงานของท่านได้มากเพียงใด	๑๙	๑๑	๐	๐	๐	มากที่สุด	
	รวมคะแนน	๑๐๗	๔๒	๑	๐	๐		
	คิดเป็นร้อยละ	๗๑.๓๓	๒๘	๐.๖๗	๐	๐		

**สูตร คะแนน x ๑๐๐ (จำนวนหัวข้อ x จำนวนตัวอย่าง = ๑๕๐) หรือ (๕x๓๐=๑๕๐)

๑๕๐

ตารางที่ ๒ ด้านวิทยาการ

ลำดับ	ด้านวิทยาการ	ร้อยละของค่าระดับความพึงพอใจ					ระดับความพึงพอใจ	อันดับ
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
๑	การถ่ายทอดความรู้ขอ วิทยาการมีความชัดเจน	๑๘	๑๒	๐	๐	๐	มากที่สุด	
๒	ความสามารถในการ อธิบายเนื้อหา	๒๔	๖	๐	๐	๐	มากที่สุด	
๓	การเชื่อมโยงเนื้อหาใน การฝึกอบรม	๒๑	๙	๐	๐	๐	มากที่สุด	
๔	มีความครบถ้วนของ เนื้อหา	๒๑	๕๐	๐	๐	๐	มากที่สุด	
๕	การใช้เวลาตามที่ กำหนดไว้	๒๔	๒	๐	๐	๐	มากที่สุด	
	รวมคะแนน	๑๕๑	๓๙	๐	๐	๐		
	คิดเป็นร้อยละ	๗๕.๐๐	๒๖.๐๐	๐	๐	๐		

**สูตร $\frac{\text{คะแนน} \times 100}{\text{จำนวนหัวข้อ} \times \text{จำนวนตัวอย่าง} = 150}$ หรือ $(\frac{5 \times 30 = 150}{150})$

ตารางที่ ๓ ด้านความพึงพอใจในการใช้สถานที่/ระยะเวลา/อาหาร

ลำดับ	ด้านการใช้สถานที่/ ระยะเวลา/อาหาร/	ร้อยละของค่าระดับความพึงพอใจ					ระดับความพึงพอใจ	อันดับ
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
๑	สถานที่สะอาดและมีความ เหมาะสม	๒๒	๘	๐	๐	๐	มากที่สุด	
๒	ความพร้อมของอุปกรณ์ โสตทัศนูปกรณ์	๒๕	๗	๒	๐	๐	มากที่สุด	
๓	ระยะเวลาในการอบรมมี ความเหมาะสม	๒๗	๗	๐	๐	๐	มากที่สุด	
๔	อาหารมีปริมาณที่เพียงพอ และเหมาะสม	๒๙	๑	๐	๐	๐	มากที่สุด	
๕	ภาพรวมความพึงพอใจ	๒๗	๓	๐	๐	๐	มากที่สุด	
	รวมคะแนน	๑๒๖	๒๖	๐	๐	๐		
	คิดเป็นร้อยละ	๘๑.๓๓	๑๗.๓๓					

**สูตร $\frac{\text{คะแนน} \times 100}{\text{จำนวนหัวข้อ} \times \text{จำนวนตัวอย่าง} = 150}$ หรือ $(\frac{5 \times 30 = 150}{150})$

จากตารางที่ ๒ แสดงความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมอบรมที่มีต่อการดำเนินการจัดโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ พบว่า ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจโดยรวมต่อการจัดอบรมฯ ในด้านเนื้อหาอยู่ในระดับ มากที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๗๑.๓๓ ด้านวิทยากร อยู่ในระดับ มากที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๗๔.๐๐ และ ด้านการใช้สถานที่/ระยะเวลา/อาหาร/ อยู่ในระดับ มากที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๘๑.๓๗

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของผู้เข้าร่วมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมสำหรับ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. อยากให้มีการจัดอบรมในรูปแบบที่หลากหลายมากขึ้น เช่น การฟังธรรม การบรรยายธรรม เป็นต้น
๒. อยากให้มีการจัดกลุ่มในการทำกิจกรรม
๓. อยากให้เชิญวิทยากรมาอบรมที่สำนักงาน

แบบประเมินความพึงพอใจ

โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิต ของ คณะผู้บริหาร

สมาชิกท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ในวันพุธที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ วัดหนองประดู่

ตำบลหัวทะเล อำเภอบำเหน็จณรงค์ จังหวัดชัยภูมิ

คำชี้แจง : โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง หน้าข้อความที่ตรงกับสภาพความเป็นจริงที่เกี่ยวกับท่าน
ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ

๑. ชาย

๒. หญิง

๒. อายุ

ต่ำกว่า ๒๐ ปี

๒๐-๓๐ ปี

๓๑-๔๐ ปี

๔๑-๕๐ ปี

๕๑ ปีขึ้นไป

๓. ตำแหน่ง

๑. คณะผู้บริหาร

๒. สมาชิกสภา อบต.

๓. พนักงานส่วนตำบล

๔. พนักงานครู

๕. พนักงานจ้าง

๖. อื่นๆ ระบุ.....

ตอนที่ ๒ คำชี้แจง : กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องคะแนนที่ตรงกับระดับความพึงพอใจของท่าน

(ระดับความพึงพอใจ ๕= มากที่สุด, ๔= มาก, ๓= ปานกลาง, ๒= น้อย, ๑= น้อยที่สุด)

ตารางที่ ๑ ด้านเนื้อหาการอบรม

ลำดับ	ด้านเนื้อหาการอบรม	ระดับความพึงพอใจ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑	เนื้อหาการอบรมมีความสอดคล้องกับหัวข้อ/หลักสูตร					
๒	ความละเอียดชัดเจนของเนื้อหา					
๓	เนื้อหามีความเหมาะสมกับเวลาที่กำหนด					
๔	เนื้อหา มีความสอดคล้องกับภาระหน้าที่ที่ดำเนินการอยู่					
๕	เนื้อหาวิชาสามารถนำไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงานของท่านได้มากเพียงใด					

ตารางที่ ๒ ด้านวิทยากร

ลำดับ	ด้านวิทยากร	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑	การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน					
๒	ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา					
๓	การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม					
๔	มีความครบถ้วนของเนื้อหา					
๕	การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้					

ตารางที่ ๓ ด้านความพึงพอใจในการใช้สถานที่/ระยะเวลา/อาหาร

ลำดับ	ด้านการใช้สถานที่/ระยะเวลา/อาหาร	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑	สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม					
๒	ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์					
๓	ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม					
๔	อาหารมีปริมาณที่เพียงพอ และเหมาะสม					
๕	ภาพรวมความพึงพอใจ					

สรุปประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการฝึกอบรม

.....
.....
.....

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

๑. ข้อเสนอในการอบรมครั้งนี้ ได้แก่

.....
.....
.....

๒. หัวข้อที่ท่านอยากให้อบรมครั้งต่อไป ได้แก่

.....
.....
.....



ขอขอ คุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล
ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลหัวทะเล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วันพุธที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ วัดบ้านหนองประดู่ ตำบลหัวทะเล

อำเภอบ้านหนองสูง จังหวัดชัยภูมิ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมู่ที่	ลายมือชื่อ
1	นายเทพนคร ผ่องแผ้ว	ประธานสภาฯ	8	
2	นายประจักษ์ ไม้่งปราณีต	รองประธานสภาฯ	10	
3	นายไพโรจน์ วงศ์จรูญโรจน์	เลขาสภาฯ	5	
4	นายสุพิน ฟากวิลัย	สมาชิก	1	
5	นายอดิสร กองโคกสูง	สมาชิก	2	
6	นายสิทธิพงษ์ บำเรอกกลาง	สมาชิก	3	
7	นายศักดิ์ริน ต่วนเครือ	สมาชิก	4	
8	นายเสน่ห์ เพิกขุนทด	สมาชิก	6	
9	นายวศิน พัดพาน	สมาชิก	7	
10	นายชัยโย เวินขุนทด	สมาชิก	9	
11	นางพรพิมล มาตรังศรี	สมาชิก	11	
12	นายนิกร ศรีวิเศษ	สมาชิก	12	

โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล

ถูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ วัดบ้านหนองประดู่ ตำบลห้วยทะเล

อำเภอบำเหน็จณรงค์ จังหวัดชัยภูมิ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	นางสุภาภรณ์ นิลประทีปปริษา	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล		
2	ร.ต.ท.ชัยมงคล นิลประทีปปริษา	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล		
3	นายวิเชียร ฝั่งสระ	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล		
4	นางหวาน มูลสันเทียะ	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล		
5	นายไชยวัฒน์ พัฒนพานิชย์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล		
6	นางสุภาวดี ฟากวิสัย	ผอ.กองสวัสดิการสังคม		
7	นายเงิน เทียวประสงค์	ผู้อำนวยการกองช่าง		
8	นายอนนท์ ดาไม้	หัวหน้าสำนักปลัด		
9	นางสาวลรินญา ศิริโชคบวร	ผู้อำนวยการกองคลัง		
10	น.ส.ชนม์ชิตา บวกไรสง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		
11	นายธีรวัฒน์ ศรีนวกุล	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
12	นางสาวพรทิพย์ หาญวิชา	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ		
13	นางสาวชวณัฐรา พลจัตุรัส	นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ		
14	นางกัญญา ฟากวิสัย	ครู ชำนาญการ		
15	นางสาวฉวี นิมवास	ครู ชำนาญการ		
16	นางสาวณฐมน ชำนาญกุล	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ		
17	นางสาวอนงค์รัตน์ กำริส	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ		
18	นายสุเมษฐ์พิทล เคนเหลื่อม	นิติกรปฏิบัติการ		
19	นางสาวมณสิวี ภูริพันธุ์ภิญโญ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ		
20	นางสาววิภาดา ภูริโรจนวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		
21	พ.อ.อ.ยอด อาบสุวรรณ	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน		
22	นางสาวนริศรา จันภูงา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงานกองสาธารณสุข		
23	นางสาววิจิตรา ประสมทรัพย์	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน		
24	นายธนพงษ์ โชติโรสง	นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน		
25	นายสมชาย อาบสุวรรณ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
26	น.ส.นันท์ทรีรัตน์ คำขุนทด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
27	นางนุจลี ไหม่ปราณีต	แม่บ้าน (ทักษะ)		
28	นายปัญญา แสไพศาล	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)		
29	น.ส.จุฑามาศ โมกศิริ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		
30	น.ส.ภรณ์ชนก กิ่งปลัด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		

โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล
 ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
 วันพุธที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ วัดบ้านหนองปรือ ตำบลห้วยทะเล
 อำเภอบำเหน็จณรงค์ จังหวัดชัยภูมิ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
31	น.ส.สมฤดี เสน่ห์จันทร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ		
32	นายมนตรี สุทธิวิเศษ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		
33	นายนพรัตน์ นิมขุนทด	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า		
34	นางสาวปิ่นลดา ตรีวุธ	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		
35	นางนงนุช ยุทธกล้า	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)		
36	นางสุภัทรา เปรมไธสง	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)		
37	นางเจียรนัย มิตรขุนทด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		
38	นายสมชาย พับขุนทด	พนักงานขับรถยนต์		
39	น.ส.สุชนัน ฝ้ายหนองคู่	คณงานทั่วไป (ทักษะ)		
40	นายมงคล โฉมสันเทียะ	คณงานทั่วไป		
41	นายธนากร ฝั่งสระ	คณงานทั่วไป		
42	นายธมชัย เทียวประสงค์	คณงานทั่วไป		
43	นายอำนาจ ฟากวิสัย	คณงานทั่วไป		
44	นายธีระชัย ประจิดร	คณงานประจำรถขยะ		
45	นายสุวิทย์ เสงี่ยมทด	คณงานทั่วไป		
46	นายบุญจันทร์ ภิญโยวงษ์	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ		
47	นางนวลจันทร์ โมงปราณีต	แม่บ้าน		
48	นายอัคฆนิษฐ์ ฝอยนบเรอ	คณงานทั่วไป		
49	นายสุนทร เกาทุม	พนักงานจ้างเหมาบริการ		
50	น.ส.อุไรพร กลับสูงเนิน	พนักงานจ้างเหมาบริการ		
51	น.ส.วราภรณ์ ฝั่งสระ	พนักงานจ้างเหมาบริการ		
52	นางสาวอารียา นาสูงเนิน	พนักงานจ้างเหมาบริการ		
53	นางกานดา ประทุมวงศ์	พนักงานจ้างเหมาบริการ		
54	น.ส.ศรีสุดา บำรุงราน	พนักงานจ้างเหมาบริการ		
55	น.ส.เสาวลักษณ์ กองโคกสูง	พนักงานจ้างเหมาบริการ		
56	นายณรงค์ เหล็กดี	พนักงานจ้างเหมาบริการ		
57	น.ส.สรินยา จันทร์ไขโคตร	พนักงานจ้างเหมาบริการ		
58	นายเลิศพิทักษ์ โมงปราณีต	พนักงานจ้างเหมาบริการ		
59	นายธีรวัฒน์ หาญวิชา	พนักงานจ้างเหมาบริการ		
60	นายอานนท์ หินไ้	พนักงานจ้างเหมาบริการ		
61	น.ส.ธนัญญา ขาวเมืองพาน	พนักงานจ้างเหมาบริการ		

โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล
 ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
 วันพุธที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ วัดบ้านหนองประดู่ ตำบลห้วยทะเล
 อำเภอบำเหน็จณรงค์ จังหวัดชัยภูมิ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
62	น.ส.สาวิตรี รวยจันทิก	พนักงานจ้างเหมาบริการ	ศรินทร์.	
63	นายเด่น เหล็กดี	พนักงานจ้างเหมาบริการ	เด่น	
64	นาง สิริมาลี ฟ้าดี	อาสาสมัครท้องถิ่น	ศิริมาลี	
65	นายเอก ไชยประสิทธิ์	อาสาสมัครท้องถิ่น	เอก	
66	นายสุวิทย์ สุทธิรักษ์	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	สุวิทย์	
67	นายชัช สุทธิรักษ์	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๗	ชัช	
68	นายก้อน บรรจงกุล	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๘	ก้อน	
69				
70				
71				
72				
73				
74				
75				
76				
77				
78				
79				
80				

รูปภาพกิจกรรม











มีการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมลักษณะส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลโดยผู้บริหาร
ท้องถิ่นเข้ามามีส่วนร่วมจริง อย่างน้อย ๓ โครงการ หรือ ๓ กิจกรรม และแสดงผลการดำเนินงานดังกล่าว
ให้สาธารณชนรับทราบทางเว็บไซต์หลักขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ผลการดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับ No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เอกสารแนบท้าย
ภาคผนวก

๒. เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๖.๓๐ น.นางสุภาภรณ์ นิลประทีปปรีชา นายกองกิจการ
บริหารส่วนตำบลห้วยทะเล, ร.ต.ท.ชัยมงคล นิลประทีปปรีชา รองนายกองกิจการบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล,
นายวิเชียร ผึ้งสระ รองนายกองกิจการบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล, นางหวาน มูลสันเทียะ เลขานุการนายกองกิจการ
บริหารส่วนตำบลห้วยทะเลและนายไชยวัฒน์ พัฒนพานิชย์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล พร้อมด้วย คณะ
ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล ร่วมกับ นายเทพนคร ผ่องแผ้ว ประธานสภา
องค์การบริหารส่วนตำบล, นายไพโรจน์ วงศ์จรูญโรจน์ เลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนตำบล, นายสุทิน
พากวิสัย สมาชิกสภา อบต. ม.๑, นายศักรินทร์ ต่วนเครือ สมาชิกสภา อบต. ม.๔, นายสรร ภูมิสมบัติ ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ ๖, นายวศิน พัฒนพานิชย์ สมาชิกสภา อบต. ม.๖, นายเสน่ห์ เพิกขุนทด สมาชิกสภา อบต. ม.๗, นางพรพิมล
มาตริงศรี สมาชิกสภา อบต. ม.๑๑และนายนิกร ศรีวิเศษ สมาชิกสภา อบต. ม.๑๒ เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม
เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ
พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล ณ วัดบ้านหนองประดู่ ตำบลห้วยทะเล อำเภอบำเหน็จณรงค์
จังหวัดชัยภูมิ เอกสารแนบท้ายภาคผนวก

๓. มีการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๔. เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น.ว่าที่เรือดรี ธราธิป พหลภิญโญ นายอำเภอ
บำเหน็จณรงค์ประธานพิธี นางสุภาภรณ์ นิลประทีปปรีชา นายกองกิจการบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล, ร.ต.ท.
ชัยมงคล นิลประทีปปรีชา รองนายกองกิจการบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล, นายวิเชียร ผึ้งสระ รองนายกองกิจการ
บริหารส่วนตำบลห้วยทะเล, นางหวาน มูลสันเทียะ เลขานุการนายกองกิจการบริหารส่วนตำบลห้วยทะเลและนาย
ไชยวัฒน์ พัฒนพานิชย์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล พร้อมด้วยหัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการ
พนักงาน อบต. ห้วยทะเล ร่วมกับ พระครูวาปีเขมาภีร์ เจ้าคณะตำบลห้วยทะเล และนายพนพงศ์ คชพล ปลัดอำเภอ
ฝ่ายความมั่นคง พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่จากที่ทำการอำเภอบำเหน็จณรงค์ นายเทพนคร ผ่องแผ้ว ประธานสภา
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล พร้อมด้วยสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล นายสุทิน วาจาจริง
กำนันตำบลห้วยทะเลพร้อมด้วยผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านตำบลห้วยทะเล, นางสาววย เกียะขุนทด ผู้อำนวยการ
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลห้วยทะเล, ผู้อำนวยการ โรงเรียนเครือข่ายตำบลห้วยทะเล, คณะครูพร้อมนักเรียน
โรงเรียนห้วยสระวิทยา,คณะครูพร้อมนักเรียนโรงเรียนหนองประดู่วิทยา, คณะครูพร้อมนักเรียนโรงเรียนบ้านกลุ่ม
ครูประชาสามัคคี, ปภ. เขต ๕ นครราชสีมา และประชาชนตำบลห้วยทะเล จัดกิจกรรมจิตอาสา “เราทำความ ดี
ด้วยหัวใจ” กิจกรรมกำจัดวัชพืช (ผักตบชวา ผักบุ้ง จอก แหน ฯลฯ) ดินโคลน สิ่งกีดขวางทางน้ำคลองกุดปลาข้าว
และปรับปรุงภูมิทัศน์ เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา

๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ และจัดกิจกรรมปลูกฝังกิจกรรมลักษณะส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล
เพื่อให้ทุกคนที่เข้าร่วมกิจกรรมมีธรรมาภิบาล ยึดมั่นในความดี ณ วัดหนองประดู่ หมู่ ๔ บ้านหนองประดู่ ตำบล
หัวทะเล อำเภอบ้านหินณรงค์ จังหวัดชัยภูมิ เอกสารแนบท้ายภาคผนวก

ภาคผนวก

โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม



กิจกรรมจิตอาสา “เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ” และกิจกรรมลักษณะส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล เพื่อให้ทุกคนที่เข้าร่วมกิจกรรมมีธรรมาภิบาล





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล

ที่ ชย ๗/๕๖๐๑/-

วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงาน โครงการ มาตรการ NO Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเลได้ดำเนินโครงการขึ้นมาเพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและคณะผู้บริหาร เล็งเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับท้องถิ่น และคาดหวังว่า องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจะเป็นกลไกที่สำคัญในการสร้างวัฒนธรรมสุจริต รวมทั้งผู้บริหารมีความมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น มีการบริหารให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต จึงได้มีการดำเนินการจัดทำโครงการ มาตรการ NO Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

บัดนี้ได้ดำเนินโครงการแล้วเสร็จ ได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง "สุจริต โปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเลใสสะอาด ๒๕๖๔" และ "งครีบ งดให้" ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งแบบภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ,ร่วมแสดงสัญลักษณ์ มาตรการ No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ,จัดประชุมชี้แจงถึงการจัดทำมาตรการ No Gift Policy และเข้าร่วมกิจกรรมในหน่วยงานอื่นได้จัดกิจกรรม รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)


(นายสุณัฐพิทล เคนเหลื่อม)

นิติกรปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าหน่วยงาน

ทราบ


(ลงชื่อ)


(นายอนนท์ คาโม)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ทราบ


(ลงชื่อ)


(นางสุภาวดี ฟากวิสัย)
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ทราบ

(ลงชื่อ)


(นางสุภากรณ์ นิตประทีปปริษา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล

การสร้างวัฒนธรรม NO Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเลเล็งเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับท้องถิ่นเอง มีความมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น มีการบริหารให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนร่วมของประชาชน ผู้บริหารได้ให้ความสำคัญกับการบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตเป็นอย่างยิ่ง จึงได้เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันการทุจริตโดยการจัดทำมาตรการ NO Gift Policy ขึ้น เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อคุณพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่ การเลือกปฏิบัติ หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

โดยได้กำหนดการมีส่วนร่วม คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล ทุกคน เข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ


ซึ่งได้ดำเนินกิจกรรมและเข้าร่วมดังรายละเอียดต่อไปนี้

วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๘

นางสุภาภรณ์ นิลประทีปปริชา นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหัวทะเล

ได้มอบหมายให้ นายสุณัฐพิพล เคนเหลื่อม นิตติกรปฏิบัติการ, นางสาวอุไรพร กลัับสูงเนิน พนักงาน อบต.หัวทะเล, นายธีรวัฒน์ หาญวิชา พนักงาน อบต.หัวทะเล เข้าร่วมอบรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ณ ห้องประชุมพญาแล ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ




จังหวัดชัยภูมิ และสำนักงานคณะกรรมการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำจังหวัดชัยภูมิ
ขอแสดงความยินดีต่อ
องค์การบริหารส่วนตำบลหัวทะเล
อำเภอบ้านบัว จังหวัดชัยภูมิ
เป็นหน่วยงานที่มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ผลการประเมินอยู่ในระดับ


นายอนันต์ ชวนชื่น
ผู้อำนวยการสำนักงาน
จังหวัดชัยภูมิ




นายสุภาภรณ์ นิลประทีป
ผู้อำนวยการสำนักงาน
จังหวัดชัยภูมิ

“สุจริต โปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเลใต้สะอาด ๒๕๖๔” และ “งคร่าบ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) การมีส่วนร่วม คณะผู้บริหาร ท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล

เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๔ นางสุภาภรณ์ นิลประทีปปรีชา นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยทะเล พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล พร้อมด้วย สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล, ผู้ใหญ่บ้าน, ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน, ประชาชนตำบลห้วยทะเล, นักเรียน, อสม. ร่วมแสดงสัญลักษณ์ มาตรการ No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน รวมทั้งส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึก ในการปฏิเสธการรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ณ ห้องประชุมชั้น ๒ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล อำเภอ ป่าเนิ้งจมนรงค์ จังหวัดชัยภูมิ



ได้จัดการประชุม ชี้แจงการร่วมแสดงสัญลักษณ์ มาตรการ No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทะเล ชั้น ๒





ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทะเล
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้าพเจ้า นางสาวสุภาภรณ์ นิลประทีปปรีชา ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทะเล อำเภอบำเหน็จณรงค์ จังหวัดชัยภูมิ ในฐานะผู้บริหารสูงสุดขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวทะเล อำเภอบำเหน็จณรงค์ ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวทะเล ทุกคน เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ / ก่อน / หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กรปลูกและปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง ซื่อสัตย์ โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง ไม่กระทำการอื่นเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเก็บเงินได้จากผู้ใด เว้นแต่กรณีจำเป็นไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับของขวัญหรือของกำนัล และประโยชน์อื่นใดตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกอบกับ ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน และให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคนถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗

(นางสุภาภรณ์ นิลประทีปปรีชา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทะเล



Announcement of Huathale Subdistrict Administrative Organization

Subject: Prohibition of Receiving Any Gifts or Benefits in the Performance of duties (No Gift Policy)

Fiscal year 2025

I am Mrs. Suphaphon Ninpratipreecha, Chief Executive of Huathale Subdistrict Administrative Organization, hereby declare the implementation of No Gift Policy. This policy strictly prohibits the acceptance of any gifts or benefits in relation to the performance of duties. Furthermore, I affirm the commitment of all executives, staff, and personnel of the Huathale Subdistrict Administrative Organization to refrain from accepting gifts or benefits under any circumstances-before, during, or after their official duties-that could lead to corruption or misconduct, now and in the future. Our organization is dedicated to fostering a culture of integrity by raising awareness and instilling positive attitudes and values in our work. We prioritize the public's best interests over personal gain, committing to serve with public-mindedness, fairness, honesty, transparency, and non-discrimination. We pledge not to exploit our positions for personal or associated benefits and to avoid any actions that conflict personal interests with the public good. Moreover, we will not accept monetary or material benefits from anyone, except in unavoidable circumstances as outlined by applicable regulations. In this regard, we will adhere to the guidelines set forth in the Office of the Prime Minister's 2001 regulations on giving and receiving gifts by government officials and the 2020 ethical standards announced by the National Anti-Corruption Commission regarding the acceptance of assets or benefits by government officials.

This declaration serves as a formal notice to all, and I expect strict compliance with this policy from all executives, staff, and personnel under my leadership.

This announcement is made on December 3, 2024

(Mrs. Suphaphon Ninpratipreecha)

Chief Executive of the HuaTale Subdistrict Administrative Organization